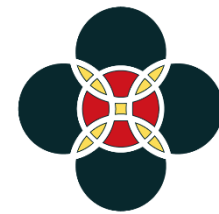




Cynllun Pensiwn
Llywodraeth Leol



Cronfa Bensiynau
CLWYD
Pension Fund

Cronfa Bensiynau Clwyd Strategaeth Gyfathrebu Medi 2025

Cliciwch yma i
fynd i mewn i'r
ddogfen



Tudalen Cynnwys

Cyflwyniad.....	3
Datganiad Cenhadaeth	3
Ein budd-ddeiliaid	4
Nodau ac amcanion	5
Sut rydym yn cyfathrebu.....	6
Gweithredu	7
Ein prif gyfathrebiadau gydag aelodau'r Cynllun.....	9
Ein prif gyfathrebiadau â Chyflogwyr	14
Monitro	18
Risgiau Allweddol	20
Cymeradwyo ac adolygu	20
Rhagor o wybodaeth.....	20
Atodiad 1: Fframwaith rheoleiddio.....	21
Atodiad 2: Cyfathrebu â staff y Gronfa Bensiynau	22
Atodiad 3: Cyfathrebu gydag aelodau'r Bwrdd a Phwyllgor y Gronfa Bensiynau	24
Atodiad 4: Cyfathrebu â chyrff eraill.....	26

Cyflwyniad

Dyma'r Strategaeth Gyfathrebu ar gyfer Cronfa Bensiynau Clwyd a weinyddir gan Gyngor Sir y Fflint (yr Awdurdod Gweinyddu). Mae wedi cael ei baratoi i fodloni gofynion Rheoliadau CPLIL fel y nodir yn [Atodiad 1](#), ac mae'n amlinellu ein dull gweithredu strategol ar gyfer cyfathrebu.

Datganiad Cenhadaeth

Datganiad Cenhadaeth Cronfa Bensiynau Clwyd yw:

- cael ei hystyried yn flaengar, yn ymatebol, yn gynhwysol, yn rhagweithiol ac yn broffesiynol, gan ddarparu gwasanaeth rhagorol sy'n canolbwyntio ar y cwsmer, yn ddibynadwy ac yn gredadwy i'r holl gwsmeriaid.
- meithrin diwylliant corfforaethol o ymwybyddiaeth o risg, llywodraethu ariannol, a darparu gwasanaethau unigryw o'r safon uchaf o fewn y gyllideb adnoddau.
- gweithio'n effeithiol gyda phartneriaid, gan ganolbwyntio ar atebion a dull 'gallu gwneud'.

Ein budd-ddeiliaid

Ein prif fudd-ddeiliaid yw:

- 55 o gyflogwyr yn ardaloedd Cyngorau Sir y Fflint, Sir Ddinbych a Wrecsam
- 53,000 o aelodau'r cynllun wedi'u rhannu i'r categorïau isod ar 31 Mawrth 2025:

Math o Aelod	Maint
Aelodau cynllun gweithredol	17,145
Aelodau cynllun gohiriedig	18,385
Pensiynwyr ac aelodau dibynnol	17,420

Mae'r Strategaeth hon yn canolbwyntio'n bennaf ar sut rydym yn cyfathrebu ag aelodau a chyflogwyr presennol a darpar gyflogwyr y cynllun. Fodd bynnag, mae'r Strategaeth hon yn ymdrin â'n holl gyfathrebu gan gynnwys rhanddeiliaid eraill y byddwn yn cyfathrebu â nhw

- Staff y Gronfa Bensiynau (gweler [Atodiad 2](#))
- Pwyllgor y Gronfa Bensiwn ac aelodau'r Bwrdd Pensiwn, a'r Panel Cyngori (gweler [Atodiad 3](#))
- Sefydliadau eraill â diddordeb gan gynnwys Adrannau'r Llywodraeth, Bwrdd Cyngori'r Cynllun a Chynghorwyr i'r Gronfa Bensiwn (gweler [Atodiad 4](#))

Nodau ac amcanion

Ein prif amcanion mewn perthynas â chyfathrebu yw:

- Cynyddu ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o'r Cynllun a darparu digon o wybodaeth er mwyn i randdeiliaid allu gwneud penderfyniadau gwybodus.
- Cyfathrebu mewn ffordd glir a chryno.
- Sicrhau ein bod yn defnyddio'r dulliau cyfathrebu mwyaf priodol, gan ystyried gwahanol anghenion gwahanol randdeiliaid, ond gyda'r rhagosodiad o ddefnyddio cyfathrebiadau electronig lle bo hynny'n effeithlon ac yn effeithiol.
- Chwilio am arbedion effeithlonrwydd a ffyrdd amgylcheddol gyfrifol o ddarparu cyfathrebiadau drwy ddefnyddio mwy ar dechnoleg a gweithio mewn partneriaeth.
- Gwerthuso effeithiolrwydd cyfathrebu yn rheolaidd a siapio cyfathrebu yn y dyfodol yn briodol.

Mewn perthynas â chyfathrebu ag aelodau, rydym am i'n gweithgareddau ymgysylltu:

- Gynyddu ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o fanteision y cynllun pensiwn a sut mae'n gweithio.
- Annog aelodau i gymryd perchnogaeth dros eu pensiwn a deall manteision ehangach y cynllun pensiwn.
- Cynnal a meithrin profiadau cadarnhaol ymysg aelodau ar hyd taith pob aelod, lle bynnag maen nhw ar eu taith.
- Lleihau'r angen am gyfarfodydd wyneb yn wyneb a galwadau ffôn.

Mae ein prif gyfathrebiadau i aelodau'r cynllun yn cael ei hegluro'n nes ymlaen yn y Strategaeth hon.

Mewn perthynas â chyfathrebu â chyflogwyr, rydym am i'n gweithgareddau ymgysylltu:

- Gynyddu ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o'r wybodaeth sydd ei angen arnom gan chyflogwyr.
- Annog chyflogwyr i gymryd perchnogaeth dros y data a helpu eu gweithwyr i ddeall manteision ehangach y cynllun pensiwn.
- Cynnal a meithrin perthnasoedd cadarnhaol gyda chyflogwyr ni waeth beth yw eu maint na'u harbenigedd ym maes pensiynau.
- Rheoli'r Gronfa'n fwy effeithiol ar ein cyfer ni a chyflogwyr.

Mae ein prif gyfathrebu â chyflogwyr yn cael ei egluro'n nes ymlaen yn y Strategaeth hon.

Sut rydym yn cyfathrebu

1. Rydym wedi ymrwymo i sicrhau bod cyfathrebiadau'n hygyrch i'r holl randdeiliaid a datblygu defnydd pellach o gyfathrebiadau digidol.
2. Rydyn ni'n gwneud yn siŵr bod cyfathrebiadau'n hawdd eu deall drwy ddefnyddio technegau iaith glir a sgoriau darllenadwyedd.
3. Cyhoeddir pob gohebiaeth generig i aelodau'r cynllun yn Gymraeg ac yn Saesneg ar yr un pryd.

Rydym yn cydymffurfio â safonau hygyrchedd ar gyfer cynnwys ac elfennau gweledol, gan gynnwys ar gyfer cwsmeriaid agored i niwed. Cyn cyhoeddi cyfathrebiadau, mae'r holl ofynion yn cael eu hystyried, fel:

- Sicrhau bod cynnwys ar-lein yn cynnwys isdeitlau fel arfer safonol.
- Sicrhau bod yr aelodau'n ymwybodol ein bod yn gallu bodloni unrhyw ofynion ar gyfer:
 - Fformatau Braille;
 - Print mawr;
 - Testun plaen ar gyfer y canlyniadau gorau ymysg darllenwyr sgrin;
 - CDs Sain;
 - Fersiynau wedi'u cyfieithu.
- Sicrhau bod y wefan a'r holl ddogfennau sydd ar gael ar y wefan yn gyson â Chanllawiau Hygyrchedd Cynnwys y We.

Gweithredu

Rydym yn parhau i gyflwyno'r Strategaeth yma ar amser pan mae yna nifer o heriau parhaus, yn cynnwys:

- yr angen i gyfathrebu sawl cynllun a newidiadau cenedlaethol, megis Dyfarniad McCloud, y dangosfwrdd pensiynau cenedlaethol; a newidiadau cenedlaethol amrywiol eraill
- phwysau parhaus ar adnoddau a chyllidebau i gyflogwyr a'r awdurdod gweinyddu; a
- diweddarau ein porth Hunan-wasanaeth i wella profiad y defnyddiwr ac ymarferoldeb

Mae'r heriau uchod yn pwysleisio'r angen am gyfathrebu effeithiol a chynhwysol, yn unol â newidiadau sylweddol y gwnaethom wrth adolygu'r strategaeth yn 2022.

Yn ychwanegol, rydym yn ystyriol o'r ffaith bod yn rhaid i'n holl gyfathrebu fod yn Gymraeg a Saesneg, yn ogystal â bod yn hygyrch i'n holl fudd-ddeiliaid.

Cafodd ein strategaeth 2022 ei diweddarau'n sylfaenol i ganolbwyntio mwy ar annog ymgysylltu â budd-ddeiliad a darparu profiadau cadarnhaol gan gynnwys croesawu technoleg er mwyn cael gwell mynediad. Felly, mae'r mentrau canlynol wedi cael eu gweithredu ers 2022 ac maent bellach wedi symud i waith 'busnes fel arfer':

- Gwella profiad aelodau a gwella hunan wasanaeth.
- Nodi ffyrdd clyfar o weithio ar y cyfathrebu.
- Symleiddio iaith a chyfathrebu'n fwy cryno.
- Ehangu sianeli danfon i aelodau.
- Datblygu dull segmentaidd o ymgysylltu.

Mae ein Cynllun Busnes 2025/2026 yn amlinellu camau gweithredu pellach sydd eu hangen er mwyn sicrhau bod yr holl ddeunyddiau cyfathrebu o bob agwedd o'r gronfa (yn cynnwys meysydd cyllid) yn cael eu diweddarau i'w gwneud nhw'n glir a chryno. Fe fydd cyfathrebiadau hefyd yn cael eu hystyried ymhellach yng Nghynlluniau Busnes y dyfodol.

Ers 2022, rydym wedi parhau i weithio ar y mentrau uchod drwy:

- Cyfathrebu'n fwy cryno gyda chyfathrebu byrrach, sy'n ddeniadol i'r llygad.
- Teilwra cynnwys fel ei fod yn fwy perthnasol i segment y gynulleidfa.
- Gosod targedau ar gyfer gweithgarwch ar-lein a chynyddu'r defnydd o wefan HWA.
- Hyrwyddo hunan-wasanaeth.
- Defnyddio dull cyfathrebu amlsianel; gyda ffocws ar alluogi aelodau i ryngweithio â ni mewn ffordd sydd yn gweddu eu hanghenion.
- Cysylltu â chyflogwyr sy'n ymuno â'r Gronfa neu'n ymadael â hi, a rhoi gwybodaeth iddynt am eu cyfrifoldebau â'r Gronfa.
- Darparu hyfforddiant parhaus a rheolaidd a diweddariadau technegol i gyflogwyr.

Yn ystod 2025/2026, byddwn yn canolbwyntio ar:

- Weithredu darparwr platfform gwefan newydd.
- Gweithredu fersiwn well o'r Hunan-wasanaeth Aelodau.
- Cwblhau adolygiad Saesneg Clir a darllenadwydd o holl gyfathrebiadau'r Cynllun (llythyrau at aelodau ydi'r cam olaf sydd angen ei gwblhau).
- Gweithio ar gyfathrebiadau sydd wedi'u targedu sy'n berthnasol i aelodau sy'n gwneud cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol neu daliadau pensiwn ychwanegol a chyhoeddi cyfathrebiadau penodol i'r rhai sydd wedi optio allan o'r cynllun i'w hatgoffa o fuddion y cynllun ac adran 50:50 fel dewis amgen i optio allan.
- Datblygu cyfres o gynnwys ar-lein (e.e. fideos a gweddarlllediadau) i ymgysylltu â chynulleidfa ehangach ar bynciau perthnasol.

Ein prif gyfathrebiadau gydag aelodau'r Cynllun

Eitem	Pam y cyhoeddir hwn?	Pa fformat yw hwn?	Pryd mae hwn yn cael ei gyhoeddi?	I bwl mae'n cael ei roi?	Rheoleiddiol (Y/N)
Gwefan(nau)	Darparu pwynt cyswllt cyntaf ar gyfer holl aelodau'r Cynllun a dangos gwybodaeth sylfaenol am y Gronfa a chynnwys ar-lein Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Gall aelodau hefyd gael gafael ar, neu lawrlwytho llenyddiaeth, ffurflenni a newyddlenni am y cynllun.	Gwefannau lluosog, cyhoeddus, heb eu diogelu: cronfabensiynaclwyd.org.uk www.lgpsmember.org (mae'r ddolen yn mynd i wefan allanol felly bydd yn Saesneg)	Parhaol	Pob aelod	Y (gwesteio dogfennau rheoleiddio)
Hunanwasan aeth Aelodau (HWA)	Mae'r HWA yn caniatáu i aelodau fewngofnodi i wefan ddiogel er mwyn: • gweld gwybodaeth bersonol; • diweddaru manylion personol; • diweddaru datganiadau o ddymuniad grant marwolaeth; • cyfrifo amcangyfrifon ymddeol; • adolygu Datganiadau Budd Blynyddol; • agor y dasg ymddeol i allu llwytho ffurflenni a thystysgrifau • llwytho gwybodaeth i'r Tîm Gweinyddol. Ein ffafriaeth ni yw bod aelodau yn gwneud hyn ar-lein i leihau byrddwn ar y tîm Gweinyddol.	Gwefan ddiogel a hysbysiadau ebost.	Parhaol	Pob aelod	Y (yn cynnwys Datganiadau Budd Blynyddol)

Eitem	Pam y cyhoeddir hwn?	Pa fformat yw hwn?	Pryd mae hwn yn cael ei gyhoeddi?	I bwl mae'n cael ei roi?	Rheoleiddiol (Y/N)
Datganiad au Budd Blynyddol (ABS)	Mae'r ABS yn rhoi cipolwg blynyddol i aelodau o'u sefyllfa eu hunain o ran buddion. Mae hyn yn helpu i wneud i'w pensiwn deimlo'n berthnasol.	Mynediad i ddatganiad digidol o gyfrif HWA. Anfonir copïau papur i gyfeiriadau cartref yr aelodau lle maent wedi dewis derbyn gohebiaeth bapur.	Bob blwyddyn erbyn diwedd mis Awst.	Pob aelod gweithredol ac aelodau gohiriedig	Y
Slipiau cyflog	Mae'r slip cyflog yn rhoi gwybod i bensiynwyr a dibynyddion am eu cyfrif pensiwn misol.	Mynediad i slip cyflogau digidol o'r cyfrif HWA. Anfonir copïau papur i gyfeiriadau cartref yr aelodau lle maent wedi dewis derbyn gohebiaeth bapur.	Misol	Aelodau sy'n Bensiynwyr	Y
P60	Rhoddir P60 i bob pensiynwr perthnasol yn eu hysbysu o'r dreth a delir ar eu hincwm pensiwn ym mhob blwyddyn dreth.	Mynediad i P60 digidol o'r cyfrif HWA. Anfonir copïau papur i gyfeiriadau cartref yr aelodau lle maent wedi dewis derbyn gohebiaeth bapur.	Yn flynyddol erbyn 31 Mai bob blwyddyn.	Pob pensiynwr a dibynyddion	Y
Datganiad au Cynyddu Pensiynau Blynyddol	Mae'r datganiad cynnydd blynyddol mewn pensiynau yn rhoi gwybodaeth i bob pensiynwr am yr hyn y bydd eu pensiwn yn cynyddu iddo o ganlyniad i'r codiad blynyddol mewn pensiynau.	Mynediad i ddatganiad digidol o gyfrif HWA. Anfonir copïau papur i gyfeiriadau cartref yr aelodau lle maent wedi dewis derbyn gohebiaeth bapur.	Bob blwyddyn cyn dyddiad talu mis Ebrill.	Pob pensiynwr a dibynyddion	Y

Eitem	Pam y cyhoeddir hwn?	Pa fformat yw hwn?	Pryd mae hwn yn cael ei gyhoeddi?	I bwl mae'n cael ei roi?	Rheoleiddiol (Y/N)
Cylchlythy rau Cyffredinol	Bwriad Penpal yw rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau gweithredol am newidiadau i reolau'r cynllun ac mae'n tynnu sylw at Ffeithiau a Ffigurau pwysig o'r Adroddiad a'r Cyfrifon Blynnyddol. Nod Dal i Fyny Clwyd yw rhoi gwybod i bensiynwyr sut mae cyfraddau pensiwn blynnyddol newydd wedi cael eu cyfrifo ac mae hefyd yn cynnwys newyddion pensiwn ehangach. Defnyddir Dyddiaduron Gohiriedig i ddiweddarau aelodau am faterion perthynas megis diweddariadau am y CPLIL ac i dynnu sylw at ffeithiau a ffigurau pwysig o'r Adroddiad a Chyfrifon Blynnyddol.	Fe'i cyhoeddir ar ein gwefan ac fe'i hatodir i e-bost. Anfonir copïau papur i gyfeiriadau cartref yr aelodau lle maent wedi dewis derbyn gohebiaeth bapur.	Penpal Yn flynyddol yn yr hydref/gaeaf. Dal i Fyny Clwyd bob blwyddyn ym mis Ebrill. Dyddiaduron Gohiriedig yn flynyddol yn yr hydref/gaeaf.	Penpal i aelodau gweithredol Dal i Fyny Clwyd i bensiynwyr a dibynyddion. Dyddiaduron Gohiriedig i aelodau gohiriedig	Y (ond nid pob cyhoeddiad)
Cylchlythyrau Diweddarau (Pensiwn Ychwanegol)	Rhoi gwybod i aelodau am faterion brys CPLIL sy'n methu aros am ohebiaeth arall wedi'i threfnu.	Fe'i cyhoeddir ar ein gwefan ac fe'i hatodir i e-bost. Anfonir copïau papur i gyfeiriadau cartref yr aelodau lle maent wedi dewis derbyn gohebiaeth bapur.	Yn ôl yr angen	Unrhyw aelodau priodol.	Y (ond nid pob cyhoeddiad)

Eitem	Pam y cyhoeddir hwn?	Pa fformat yw hwn?	Pryd mae hwn yn cael ei gyhoeddi?	I bwl mae'n cael ei roi?	Rheoleiddiol (Y/N)
Cyflwyniadau / Gweithdai Pensiwn	Addysgu aelodau. Hyrwyddo llenyddiaeth a gwasanaethau perthnasol CPLIL, yn amrywio o HWA i ffurflenni mynegi dymuniad grant marwolaeth. I roi gwybod i aelodau am fuddion a gweithdrefnau ymddeol Llywodraeth Leol.	Cyflwyniadau a gweithdai, rhai yn bersonol ac eraill ar-lein yn seiliedig ar ofynion y gynulleidfa.	Drwy gydol y flwyddyn	Aelodau	N
Polisi Ffôn ac E-bost / Swyddfa Agored	Ateb ymholiadau penodol gan aelodau yn fanwl.	Ffôn neu e-bost: peniynau@siryfflint.gov.uk Llwytho cwestiynau a gwybodaeth i fyny i HWA. Hefyd apwyntiadau wyneb yn wyneb	Drwy gydol y flwyddyn	Yr holl aelodau, ynrychiolw yr aelodau a darpar aelodau	N
Cynnwys ar-lein (e.e. Fideos Byr a Gweddarlllediadau)	I gynyddu ymgysylltiad a dealltwriaeth aelodau, gyda phynciau sy'n berthnasol iddyn nhw.	Cynnwys ar-lein i gael ei gyflwyno mewn fformat fideos byr sydd yn haws i'w ddeall gyda chynnwys i gael ei ryddhau ar bynciau sydd angen gwybodaeth llawer mwy trylwyr.	Drwy gydol y flwyddyn	Pob aelod, cynrychiolwyr aelodau a darpar aelodau.	N
Llenyddiaeth Arall	Mae Llenyddiaeth sy'n gysylltiedig â'r Gronfa yn cynnwys: Canllaw Cynllun Byr i Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ar gyfer aelodau newydd.	Ar gael ar y wefan (ac er enghraifft, mae dolen i'r pecyn recriwtio ar y wefan wedi'i gynnwys yn y llythyr ymddeol sydd wedi'i lwytho i'r HWA neu mae'r pecyn ymddeol yn cael ei bostio'n uniongyrchol i aelodau sydd	Parhaol (neu wedi'i roi i aelodau pan fo angen)	Pob aelod	Y (ond nid pob un)

Eitem	Pam y cyhoeddir hwn?	Pa fformat yw hwn?	Pryd mae hwn yn cael ei gyhoeddi?	I bwl mae'n cael ei roi?	Rheoleiddiol (Y/N)
	Anfon pecyn ymddeol at bob aelod ar fin ymddeol. Taflenni ffeithiau ar sawl maes gan gynnwys ymddeol oherwydd salwch, absenoldeb mamolaeth, ymddeoliad hyblyg a chymudo.	wedi dewis cyfathrebu papur i aelodau).			
Gohebiaeth Trethu Pensiynau	I helpu aelodau sydd wedi cael eu heffeithio neu mewn perygl o gael eu heffeithio gan y Lwfans Cyfandaliad neu'r Lwfans Blynnyddol, i ddeall eu rhwymedigaethau.	Gweithdai llythyrau personol Taflenni Ffeithiau Cynnwys ar-lein wedi'i recordio Sesiwn un-i-un wedi'i drefnu os oes angen	Bob blwyddyn pan fo angen Parhaol	Aelodau yr effeithir arnynt ac aelodau mewn perygl	Y (ond nid pob un)
Adroddiad Blynnyddol a Chyfrifon	Cyhoeddir yr Adroddiad a'r Cyfrifon Blynnyddol i ddangos sut mae'r Gronfa wedi perfformio yn ystod y flwyddyn ariannol flaenorol. Mae hefyd yn cynnwys datganiadau ynghylch gweinyddu, llywodraethu, egwyddorion buddsoddi, strategaeth gyllido a risg.	PDF ar y wefan.	Yn flynyddol erbyn 1 Rhagfyr	Pob aelod	Y

Ein prif gyfathrebiadau â Chyflogwyr

Eitem	Pam y cyhoeddir hwn?	Pa fformat yw hwn?	Pryd mae hwn yn cael ei gyhoeddi?	I bwl mae'n cael ei roi?
Strategaeth Weinyddol	Mae Strategaeth Weinyddol y Gronfa yn nodi'n fanwl beth yw rhwymedigaethau a chyfrifoldebau'r ni a'r cyflogwyr i gyflawni safonau perfformiad penodol a gofynion cyfreithiol. Mae'n rhoi trosolwg o sut y bydd yr awdurdod gweinyddu a'r cyflogwyr yn gweithio gyda'i gilydd i sicrhau gwasanaeth o safon uchel.	PDF ar y wefan. E-bost at bob cyflogwr.	Parhaol, wedi'i ddiweddarau bob tair blynedd. Pan gaiff ei ddiweddarau, wrth ymuno ar gyfer cyflogwyr a chysylltiadau newydd â chyflogwyr.	Pob cyflogwr
Polisi Ansawdd Data	Mae ein Polisi Ansawdd Data yn amlinellu ein prosesau a gweithdrefnau ar gyfer sicrhau bod ein data o ansawdd uchel a'i fod yn parhau felly. Mae'r Polisi hwn yn cyd-fynd â'n Strategaeth Gweinyddu ac mae'n nodi ein dull o amddiffyn, cael, monitro ac adolygu data ein cynllun pensiwn i alluogi gweinyddiaeth effeithiol.	PDF ar y wefan. E-bost at bob cyflogwr.	Parhaol, wedi'i ddiweddarau bob tair blynedd.	Pob cyflogwr

Eitem	Pam y cyhoeddir hwn?	Pa fformat yw hwn?	Pryd mae hwn yn cael ei gyhoeddi?	I bwl mae'n cael ei roi?
Swyddogion cyswllt allweddol a chyfarfodydd cyflogwyr	Cyfarfod(ydd) i drafod unrhyw faterion sy'n ymwneud â'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a/neu godi unrhyw faterion sy'n ymwneud â pherfformiad y cyflogwr neu'r gwasanaethau a ddarperir gennym ni.	Cyfarfod rhwng y Prif Swyddog Pensiynau a phrif swyddog cyswllt y Cyflogwr.	Yn ôl yr angen	Prif swyddog cyswllt y Cyflogwr
Sesiynau Ymgysylltu â Chyflogwyr	Mae'r sesiynau yn galluogi i'n cyflogwyr rwydweithio gyda'i gilydd a holi cwestiynau mewn lleoliad anffurfiol. Nid oes yna agenda penodol ar gyfer y sesiynau, ac mae hyn er mwyn sicrhau bod ein cyflogwyr yn arwain y sesiwn gyda'u sgysiau.	Wyneb yn wyneb ac ystyried opsiwn hybrid yn seiliedig ar adborth y cyflogwr.	Chwemisol	Pob cyflogwr
Cyfarfod blynyddol cynrychiolwyr cyflogwyr ac aelodau'r cynllun	Darparu trosolwg o berfformiad y gronfa a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r rhai sy'n bresennol am newidiadau i'r CPLIL a materion sy'n effeithio ar y Gronfa, gan gynnwys pob maes o lywodraethu, gweinyddu, buddsoddiadau a chyllid.	Cyfarfod Mae fel arfer yn cynnwys cyflwyniadau sy'n crynhoi prif agweddau o Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol y Gronfa.	Blynyddol	Pob cyflogwr, cynrychiolwyr Undeb Llafur a chynrychiolwyr o unrhyw gynllun arall.

Eitem	Pam y cyhoeddir hwn?	Pa fformat yw hwn?	Pryd mae hwn yn cael ei gyhoeddi?	I bwl mae'n cael ei roi?
Sesiynau hyfforddiant/cefnogaeth	Sicrhau bod cysylltiadau perthnasol â chyflogwyr yn cael y wybodaeth ddiweddaraf am reoliadau a gweithdrefnau gweinyddu'r CPLIL.	Sesiwn hyfforddi	Yn ôl yr angen	Yn ôl yr angen
Gwefan	Rhoi gwybodaeth ac arweiniad ar sut i weithredu rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a rheoli Cronfa Bensiwn Clwyd.	Gwefannau: cronfabensiynauclwyd.org.uk gan gynnwys adran benodol ar gyflogwyr: cronfabensiynauclwyd.org.uk/cy/Gwybodaeth-Cyflogwr/cartref.aspx www.lgpsregs.org/ (mae'r ddolen yn mynd i wefan allanol felly bydd yn Saesneg)	Parhaol	Pob cyflogwr
Diweddariad au E-bost	Tynnu sylw at faterion pwysig sy'n ymwneud â'r Gronfa, diweddariadau cyffredinol am y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a'r gwasanaethau sydd ar gael i'n cyflogwyr y Gronfa a'u staff. Rydym yn anfon e-bost at gyflogwyr i roi gwybod iddynt pan fydd hysbysiad newyddion	E-bost	Yn ôl yr angen	Pob cyflogwr

Eitem	Pam y cyhoeddir hwn?	Pa fformat yw hwn?	Pryd mae hwn yn cael ei gyhoeddi?	I bwl mae'n cael ei roi?
	yn cael ei ychwanegu at y wefan.			
i-Connect	Trosglwyddo data diogel am aelodau'r cynllun rhyngom ni a'n cyflogwyr. i-Connect yw'r meddalwedd y mae'n rhaid i bob cyflogwr yn y Gronfa ei ddefnyddio i gyflwyno gwybodaeth i'r Adran Gweinyddu Pensiynau.	System i-Connect	Parhaol	Pob cyflogwr

Monitro

Wrth i'r gwaith o gyflawni'r Strategaeth hon esblygu, rydym am sicrhau ein bod yn cyflawni ei hamcanion. Byddwn yn gwneud hyn drwy fonitro cynnydd fel y dangosir isod:

Amcan/Mesur	Monitro	Targedau Penodol
Cynyddu ymrwybyddiaeth a Cynllun/Cronfa a sut mae'n gweithio.	Adborth drwy arolygon blynyddol aelodau a chyflogwyr a grwpiau gwranddo. Coladu adborth a sut mae'n gweithio. anffurfiol pan fydd unrhyw gyfathrebu'n cael ei anfon allan. Monitro cwynion a chanmoliaethau a dderbynnir mewn e-byst a galwadau ffôn gan aelodau a chyflogwyr.	Arolygon: 90% o ymatebion cadarnhaol
Cynnal a meithrin profiadau cadarnhaol ymysg aelodau / cysylltiadau cyflogwyr.	Adborth drwy arolygon a grwpiau gwranddo blynyddol sy'n benodol i aelodau a chyflogwyr: targed 90% o ymatebion cadarnhaol. Monitro cwynion a chanmoliaethau a dderbynnir mewn e-byst a galwadau ffôn gan aelodau a chyflogwyr.	
Sicrhau ein bod yn defnyddio'r ffordd fwyaf priodol o ystyried gwahanol anghenion gwahanol randdeiliaid.	Adborth drwy arolygon a grwpiau gwranddo blynyddol sy'n benodol i aelodau a chyflogwyr.	

Amcan/Mesur	Monitro	Targedau Penodol
Annog aelodau / cyflogwyr i gymryd perchnogaeth o'u pensiwn/gwybodaeth sy'n ofynnol.	Olrhain cynnwys ar-lein (e.e. defnyddio fideos a gweddarllediadau). Tracio'r nifer sy'n defnyddio HWA (aelodau). Tracio niferoedd clicio drwodd yr holl gyfathrebu ar-lein. Monitro defnydd y wefan.	Cynnwys ar-lein a defnyddio'r wefan - cynnydd parhaus. Defnyddio HWA: Targed hirdymor o 75% o'r holl aelodau wedi'u cofrestru fel defnyddwyr. Lleihau'r ganran o aelodaeth sydd heb ymgysylltu â ni i gadarnhau beth yw eu ffafriaeth o ran cyfathrebu.
Lleihau'r angen am gyfarfodydd wyneb yn wyneb a galwadau ffôn gan aelodau'r cynllun.	Olrhain galwadau aelodau a chyfarfodydd wyneb yn wyneb.	Gostyngiad parhaus.
Gwneud rheolaeth y Gronfa yn fwy effeithlon i'r Gronfa ac i gyflogwyr. Chwilio am arbedion effeithlonrwydd a ffyrdd amgylcheddol gyfrifol o ddarparu cyfathrebiadau drwy ddefnyddio mwy ar dechnoleg a gweithio mewn partneriaeth.	Monitro llwyth gwaith y Tîm Gweinyddol mewn perthynas ag ymholiadau ad hoc. Tracio negeseuon e-bost a galwadau gan gyflogwyr ac aelodau, a chyfarfodydd wyneb yn wyneb. Tracio'r nifer sy'n defnyddio HWA (aelodau). Sicrhau bod pob cyflogwr yn defnyddio iConnect yn orfodol. Tracio niferoedd clicio drwodd yr holl gyfathrebu ar-lein.	Ymholiadau ad hoc, negeseuon e-bost, galwadau a chyfarfodydd wyneb yn wyneb – gostyngiadau parhaus. Defnyddio HWA: Targed hirdymor o 75% o'r holl aelodau gweithredol a gohiriedig sydd wedi'u cofrestru fel defnyddwyr. Nifer sy'n defnyddio i-Connect: 100% o gyflogwyr.
Gwerthuso effeithiolrwydd cyfathrebu yn rheolaidd a siapio cyfathrebu yn y dyfodol yn briodol.	Adolygu'r cynllun cyfathrebu a'r strategaeth yn rheolaidd ar sail y monitro a nodir uchod.	

Risgiau Allweddol

Amlinellir y prif risgiau i gyflawni'r Strategaeth hon isod. Byddwn yn monitro'r rhain ac yn ystyried sut i ymateb iddynt.

- Diffyg neu leihau adnoddau sgiliedig oherwydd ei bod yn anodd cadw a recriwtio aelodau staff a hefyd oherwydd absenoldeb staff oherwydd salwch.
- Mae cynnydd sylweddol yn nifer y cyrff sy'n cyflogi yn achosi straen wrth ddarparu o ddydd i ddydd.
- Ffactorau allanol sylweddol, fel newid cenedlaethol, sy'n effeithio ar lwyth gwaith.
- Cyhoeddi gohebiaeth anghywir.
- Methu â chynnal cronfa ddata gyfredol a chywir o gyflogwyr sy'n golygu nad yw gwybodaeth yn cael ei hanfon at y person cywir.
- Bod cyfathrebiadau ag aelodau'r cynllun yn cael eu camddeall, nad ydynt yn gynhwysol ac nad ydynt yn cael eu derbyn na'u darllen.
- Diffyg cyfathrebu clir a dealladwy gyda chyflogwyr, aelodau'r cynllun a rhanddeiliaid eraill.

Cymeradwyo ac adolygu

Cafodd y fersiwn hon o'r Strategaeth Gyfathrebu ei chymeradwyo gan Bwyllgor Cronfa Bensiwn Clwyd ar 10 Medi 2025. Bydd yn cael ei hadolygu a'i diweddarau'n ffurfiol o leiaf bob tair blynedd neu'n gynt os bydd unrhyw faterion sydd wedi'u cynnwys ynddo yn haeddu cael eu hailystyried.

Rhagor o wybodaeth

Dylid anfon unrhyw ymholiadau sy'n ymwneud â chyfathrebiadau'r Gronfa neu egwyddorion neu gynnwys y Datganiad Strategaeth hwn at:

Karen Williams: Rheolwr Gweinyddu Pensiynau

Cronfa Bensiynau Clwyd, Tŷ Dewi Sant, Parc Dewi Sant, Ewloe, Sir y Fflint, CH5 3FF

E-bost: karen.williams@sirymfflint.gov.uk

Ffôn: 01352 702875

Atodiad 1: Fframwaith rheoleiddio

Mae'r strategaeth wedi'i llunio yn unol â rheoliad 61 o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2013. Mae'r rheoliad yn mynnu:

1. Rhaid i awdurdod gweinyddu baratoi, cynnal a chyhoeddi datganiad ysgrifenedig sy'n nodi ei bolisi ynghylch cyfathrebu â'r canlynol:
 - a. Aelodau'r cynllun (gweithredol, gohiriedig, wedi ymddeol a dibynnol)
 - b. cynrychiolwyr aelodau'r Cynllun
 - c. darpar aelodau'r Cynllun
 - d. Cyflogwyr y cynllun
2. Yn benodol, rhaid i'r datganiad nodi ei bolisi ar:
 - a. darparu gwybodaeth a chyhoedduswydd am y cynllun
 - b. fformat, amllder a dull dosbarthu gwybodaeth neu gyhoedduswydd o'r fath
 - c. hyrwyddo'r Cynllun i ddarpar aelodau'r Cynllun a'u cyflogwyr.
3. Rhaid i'r strategaeth gael ei diwygio a'i chyhoeddi gan yr awdurdod gweinyddu yn dilyn newid perthnasol yn ei bolisi ar unrhyw faterion y cyfeirir atynt ym mharagraff (2).

Rheoliadau Cynlluniau Pensiwn Galwedigaethol a Phersonol (Datgelu Gwybodaeth) 2013 ac mae deddfwriaeth arall yn cynnwys gofynion amrywiol sy'n ymwneud â darparu gwybodaeth sy'n ymwneud â phensiynau (yn ogystal â'r gofynion yn Rheoliadau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol). Nod Cronfa Bensiwn Clwyd yw glynu wrth bob deddfwriaeth o'r fath a chanllawiau statudol neu ganllawiau arfer gorau cysylltiedig. Mae hyn yn cynnwys Cod Ymarfer y Rheolydd Pensiynau ar gyfer Cynlluniau Pensiwn Gwasanaethau Cyhoeddus.

Mae gofynion rheoleiddio eraill rydym yn glynu wrthynt, gan gynnwys y Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol, y Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth a deddfwriaeth sy'n ymwneud â defnyddio'r Gymraeg.

Atodiad 2: Cyfathrebu â staff y Gronfa Bensiynau

Rydym yn cydnabod mai ein staff yw ein hadnodd mwyaf ac rydym yn sicrhau eu bod yn cael gwybod am ein hamcanion i gyflwyno gwasanaeth cywir ac o ansawdd.

Mae'r Uwch Dîm Rheoli i gyd ar gael ar gyfer unrhyw aelod staff allai fod eisiau sesiwn un-i-un gyda nhw. Mae'r Uwch Dîm Rheoli yn cynnwys:

- Pennaeth Cronfa Bensiwn Clwyd
- Rheolwr Gweinyddu Pensiynau
- Rheolwr Ariannu a Chyllid Pensiynau
- Rheolwr Buddsoddiadau Pensiwn

Mae gan staff hefyd fynediad digyfngiad at eu goruchwylwyr a chydweithwyr uwch i drafod a datrys materion sy'n ymwneud â gwaith. Mae'r staff yn cael gwybod am y canlynol:

Cyathrebu	Pwrpas
Cyfarfodydd yr Adran Weinyddol	Fel arfer yn cael ei gynnal bob mis i drafod materion gweithredol a thechnegol, gan sicrhau bod cydddealltwriaeth o unrhyw faterion a datblygu dull cyson o fynd i'r afael â nhw. Ar ben hynny, mae'r tîm Rheoli Gweinyddu Pensiynau yn cyfarfod yn wythnosol.
Gwerthuso a Hyfforddi	Mae pob aelod newydd o staff yn dilyn trefn gynefino i'w hysbysu am weithrediad gweithredol y Gronfa. O ganlyniad, mae'r holl staff pensiwn hefyd yn derbyn hyfforddiant mewnol ac allanol. Mae staff ar bob lefel yn cynnal asesiadau blynyddol, gydag adolygiad canol blwyddyn, lle ceir trafodaethau agored ar faterion gwaith a meysydd i'w datblygu. Ategir y ddeialog hon gan gyfarfodydd un-i-un rheolaidd o fewn strwythurau tîm.
TEC (Canolfan Hyfforddi ac Addysg)	Mae Cronfa Bensiwn Clwyd yn defnyddio cyfleuster eddysgu. Mae hyn yn caniatáu i staff y Gronfa weithio drwy'r modiwlau e-ddysgu hyn i wella dysgu arall a hyfforddiant yn y gwaith a gânt. Mae'r modiwlau'n cynnwys llinell amser o reoliadau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a sut i brosesu cyfrifiadau.
Negeseuon e-bost Tîm	Gall holl aelodau'r tîm anfon e-bost at unrhyw aelod arall o'r tîm ar unrhyw fater sy'n ymwneud â darparu gwasanaethau neu ddiweddariadau staff eraill.
Cyfarfodydd yr Adran Gyllid	Fe'i cynhelir yn rheolaidd i drafod materion gweithredol a thechnegol sy'n ymwneud ag agweddau cyfrifyddu, buddsoddi a chyllido ar reolaeth y Gronfa.
Cyfarfodydd y Tîm Rheoli	Fe'i cynhelir bob pythefnos o leiaf, gan gynnwys Pennaeth Cronfa Bensiwn Clwyd, Dirprwy Bennaeth Cronfa Bensiwn Clwyd a'r Rheolwr Gweinyddu Pensiynau. Mae'r rhai sy'n bresennol yn trafod unrhyw faterion strategol neu weithredol sy'n ymwneud â'r Gronfa, gan gynnwys y newyddion diweddaraf am staffio, adnoddau ac agweddau rheolaethol eraill.

Atodiad 3: Cyfathrebu gydag aelodau'r Bwrdd a Phwyllgor y Gronfa Bensiynau

Mae cyfathrebu effeithiol yn rhoi'r wybodaeth angenrheidiol i Bwyllgor y Gronfa Bensiwn ac aelodau'r Bwrdd Pensiynau er budd gorau aelodau a chyflogwyr y Gronfa. Dyma'r prif ddulliau cyfathrebu, negeseuon ac amcanion:

Cyfathrebu	Pwrpas
Adroddiadau'r Pwyllgor/Bwrdd	I helpu aelodau'r Pwyllgor a'r Bwrdd i ddeall y mater sydd i'w drafod yn y cyfarfod a datblygu eu gwybodaeth er mwyn iddynt allu gwasanaethu aelodau'r cynllun er budd gorau ein haelodau a chyflogwyr. Bydd yr adroddiadau hyn yn cynnwys ein holl strategaethau allweddol a dogfennau eraill megis cynllun busnes y Gronfa ac Adroddiad Blynnyddol a Chyfrifon.
Cyfarfodydd Pwyllgor/Bwrdd	Lle bydd pob penderfyniad yn cael ei wneud a materion yn cael eu hystyried, gan ddarparu cyfle i aelodau'r Pwyllgor a'r Bwrdd ofyn cwestiynau am unrhyw un o'r materion sy'n cael eu hystyried. Mae cyfarfodydd yn rheolaidd yn cynnwys cyflwyniadau gan swyddogion a chynghorwyr i helpu i egluro'r materion sy'n cael eu hystyried.
Cofnodion y Pwyllgor/Bwrdd	Yn crynhoi'r holl bwyntiau allweddol yn y cyfarfod gan gynnwys casgliadau a phenderfyniadau, gan ddarparu cofnod ffurfiol i gyfeirio ato yn y dyfodol.
Briff e-bost cyn Pwyllgor gan Bennaeth Cronfa Bensiwn Clwyd	Rhoi trosolwg i aelodau'r Pwyllgor a'r Bwrdd o'r cyfarfod sydd i ddod a'u helpu i ddeall y materion allweddol a fydd yn cael eu hystyried.
Sesiynau briffio a hyfforddiant rheolaidd	Helpu aelodau'r Pwyllgor a'r Bwrdd i gwrdd â lefelau disgwylledig o wybodaeth a deall materion y Gronfa'n well, gan gynnwys eitemau agenda'r Pwyllgor/Bwrdd sydd ar y gweill. Mae aelodau'r Pwyllgor a'r Bwrdd hefyd yn cael mynediad at ddigwyddiadau hyfforddi allanol a chynadleddau sy'n berthnasol i'w rolau.

Cyfathrebu	Pwrpas
E-bost cyffredinol	Caiff ei anfon fel arfer gan yr Uwch Dîm Rheoli, bydd e-bost yn cael ei ddefnyddio i roi diweddariadau cyffredinol am faterion y Gronfa, hyfforddiant a digwyddiadau eraill.
Gwefan allanol: Cronfa Bensiwn Clwyd a CPLIL	Bydd gwybodaeth ddefnyddiol am y Gronfa a'r Cynllun ar gael i aelodau'r Pwyllgor a'r Bwrdd ar y gwefannau hyn: cronfabensiwnauclwyd.org.uk www.lgpsmember.org (mae'r ddolen yn mynd i wefan allanol felly bydd yn Saesneg)
Gwefan allanol: Cyngor Sir y Fflint	Mae'r rhan fwyaf o'r adroddiadau a ddarperir i aelodau Pwyllgor y Gronfa Bensiwn, ynghyd â chofnodion y cyfarfod, ar gael ar wefan y Cyngor: Cofnodion y Pwyllgor: Saesneg Cofnodion y Pwyllgor: Cymraeg Mae papurau'r Pwyllgor hefyd yn cynnwys cofnodion cyfarfod diweddaraf y Bwrdd Pensiynau.
Cyfarfod blynyddol cynrychiolwyr cyflogwyr ac aelodau'r cynllun	Gwahoddir aelodau'r Pwyllgor a'r Bwrdd i'r cyfarfod blynyddol hwn sy'n rhoi trosolwg o berfformiad y gronfa ac yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i fynychwyr am newidiadau i Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a materion sy'n effeithio ar y Gronfa, gan roi sylw i bob maes llywodraethu, gweinyddiaeth, buddsoddiadau a chyllid.

Atodiad 4: Cyfathrebu â chyrff eraill

Mae'r Gronfa'n ymgysylltu'n rhagweithiol â nifer o gyrff eraill. Mae'r rhain yn cynnwys:

Cyrff	Diben
Y Weinyddiaeth Tai, Cymunedau a Llywodraeth Leol	Mae'r Gronfa'n cysylltu'n rheolaidd â MHCLG fel Cronfa CPLIL gyfrifol, gan gymryd rhan mewn ymgynghoriadau ac ymateb iddynt, yn ôl y gofyn.
Cymdeithas Llywodraeth Leol (LGA)	Mae'r Gymdeithas Llywodraeth Leol yn cysylltu â chronfeydd CPLIL a MHCLG i sicrhau bod holl reoliadau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn cael eu gweinyddu'n gywir yn unol â chyfarwyddiadau MHCLG.
Bwrdd Cyngori'r Cynllun (SAB)	Sefydlwyd y SAB cenedlaethol yn dilyn Deddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013. Mae'n rhoi cyngor i gronfeydd Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a Byrddau Pensiwn Lleol mewn perthynas â gweinyddu a rheoli'r Cynllun yn effeithiol ac yn effeithlon. Rydym felly'n cysylltu â'r Bwrdd Cyngori'r Cynllun fel y bo'n briodol.
Y Rheoleiddiwr Pensiynau	Mae'r Rheoleiddiwr Pensiynau yn cyhoeddi Cod Ymarfer Cyffredinol a chanllawiau, rhai ohonynt yn berthnasol i'r Sector Cyhoeddus. Mae'r Rheoleiddiwr hefyd yn edrych dramor ar sut mae cynlluniau pensiwn yn glynu wrth rai gofynion cyfreithiol. Mae'r Gronfa'n cysylltu â'r Rheoleiddiwr yn ôl yr angen i ddarparu gwybodaeth sy'n ymwneud â materion sydd o ddiddordeb i'r Rheoleiddiwr.
Undebau Llafur	Rydym yn gweithio gydag undebau llafur perthnasol i sicrhau bod pawb sydd â diddordeb yn deall y Cynllun. Ymdrechir i sicrhau bod yr holl faterion sy'n ymwneud â phensiynau yn cael eu cyfathrebu'n effeithiol â'r undebau llafur. Cynrychiolir yr undebau llafur ar Bwyllgor y Gronfa Bensiwn a'r Bwrdd Pensiynau.

Cyrff	Diben
Cynrychiolwyr Cyflogwyr	Rydym yn cyfathrebu gyda chyrff cynrychioli cyflogwyr perthnasol i sicrhau bod ein barn yn cael eu cyfleu i grwpiau cyflogwyr. Cynrychiolir yr y cyflogwyr ar Bwyllgor y Gronfa Bensiynau a'r Bwrdd Pensiynau.
Darparwr CGY	Rydym wedi penodi Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY) er mwyn i aelodau Cronfa Bensiwn Clwyd i dalu cyfraniadau ychwanegol hefyd. Mae'r Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol hyn yn cael eu dal a'u buddsoddi ar wahân i brif Gronfa Bensiwn Clwyd. Ein darparwyr CGY presennol yw Prudential ac Utmost (wedi'u cau i gyfraniadau newydd).
Rheolwyr Buddsoddi y Gronfa Bensiwn, Cynghorwyr ac Actiwariaid	Mae Pennaeth Cronfa Bensiwn Clwyd, Tîm Cyllid a'r Tîm Gweinyddu yn cael cyfarfodydd rheolaidd gyda: • Rheolwyr y Gronfa sy'n buddsoddi arian ar ran y Gronfa • Ymgynghorwyr Buddsoddi sy'n darparu cymorth a chyngor ar ddyraniad asedau a buddsoddiadau • Actiwari'r Gronfa i drafod lefelau cyllido, cyfraniadau cyflogwyr a phrisio asedau a rhwymedigaethau'r Gronfa • y Cynghorydd Annibynnol sy'n darparu cymorth a chyngor ar faterion llywodraethu. Mae'r Ymgynghorydd Annibynnol, Actiwari'r Gronfa a'r Cynghorydd Buddsoddi i gyd yn aelodau o Banel Ymgynghorol y Gronfa Bensiwn, ac yn mynychu holl gyfarfodydd Pwyllgor y Gronfa Bensiwn.
Llywodraeth Cymru	Weithiau mae angen i ni drafod gyda Llywodraeth Cymru ar faterion allai effeithio ar gyflawni gwaith y CPLIL.

Cyrff	Diben
Partneriaeth Pensiynau Cymru (WPP)	Mae'r Gronfa'n aelod o Bartneriaeth Pensiynau Cymru sydd wedi penodi Gweithredwr i fuddsoddi asedau ar gyfer cronfeydd CPLIL Cymru gyfan. Mae rhywfaint o waith gweinyddu a rheoli'r bartneriaeth yn cael ei wneud gan yr Awdurdod Gwesteio, Cyngor Sir Caerfyrddin. Cynrychiolir y Gronfa ar Gydbwyllgor Llywodraethu WPP gan Gadeirydd Pwyllgor y Gronfa Bensiwn ac ar y Gweithgor Swyddogion gan Swyddog a bennir gan Bwyllgor y Gronfa Bensiwn. O ganlyniad i hyn, bydd gennym gysylltiadau parhaus â nifer o Gronfeydd a sefydliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn y gronfa hon a chronfeydd asedau eraill. Cyflwynir adroddiadau rheolaidd ar berfformiad a phenderfyniadau a wneir gan y gronfa yng nghyfarfodydd y Pwyllgor ac i aelodau drwy ein Hadroddiad Blyneddol a'n Cyfrifon.
Ceidwad y Gronfa Bensiwn	Mae ein Ceidwad yn sicrhau bod trafodion buddsoddi a holl dystysgrifau cyfranddaliadau yn cael eu cadw'n ddiogel os nad ydynt wedi'u buddsoddi gyda Phartneriaeth Pensiwn Cymru.
Pensions UK (Cymdeithas Pensiynau a Chynilion Oes (PLSA) gynt)	Mae'r Gronfa'n aelod o PLSA, sy'n rhoi cyfle i awdurdodau gweinyddu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a rheolwyr cynlluniau pensiwn drafod materion o ddiddordeb cyffredin a rhannu arferion gorau. Mae Pennaeth Cronfa Bensiwn Clwyd yn gynrychiolydd ar Bwyllgor Awdurdodau Lleol PLSA.
Grŵp Defnyddwyr Dosbarth	Mae'r Rheolwr Gweinyddu Pensiynau a Swyddogion Pensiwn eraill yn mynychu'r Grŵp Defnyddwyr Dosbarth ddwywaith y flwyddyn i drafod materion meddalwedd a'r angen i uwchraddio Altair, ein system weinyddu. Mae hyn hefyd yn cynnwys grwpiau defnyddwyr ychwanegol ar gyfer iConnect a Hunanwasanaeth Aelodau.
Fforwm Cronfa Bensiwn yr Awdurdodau Lleol (LAPFF)	Mae'r Gronfa'n aelod o LAPFF a sefydlwyd i helpu Cronfeydd awdurdodau lleol i rannu gwybodaeth a syniadau am fuddsoddi cymdeithasol gyfrifol.

Cyrff	Diben
Fforymau Rhanbarthol	Mae Grŵp Swyddogion Pensiwn yr Amwythig yn cael ei gynnal bob chwarter. Mae'n gyfle i Reolwyr Gweinyddu Pensiynau, a Swyddogion Pensiwn eraill o Gronfeydd Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn y rhanbarth, i rannu gwybodaeth a sicrhau bod y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn cael ei ddehongli'n unffurf, a rheoliadau cyfredol eraill.
Cyfarfodydd Rheolwyr Partneriaeth gyda'r wyth Cronfa Bensiwn yng Nghymru	Mae'r Uwch Dîm Rheoli yn cwrdd â chynrychiolwyr o Gronfeydd Pensiynau CPLIL eraill Cymru i drafod arferion gorau yn rheolaidd, i sicrhau bod gan bob Cronfa Gymreig ymagwedd gyson at eu gweithdrefnau gweinyddu, cyllido a gweithdrefnau eraill y Gronfa pan fo'n briodol.
Grŵp Cyfathrebu Cymru gyda'r wyth Cronfa Bensiwn yng Nghymru	Mae holl Swyddogion Cyfathrebu Cronfa Bensiwn Cymru yn cwrdd yn ôl yr angen i rannu syniadau am ddulliau cyfathrebu.
Grŵp Cyfathrebu Gwasanaethau a Rennir	Mae'r Swyddog Cyfathrebu a Swyddogion Pensiwn eraill yn mynychu Grŵp Cyfathrebu rhanbarthol bob chwarter, er mwyn sicrhau dilyniant a rhannu syniadau am ddulliau cyfathrebu.
Ceisiadau am wybodaeth	Bydd ceisiadau am wybodaeth naill ai o dan y Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth neu fel arall, yn cael eu trin mor agored a chyflym â phosibl, ar yr amod nad yw gwybodaeth o'r fath yn torri cyfrinachedd, gan Swyddogion Pensiwn sy'n gweithio gyda Swyddog Rhyddid Gwybodaeth Cyngor Sir y Fflint.
Ymgynghoriadau	Ceir adegau pan fyddwn yn ymgynghori â phartïon sydd â buddiant naill ai o ganlyniad i newidiadau posibl i'r rheoliadau sy'n llywodraethu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol neu newidiadau polisi penodol sy'n ymwneud â'r Gronfa. Yn yr achosion hyn, y ffordd fwyaf effeithiol o gyfathrebu â phartïon sydd â buddiant yw cynnal cyfnod o ymgynghori, ac yn ystod y cyfnod hwnnw cânt gyfle i ymateb i newidiadau penodol.
Datganiadau i'r wasg a sylwadau	Mae datganiadau i'r wasg neu sylwadau am Gronfa Bensiwn Clwyd yn cael eu gwneud naill ai drwy'r Tîm Cyfathrebu Corfforaethol yng Nghyngor Sir y Fflint neu ar y cyd â nhw.



cronfabensiynaclwyd.org.uk

Cronfa Bensiynau Clwyd, Tŷ Dewi Sant, Parc Dewi Sant, Ewloe, Sir y Fflint, CH5 3FF

Cyngor Sir y Fflint yw awdurdod gweinyddu Cronfa Bensiynau Clwyd ac rydym ni'n defnyddio eich data personol yn unol â'r ddeddfwriaeth Diogelu Data i ddarparu gwasanaeth gweinyddu pensiynau i chi. I gael rhagor o wybodaeth am sut rydym yn defnyddio eich data, gyda phwy rydym yn ei rannu, a'r hawliau sydd gennych mewn perthynas â'ch data, darllenwch yr Hysbysiad Preifatrwydd ar ein gwefan.