

# Cronfa Bensiynau Clwyd

## Datganiad Strategaeth Gyllido

### Mawrth 2023



# Tudalen Cynnwys

|                                                                                              |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Adran 1: Canllaw i'r DSG a Pholisïau .....                                                   | 3  |
| Adran 2: Cefndir .....                                                                       | 5  |
| Strategaeth Rheoli Risg Integredig .....                                                     | 5  |
| Y Rheoliadau .....                                                                           | 5  |
| Cyfraniadau Cyflogwyr .....                                                                  | 7  |
| Adran 3: Egwyddorion Cyllido Allweddol .....                                                 | 8  |
| Diben Y DSG .....                                                                            | 8  |
| Amcanion Cyllido a Buddsoddi Allweddol a Nod y Gronfa: .....                                 | 8  |
| Cyfrifoldebau'r Prif Gyfranogwyr .....                                                       | 9  |
| Prif Gyfranogwyr y DSG .....                                                                 | 10 |
| Targed Cyllido Diddyledrwydd .....                                                           | 12 |
| Cyswllt â'r Polisi Buddsoddi a'r Datganiad Strategaeth Fuddsoddi .....                       | 12 |
| Newid Hinsawdd .....                                                                         | 13 |
| Adnabod Risgiau a Dulliau Lliniaru .....                                                     | 14 |
| Monitro ac Adolygu .....                                                                     | 16 |
| Fframwaith Rheoli Risg Llwybr Hedfan: Strategaeth sy'n Dileu Risg .....                      | 16 |
| Fframwaith Rheoli Risg: Monitro/Adolygu Sbardun .....                                        | 17 |
| Rheoli Arian a Hylifedd .....                                                                | 19 |
| Adran 4: Ymwadiad .....                                                                      | 20 |
| Atodiad A: Dull Actiwaraid a Thybiaethau .....                                               | 21 |
| Atodiad B: Cynlluniau Adfer Diffyg a Neilltuo Gwarged .....                                  | 27 |
| Atodiad C: Polisi Derbyn .....                                                               | 31 |
| Atodiad D: Polisi Terfynu, Hyblygrwydd a Thaliadau Ymadael a Chytundebau Gohirio Dyled ..... | 33 |
| Atodiad E: Adolygu Cyfraniadau Cyflogwyr Rhwng Prisiadau .....                               | 41 |
| Atodiad F: Polisi Asesu Monitro Cyfamod .....                                                | 45 |
| Atodiad G: Fframwaith Digwyddiadau Hysbysadwy .....                                          | 48 |
| Atodiad H: Trefniadau Yswiriant .....                                                        | 52 |
| Atodiad I: Rhestr Termiau .....                                                              | 54 |

## Adran 1: Canllaw i'r DSG a Pholisïau

Mae prif amcanion Cronfa Bensiynau Clwyd ("y Gronfa") wedi eu cynnwys yn adran 3. Mae'r wybodaeth sy'n ofynnol gan Reoliadau a chanllawiau trosfwaol wedi ei chynnwys yn Adrannau 2 a 3 y Datganiad Strategaeth Gyllido. Mae'r ddogfen hon hefyd yn cynnwys polisïau'r Gronfa yn y prif feysydd canlynol:

### 1. Dull Actiwaraid a Thybiaethau (Atodiad A)

Nodir y thybiaethau actiwaraid a ddefnyddir wrth asesu sefyllfa gyllido'r Gronfa a'r cyflogwyr unigol, y gyfradd gyfraniadau "Sylfaenol" ac unrhyw amrywiadau mewn cyfraniadau oherwydd gwargedion neu ddifffygion, hynny yw, y gyfradd "Eilaidd" wedi eu cynnwys [yma](#).

### 2. Cynlluniau Adfer Diffyg a Neilltuo Gwarged (Atodiad B)

Mae'r prif egwyddorion wrth ystyried cynlluniau adfer diffyg a neilltuo gwarged fel rhan o'r prisiad wedi eu cynnwys [yma](#).

### 3. Polisi Derbyn (Atodiad C)

Mae gan amrywiol fathau o gyflogwyr hawl i ymuno â'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol mewn rhai achosion. Mae'r amodau sy'n sail i'w derbyn i'r Gronfa a'r camau a gymerir wedi eu cynnwys [yma](#).

### 4. Polisi Terfnu, Hyblygrwydd â Thaliadau Ymadael â Chytundebau Gohirio Dyled (Atodiad D)

Os yw cyflogwr yn rhoi'r gorau i gyfranogi o fewn y Gronfa, mae'n dod yn gyflogwr sy'n ymadael dan y Rheoliadau. Yna mae'n ofynnol i'r Gronfa gael prisiad actiwaraid o rwymedigaethau'r cyflogwr hwnnw mewn perthynas â buddion gweithwyr blaenorol y cyflogwr sy'n gadael ynghyd â thystysgrif cyfraniad terfynu sy'n dangos unrhyw ddyled gadael neu gredyd gadael, yn ddyledus gan neu i'r cyflogwr sy'n gadael. Mewn rhai amgylchiadau gall cyflogwr a'r Gronfa lunio Cytundeb Dyled Gohiriedig. Gellir gweld y polisi terfynu [yma](#).

### 5. Adolygu Cyfraniadau Cyflogwyr Rhwng Prisidau (Atodiad E)

Yn unol â'r Rheoliadau, mae gan yr Awdurdod Gweinyddu y disgresiwn i adolygu cyfraniadau cyflogwyr rhwng prisidau mewn amgylchiadau penodol. Mae polisi'r Gronfa ar sut y bydd yr Awdurdod Gweinyddu yn ymarfer ei ddisgresiwn wedi'i nodi [yma](#).

### 6. Polisi Asesu a Monitro Cyfamod (Atodiad F)

Cyfamod ariannol y cyflogwr yw'r sail ar gyfer ei rwymedigaethau cyfreithiol a'i allu i gyflawni ei gyfrifoldebau ariannol i'r Gronfa nawr ac yn y dyfodol. Mae hyn yn ystyriaeth allweddol mewn strategaeth cyllido a buddsoddi cyflogwr, gan mai'r cyflogwyr sy'n

gwarantu'r risgiau sy'n wynebu'r Gronfa, gan gynnwys tangyllido, hirhoedledd, buddsoddiad a grymoedd marchnad. Mae manylion pellach ar sut mae cyfamod cyflogwr yn cael ei asesu a'i fonitro gan y Gronfa wedi eu nodi [yma](#).

## 7. Fframwaith Digwyddiadau Hysbysadwy (Atodiad G)

Er yn y rhan fwyaf o achosion, bydd diwygio'r cyfamod yn rheolaidd yn amlygu rhai o'r prif newidiadau gan gyflogwr, mewn rhai amgylchiadau bydd yn ofynnol i gyflogwyr gytuno i roi gwybod i'r Awdurdod Gweinyddu am unrhyw newidiadau sylweddol. Mae'r polisi hwn yn nodi pryd y bydd hyn yn digwydd a'r broses digwyddiadau hysbysadwy. Mae mwy o fanylion ar gael [yma](#).

## 8. Cytundebau Yswiriant Salwch (Atodiad H)

Mae'r Gronfa wedi gweithredu cytundeb yswiriant daliedig sy'n cynnwys y risgiau sy'n gysylltiedig â chostau ymddeol ar sail afiechyd i gyflogwyr yr effeithir yn sylweddol ar eu sefyllfa ariannol drwy un o'u haelodau yn ymddeol ar sail afiechyd. Mae'r trefniant daliedig wedi'i adlewyrchu yng nghyfraddau cyfraniad y cyflogwr (gan gynnwys adeg terfynu) i'r cyflogwyr cymwys. Mae mwy o fanylion ar gael [yma](#).

## Adran 2: Cefndir

Yr Awdurdod Gweinyddu (Cyngor Sir y Fflint) sydd â'r cyfrifoldeb ymddiriedol am sicrhau fod gan Gronfa Bensiynau Clwyd ("y Gronfa") asedau digonol i fodloni ei rhwymedigaethau pensiwn. Bydd y Strategaeth Gyllido a fabwysiadwyd gan Gronfa Bensiynau Clwyd felly'n hollbwysig i gyflawni hyn. Derbyniodd yr Awdurdod Gweinyddu gyngor gan yr Actiwari wrth baratoi'r Datganiad hwn.

Diben y Datganiad Strategaeth Gyllido (DSG) hwn yw pennu strategaeth ariannu eglur a thryloyw a fydd yn nodi sut bodlonir rhwymedigaethau pensiwn pob un o gyflogwyr y Gronfa.

Oherwydd hynny, ac yn unol â deddfwriaeth lywodraethol, ymgynghorwyd â'r holl fuddgyfranogwyr yn y Gronfa i roi cyfle iddynt gyflwyno sylwadau cyn cwblhau'r Datganiad hwn ynghylch y Strategaeth Gyllido a'i fabwysiadu. Mae'r datganiad terfynol yn seiliedig ar yr holl sylwadau ac ymatebion a dderbynnir.

## Strategaeth Rheoli Risg Integredig

Datblygwyd y strategaeth gyllido a gyflwynir yn y ddogfen hon ochr yn ochr â strategaeth fuddsoddi'r Gronfa, a thrwy'r dull integredig hwn gellid ystyried y risgiau ariannol a demograffig cyffredinol sy'n bodoli yn y Gronfa i gwrdd â'r nod i holl gyflogwyr dros gyfnodau gwahanol. Mae'r strategaeth gyllido yn cynnwys lwfansau priodol i ganiatau ar gyfer y posibilrwydd o ddigwyddiadau andwyol (e.e. gostyngiad sylweddol mewn enillion buddsoddi, dirywiad economaidd a rhagolygon chwyddiant uwch) yn arwain at sefyllfa gyllido waeth a fyddai'n arwain at fwy o ansefydlogrwydd mewn cyfraddau cyfrannu ar gyfer prisiadau yn y dyfodol os na fyddai'r lwfansau hyn wedi eu cynnwys. Mae angen bod yn ddarbodus ar gyfer y Rheoliadau a chanllawiau a gyhoeddwyd gan gyrff proffesiynol ac asiantaethau'r Llywodraeth i gynorthwyo'r Gronfa i gyflawni ei amcanion diddyledrwydd sylfaenol ac effeithlonrwydd cost hirdymor. Bydd canlyniadau cyflogwr unigol hefyd yn ystyried eu cryfder cyfamod a'r strategaeth fuddsoddi a ddefnyddir ar gyfer cyfrannau ased y cyflogwyr hynny.

## Y Rheoliadau

Mae Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 (fel y'u diwygiwyd) ("Rheoliadau 2013"), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol, Cynilion a Diwygiadau) 2014 ("Rheoliadau Trosiannol 2014") a Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoliadau Trosiannol 2014") a Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2016 (y cyfan fel y'u diwygiwyd) (at ei gilydd; "y Rheoliadau") yn gosod y fframwaith statudol lle mae gofyn i'r Awdurdod Gweinyddu lunio Datganiad Strategaeth Gyllido (DSG).

## Y Nod Diddyledrwydd

Amcan hirdymor yr Awdurdod Gweinyddu yw bod y Gronfa'n cyflawni lefel diddyledrwydd o 100% dros gyfnod rhesymol ac yna'n cynnal asedau digonol er mwyn iddo dalu'r holl fuddion sy'n codi pan fyddant yn ddyledus. Diffinnir diddyledrwydd fel y lefel lle gellir cwrdd â rhwymedigaethau'r Gronfa; hynny yw, talu'r buddion yn rhesymol wrth iddynt godi. Mae cyfraniadau yn cael eu gosod mewn perthynas â'r nod hwn sy'n golygu unwaith y cyflawnir 100% o ddiddyledrwydd, os bydd rhagdybiaethau wedi eu harfer ym ymarferol, byddai yna ddigon o asedau i dalu holl fuddion a enillwyd hyd at y dyddiad prisiad dyledus.

Fodd bynnag, gan fod amodau/rhagolygon ariannol a marchnad yn newid rhwng prisiadau, mae'n bosibl y bydd angen newid un prisiad yn y prisiad nesaf er mwyn cwrdd ag amcanion y Gronfa. Mae hyn yn ei dro yn golygu y bydd cyfraniadau yn destun newid o un prisiad i un arall. Mae'r nod hwn yn trosi i lefel penodol i gyflogwr wrth osod cyfraddau cyfraniad unigol.

Yr egwyddor gyffredinol a fabwysiadwyd gan y Gronfa yw bod y rhagdybiaethau a ddefnyddiwyd, o'u hystyried yn gyffredinol, yn cael eu dewis yn ddigon gofalus ar gyfer y nod hwn i gael eu cyflawni'n rhesymol yn yr hirdymor yn ystod pob prisiad.

## Cost-Effeithlonrwydd Hirdymor

Pennir cyfraniadau cyflogwyr hefyd gyda'r nod o sicrhau cost-effeithlonrwydd hirdymor. Mae effeithlonrwydd cost hirdymor yn ei gwneud yn ofynnol i unrhyw gynllun cyllido gynnig ecwiti rhwng cenedlaethau gwahanol o drethdalwyr. Mae hyn yn golygu na ddylai cyfraniadau gael eu gosod ar lefel sy'n debyg o achosi costau ychwanegol yn y dyfodol sy'n disgyn ar genedlaethau diweddarach o drethdalwyr neu'n rhoi gormod o faich ar drethdalwyr presennol. Mae'n rhaid i'r paramedrau a rhagdybiaethau ariannu (e.e. cyfnod adfer diffyg) roi ystyriaeth i'r gofyniad hwn fydd yn sail i'r broses gwneud penderfyniadau. Yn yr un modd, wrth lunio'r DSG rhaid ystyried mor ddymunol yw cynnal cyfradd sylfaenol o gyfraniadau bron mor gyson â phosibl.

Wrth lunio'r strategaeth gyllido mae'r Awdurdod Gweinyddu wedi ystyried dau o amcanion allweddol hyn yn ogystal â goblygiadau'r gofynion dan Adran 13(4)(c) o Ddeddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013. Fel rhan o'r gofynion hynny, rhaid i Adran Actiwari'r Llywodraeth (GAD), yn dilyn prisiad actiwaraidd, adrodd a yw cyfradd gyfraniadau'r cyflogwr i'r Gronfa wedi'i phennu ar lefel briodol i sicrhau "diddyledrwydd" y gronfa bensiynau a "chost-effeithlonrwydd hirdymor" y Cynllun i'r graddau y mae a wnelo hynny â'r Gronfa.

## Cyfraniadau Cyflogwyr

Mae'r Rheoliadau'n manylu ynghylch y cyfraniadau sy'n ofynnol gan weithwyr. Pennir cyfraniadau cyflogwyr yn unol â'r Rheoliadau sy'n gofyn bod yr actiwari'n cynnal prisiad actiwaraidd bob tair blynedd, gan gynnwys darparu tystysgrif cyfraddau ac addasiadau yn nodi cyfraddau "sylfaenol" ac "eilaid" cyfraniad y cyflogwr.



## Adran 3: Egwyddorion Cyllido Allweddol

### Diben Y DSG

Cyllido yn ei hanfod yw darparu o flaen llaw ar gyfer talu costau'r buddion cronedig sydd wedi'u haddo. Wrth benderfynu'r dull cyllido, felly, pennir ar ba gyfradd neu gyflymder y darperir o flaen llaw. Er bod y Rheoliadau'n nodi'r egwyddorion sylfaenol y dylid asesu cyfraniadau ariannol arnynt, cyfrifoldeb yr Awdurdod Gweinyddu yw gweithredu'r strategaeth gyllido, gan weithredu ar y cyngor proffesiynol a ddarparwyd gan yr Actiwari. Felly, diben y DSG hwn yw:

- pennu strategaeth eglur a thryloyw sy'n benodol i'r gronfa a fydd yn nodi'r dull gorau o gwrdd â rhwymedigaethau pensiwn y cyflogwyr ar sail ymagwedd ddarbodus at ariannu'r rhwymedigaethau hynny yn y tymor hwy;
- pennu'r cyfraniadau ar lefel ddigonol i "sicrhau diddyledrwydd y gronfa bensiynau" a "chyflawni cost-ffeithlonrwydd hirdymor";
- ystyried mor ddymunol yw cynnal cyfradd sylfaenol y cyfraniadau mor gyson â phosibl.

Y bwriad yw bod hon yn strategaeth gydlynus a chynhwysfawr ar gyfer y Gronfa gyfan, gan gydnabod y bydd angen cydbwysu a chysoni amcanion sy'n gwrthdaro.

### Amcanion Cyllido a Buddsoddi Allweddol a Nod y Gronfa:

- Cyflawni a chynnal asedau sy'n hafal i 100% o rwymedigaethau o fewn y terfyn amser cyfartalog o ddeuddeg mlynedd, gan aros o fewn terfynau risg rhesymol.
- Pennu gofynion o ran cyfraniadau cyflogwr, gan gydnabod y cyfyngiadau ar fforddiadwyedd a chryfder cyfamod cyflogwr, gyda'r nod o gynnal gofyniad cyfraniad y cyflogwr mor rhagweladwy â phosibl
- Gan gydnabod y cyfyngiadau ar fforddiadwyedd i gyflogwyr, anelu at ddigon o fuddsoddiad dros ben o gymharu â chynnydd mewn rhwymedigaethau.
- Taro'r cydbwysedd priodol rhwng perfformiad buddsoddi cyson hirdymor a'r amcanion ariannu.
- Rheoli rhwymedigaethau cyflogwyr yn effeithiol drwy fabwysiadu amcanion ariannu penodol y cyflogwr.
- Sicrhau y gellir cwrdd â gwariant arian parod net os/pan gyfyd yr angen
- Cadw swm dyledion nad oes modd eu hadennill mor isel â phosib wrth derfynu cyfranogiad cyflogwyr.
- Sicrhau bod ei strategaeth, gweithredoedd rheoli buddsoddiadau, gweithdrefnau llywodraethu ac adrodd yn rhoi ystyriaeth lawn i risgiau tymor hirach a chynaliadwyedd.
- Sicrhau bod buddsoddiadau'r Gronfa'n cyd-fynd â'r newid i economi carbon isel drwy ymrwymiad i gyflawni targed allyriadau sero carbon deuocsid net erbyn 2045
- Hyrwyddo derbyn egwyddorion cynaliadwyedd a gweithio gydag eraill i wella effeithiolrwydd y Gronfa wrth weithredu'r rhain



- Anelu at ddefnyddio Partneriaeth Pensiwn Cymru fel y dewis cyntaf i fuddsoddi asedau'r Gronfa, yn ddibynnol arni'n gallu bodloni gofynion strategaeth ac amcanion buddsoddi'r Gronfa (yn cynnwys gofynion cynaliadwyedd), o fewn costau tymor hir derbyniol i ddarparu'r buddion disgwylidiedig ac yn destun hyder parhaus wrth lywodraethu'r Bartneriaeth.

| Nodau'r gronfa yw:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Diben y Gronfa yw:                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• rheoli rhwymedigaethau cyflogwyr yn effeithiol a sicrhau fod digon o adnoddau ar gael i gwrdd â'r holl rhwymedigaethau pan fyddant yn ddyledus</li> <li>• sicrhau fod modd cadw costau cyfraddau cyfraniadau'r cyflogwyr ar lefel resymol a fforddiadwy i drethdalwyr, cyrff rhestredig, cyrff dynodedig a chyrff derbyniedig yn ogystal â sicrhau diddyledrwydd a chost-effeithlonrwydd hirdymor y Gronfa, a ddylai fod yn destun asesiad yn unol â phroffil y Gronfa yn awr ac yn y dyfodol.</li> <li>• elwa i'r eithaf ar fuddsoddiadau o fewn terfynau risg rhesymol, gan ystyried y nodau uchod a'r dulliau rheoli risg sydd ar waith dan y Strategaeth Llwybr Hedfan.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• derbyn arian ar ffurf cyfraniadau, gwerthoedd trosglwyddo ac incwm buddsoddi, a</li> <li>• thalu arian ar ffurf buddion y cynllun, gwerthoedd trosglwyddo, credydau ymadael, costau, taliadau a threuliau fel y'u diffinnir yn y Rheoliadau.</li> </ul> |

## Cyfrifoldebau'r Prif Gyfranogwyr

Ni ellir rheoli'r gronfa bensiynau'n effeithlon ac effeithiol ond os yw'r holl gyfranogwyr (gan gynnwys pwyllgor pensiynau, rheolwyr buddsoddi, archwilwyr ac ymgynghorwyr cyfreithiol, ymgynghorwyr buddsoddi, bwrdd pensiwn ayyb) yn cyflawni eu dyletswyddau a chyfrifoldebau statudol yn ddiwyd a chydwybodol. Mae'r prif gyfranogwyr a'u rolau at ddibenion y DSG wedi eu cynnwys isod.

## Prif Gyfranogwyr y DSG

| Dylai'r Awdurdod Gweinyddu:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Dylai'r Cyflogwr Unigol:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• weithredu'r gronfa bensiynau</li> <li>• casglu cyfraniadau cyflogwyr a gweithwyr, incwm buddsoddi a symiau eraill sy'n ddyledus i'r gronfa bensiynau fel y'u pennir yn y Rheoliadau</li> <li>• talu o'r gronfa bensiynau'r symiau perthnasol a hawlir yn unol â'r Rheoliadau</li> <li>• buddsoddi arian dros ben yn unol â'r Rheoliadau</li> <li>• sicrhau bod arian parod ar gael i ddiwallu'r ymrwymïadau pan fyddant angen</li> <li>• rhoi trefniadau ar waith fel y pennir yn y Rheoliadau i ddiogelu'r Gronfa rhag canlyniadau cyflogwr yn diffygdlu</li> <li>• rheoli'r broses werthuso mewn ymgynghoriad ag actiwari'r Gronfa</li> <li>• llunio a chynnal DSG a DSF, ill dau'n seiliedig ar ymgynghori'n llawn â buddgyfranogwyr</li> <li>• monitro pob agwedd ar berfformiad a chyllid y Gronfa a diwygio'r DSG a'r DSF yn ôl y gofyn</li> <li>• rheoli unrhyw wrthdaro posibl rhwng y buddiannau sy'n deillio o'i swyddogaeth ddeuol fel gweinyddwr y Gronfa ac un o'r cyflogwyr sy'n cyfranogi o'r cynllun, a</li> <li>• ffurfio Bwrdd Pensiynau Lleol, ei gynnal a'i fonitro, yn unol â gofynion Deddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013, y Rheoliadau a Chod Ymarfer perthnasol y Corff Rheoleiddio Pensiynau.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• wrth bennu lefel cyfraniadau terfynol sy'n daladwy ym mhob prisiad o fewn paramedrau'r DSG dylai cyflogwyr sicrhau eu bod yn ystyried y cydbwysedd priodol rhwng fforddiadwyedd cyfraniad yn y tymor byr a chynaliadwyedd cyfraniadau yn yr hirdymor. Dylai cyflogwr sicrhau eu bod yn deall y risg posibl y gall cyfraniadau gynyddu os yw profiad yn waeth na'r rhagdybiaethau actiwaraid a fabwysiadwyd. Gall hyn arwain at gyflogwyr yn dewis talu cyfraniadau uwch na'r gofyniad sylfaenol o dan y DSG.</li> <li>• ddiwyddu cyfraniadau o gyflogau gweithwyr yn gywir ar ôl pennu'r cyfraniadau priodol (yn unol â'r Rheoliadau), oni bai ei fod yn Gyflogwr Gohiriedig</li> <li>• talu holl gyfraniadau, gan gynnwys rhai eu hunain, yn ôl yr Actiwari, yn brydlon erbyn y dyddiad dyledus (gan gynnwys unrhyw daliadau gadael ar ôl rhoi'r gorau i gyfrannu ble bo'n briodol).</li> <li>• datblygu polisi ar rai mathau o ddisgresiwn ac arfer y gwahanol fathau hynny o ddisgresiwn fel y caniateir o fewn y fframwaith reoleiddio</li> <li>• talu cyfraniadau ychwanegol yn unol â'r trefniadau a gytunir ar gyfer, er enghraifft, cynyddu buddion y cynllun neu straen ymddeoliadau cynnar</li> <li>• ystyried y pwyslais y mae'r Corff Rheoleiddio Pensiynau'n ei roi ar ansawdd data, a chydymffurfio ag unrhyw ofynion y mae'r Awdurdod Gweinyddu'n eu pennu yn hynny o beth deall y bydd ansawdd y data a ddarperir ar gyfer y Gronfa yn effeithio'n uniongyrchol ar asesiad o'r rhwymedigaethau a chyfraniadau. Yn benodol, gall unrhyw ddiffygion yn y</li> </ul> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>data arwain at y cyflogwr yn talu cyfraniadau uwch nag os byddai'r data o ansawdd uchel.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• hysbysu'r Awdurdod Gweinyddu yn brydlon am unrhyw newidiadau i aelodaeth neu gyfamod ariannol i'r Gronfa, a all effeithio ar gyllid yn y dyfodol a chydymffurfio ag unrhyw ddigwyddiadau hysbysadwy penodol a nodwyd gan y Gronfa.</li> <li>• deall effeithiau unrhyw newidiadau i'w strwythur sefydliadol a model darparu gwasanaeth ar bensiynau.</li> <li>• cydymffurfio â Rheoliadau yn achos trosglwyddo swmpus staff</li> </ul> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| Dylai Actiwari'r Gronfa:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Dylai Gwarantwr:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• paratoi prisiadau, gan gynnwys pennu cyfraddau cyfraniadau cyflogwyr ar lefel sy'n sicrhau diddyledrwydd y Gronfa ar ôl cytuno ar dybiaethau â'r Awdurdod Gweinyddu ac ystyried y DSG a'r Rheoliadau</li> <li>• darparu cyngor a chyfrifiadau ar gyfer trosglwyddiadau swmpus a materion sydd a wnelont â buddion unigolion fel costau straen pensiynau, costau ymddeoliad oherwydd afiechyd ac yn y blaen</li> <li>• darparu cyngor a phrisiadau wrth derfynu cytundebau derbyn</li> <li>• darparu cyngor i'r Awdurdod Gweinyddu ynglŷn â bondiau a mathau eraill o warant rhag effaith ariannol ar y Gronfa yn sgil diffyg daliad cyflogwr</li> <li>• cynorthwyo'r Awdurdod Gweinyddu wrth asesu a oes angen diwygio cyfraniadau cyflogwyr rhwng prisiadau yn unol â gofynion y Rheoliadau</li> <li>• darparu cyngor ynghylch y strategaeth gyllido, y drefn o lunio'r DSG, a'r gydberthynas rhwng y DSG a'r DSF, a</li> <li>• sicrhau bod yr Awdurdod Gweinyddu yn ymwybodol o unrhyw gyfarwyddyd proffesiynol neu ofynion proffesiynol</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• hysbysu'r Awdurdod Gweinyddu yn brydlon am unrhyw newidiadau i'w statws gwarant, gan y gall hyn effeithio ar driniaeth y cyflogwr yn y broses brisio neu wrth derfynu.</li> <li>• Ble bo'r angen, darparu manylion am y cytundeb ac unrhyw newidiadau i'r cytundeb, rhwng y cyflogwr a'r gwarantwr i sicrhau bod unrhyw gyfrifiadau yn cael eu trin yn briodol.</li> <li>• bod yn ymwybodol o bob gwarant presennol</li> <li>• gweithio gyda'r Gronfa a'r cyflogwr yng nghyd-destun y gwarant</li> <li>• derbyn gwybodaeth berthnasol ar y cyflogwr a sefyllfa eu cyllid er mwyn cyflawni ei rwymedigaethau fel gwarantwr.</li> </ul> |

|                                                                                    |  |
|------------------------------------------------------------------------------------|--|
| eraill a allai fod yn berthnasol i swyddogaeth yr Actiwari wrth gynghori'r Gronfa. |  |
|------------------------------------------------------------------------------------|--|

## Targed Cyllido Diddyledrwydd

Mae'r rheoliadau'n mynnu y dylid sicrhau "diddyledrwydd" a "chost-ffeithlonrwydd hirdymor". Er mwyn bodloni'r gofynion hyn, amcan cyllido hirdymor yr Awdurdod Gweinyddu yw bod y Gronfa'n cyflawni a chynnal asedau digonol i dalu 100% o'r rhwymedigaethau cronus a ragwelir (y "targed cyllido") ar sail asesu gwasanaeth blaenorol yn barhaus gan gynnwys lwfans ar gyfer y tâl terfynol a amcanestynnir lle bo hynny'n briodol.

Pennir cyfraniadau pob cyflogwr ar lefel ddigonol i sicrhau diddyledrwydd llwyr ac effeithlonrwydd cost hirdymor mewn cyfnod rhesymol.

## Cyswllt â'r Polisi Buddsoddi a'r Datganiad Strategaeth Fuddsoddi

Wrth asesu gwerth rhwymedigaethau'r Gronfa yn y prisiad, gwnaed lwfans darbodus ar gyfer perfformio'n well nag asedau twf fel y disgrifir isod, gan ystyried y strategaeth fuddsoddi a fabwysiadwyd gan y Gronfa, fel yr amlinellir yn y DSF.

Mae dyraniad ased strategol cyffredinol wedi'i nodi yn y DSF. Mae crynodeb o'r strategaeth wedi'i gynnwys isod:

| Dosbarth Asedau                       | Pwysau Strategol |
|---------------------------------------|------------------|
| Ecwiti Byd-eang wedi'i Ddatblygu*     | 15.0%            |
| Ecwiti Marchnadoedd Newydd            | 5.0%             |
| Cronfeydd mantoli                     | 5.0%             |
| DAT / Syniadau Gorau                  | 11.0%            |
| Credyd Aml-ased                       | 12.0%            |
| Fframwaith Rheoli Risg ac Arian Parod | 23.0%            |
| <b>Marchnadoedd Preifat</b>           |                  |
| Eiddo                                 | 4.0%             |
| Ecwiti Preifat                        | 8.0%             |
| Lleol / Effaith                       | 6.0%             |
| Seilwaith                             | 8.0%             |
| Credyd Preifat                        | 3.0%             |
| <b>Cyfanswm</b>                       | <b>100.0%</b>    |

\*Mae'r Portffolio Ecwiti Byd-eang yn cynnwys Pwysau Strategol 15% i'r Gronfa Ecwiti Byd-eang Cynaliadwy Gweithredol.

## Newid Hinsawdd

Rhan bwysig o'r dadansoddiad risg sy'n sail i'r strategaeth gyllido fydd i'r Actiwari nodi effaith risg trosglwyddo newid hinsawdd (tymor byrrach) a risgiau corfforol (tymor hwy) ar y deilliannau cyllid posibl. O ran y prisiad presennol, mae dadansoddiad o sefyllfaoedd newid hinsawdd gwahanol ar y lefel Cronfa Lawn yn berthnasol i'r sefyllfa llinell sylfaen gan gymryd bod rhagdybiaethau cyllido wedi eu hystyried ar sail amcangyfrif gorau. Bwriedir i'r amcanestyniadau ddangos yr elfennau gwahanol o risg o dan tair sefyllfa newid hinsawdd yn seiliedig ar y dyraniad strategol presennol. Ni fwriedir i'r senarios fod yn darogan beth fyddai'n gallu digwydd ac maent yn is-set bach o ystod eang iawn o sefyllfaoedd a allai godi yn dibynnu ar gamau byd-eang a gymerir mewn perthynas â newid hinsawdd. Mae'r camau a gymerwyd (yn hanesyddol ac yn y dyfodol) gan y Gronfa mewn perthynas â gwneud ei bortffolio ased yn fwy cynaliadwy wedi'i nodi yn yr adroddiadau Tasglu ar gyfer Newid Hinsawdd ar wahân a dadansoddiad o'r portffolio ased yn mabwysiadu'r un senario (neu debyg) er y gall hyn fod dros gyfnod amser gwahanol.

Mae'r dadansoddiad yn ystyried rhagamcan o'r lefelau cyllido o dan y senarios a ystyriwyd a ddyluniwyd i ddangos y risgiau trosglwyddo a chorffol dros gyfnodau gwahanol yn dibynnu ar ba gamau a gymerir yn fyd-eang ar newid hinsawdd.

Y metrics allweddol yw'r effaith perthnasol ar y lefel gyllido dros y cyfnodau amser gwahanol gan fod hyn yn dangos effaith sioc y farchnad cysylltiedig â hinsawdd ar y cynllun cyllido. Er bod y senarios hyn ond yn dri o ystod sylweddol o ddeilliannau posibl, mae'n dangos y gall newid hinsawdd gael effeithiau pell gyrhaeddol ar y Gronfa.

Mae'r Actiwari yn cynnwys dull gwell i ddeall beth sydd/ddim yn cael ei brisio i'r marchnadoedd o ran risgiau corfforol a throsglwyddo. Maent yn cynnwys rhagdybiaethau am beth sy'n cael ei brisio i farchnadoedd ar hyn o bryd ac yna prisiau pan fydd y marchnadoedd yn cyfrif am effeithiau'r dyfodol (effeithiau corfforol a throsglwyddo). Y tri senario sioc hinsawdd a ystyrir yw:

- 1. Trosglwyddo Cyflym:** mae dadfuddsoddi sydyn ar draws aml ddiogelwch yn 2025 i alinio portffolios i'r amcanion Cytundeb Paris, bydd hyn yn cael effeithiau sy'n amharu ar farchnadoedd ariannol gydag ailbrisio sydyn a ddilynir gan asedau haenog a sioc safbwynt. Mae cynnydd cyfartalog yn y tymheredd yn sefydlogi i 1.5°C o amgylch 2050. Mewn telerau perthnasol i'r sail amcangyfrif gorau ar ddyddiad prisiad, gallai hyn gael effaith andwyol ar y lefel gyllido o 10% ar ôl 5 mlynedd wrth i'r risgiau trosglwyddo mwyaf amlygu ac yna 9% ar ôl 20 mlynedd a 10% ar ôl 40 mlynedd ble mae'r risgiau corfforol yn fwy amlwg.
- 2. Pontion'n Drefnus:** sefydliadau gwleidyddol a chymdeithasol yn gweithredu'n gyflym ac yn ôl y disgwyl i weithredu argymhellion Cytundeb Paris i gyfyngu ar gynhesu byd-eang o dan 2°C. Mae'r senario hwn yn cynnwys niwed economaidd ychwanegol sy'n gyson â 1.8°C o gynnydd ar gyfartaledd yn y tymheredd - yn codi yn 2070. Mewn telerau perthnasol gallai hyn gael effaith andwyol ar y lefel gyllido o 3% ar ôl 5 mlynedd gan fod y risgiau trosglwyddo yn cael llai o effaith, a 3% ar ôl 20 mlynedd. Mae'r effaith ar ôl 40

mlynedd yn 16% sy'n uwch na'r senario Trosglwyddo Cyflym wrth i'r cynnydd yn y tymheredd uwch gael mwy o effaith.

- 3. Methu Pontio:** Mae'r byd yn methu cwrdd ag amcanion Cytundeb Paris a chynhesu bydeang yn cyrraedd 4.3°C uwchlaw lefelau cyn-ddiwydiannol erbyn 2100. Mae effeithiau hinsawdd corfforol yn achosi gostyngiadau mawr mewn cynhyrchedd economaidd ac effeithiau cynyddol yn sgil tywydd eithafol. Mewn telerau cymharol, gallai hyn arwain at gynnydd ymylol yn y lefel gyllido o 2% ar ôl 5 mlynedd sy'n adlewyrchu'r effaith is o risgiau pontio (yn erbyn pris y farchnad) ac effaith hynod andwyol o 30% ar ôl 20 mlynedd a 54% ar ôl 40 mlynedd sy'n dangos canlyniadau materol y risg corfforol o'r cynnydd sylweddol yn y tymheredd wrth i amser fynd yn ei flaen.

Mae'r rhagdybiaethau actiwaraid (yn erbyn yr amcangyfrif gorau) yn cynnwys lefel darbodus sy'n caniatáu i'r risg hinsawdd a risgiau eraill i gefnogi sefydlogrwydd cyfraniad y dyfodol ac mae'r Actiwari wedi dod i'r casgliad bod y lefel ddarbodus yn ddigonol ar hyn o bryd. Fodd bynnag, bydd unrhyw effeithiau sy'n gysylltiedig â'r hinsawdd o bosibl yn rhoi straen sylweddol ar y cynllun cyllido, yn arbennig wrth gymryd i ystyriaeth gyda ffactorau risg eraill felly mae angen ei fonitro dros amser. Bydd risgiau eraill e.e. hirhoedledd hefyd yn cael ei ystyried wrth ddadansoddi yn y dyfodol ond disgwylir iddynt gael llawer llai o effaith nag effeithiau'r farchnad ariannol. Bydd yr effaith ddisgwyliedig ar ganlyniadau ased o dan y senarios ac amserlenni gwahanol yn cael eu dangos yn fwy manwl yn yr adroddiadau TCFD blynyddol ar wahân.

## Adnabod Risgiau a Dulliau Lliniaru

Mae ansicrwydd yn rhan annatod o gyllido buddion diffiniedig. Os nad yw'r profiad go iawn yr un fath â'r hyn a dybiwyd, daw gwarged neu ddiffyg i'r amlwg yn asesiad nesaf yr actiwari a bydd yn ofynnol addasu'r cyfraniadau wedi hynny fel bod y cyllid yn unol â'r targed.

Mae'r Actiwari wedi cynghori'r Awdurdod Gweinyddu mai'r risg fwyaf i'r lefel cyllido yw'r risg buddsoddi sy'n rhan annatod o'r strategaeth sy'n seiliedig yn bennaf ar ecwiti, ac felly y gall gwir berfformiad yr asedau rhwng gwahanol brisiadau fod yn dra gwahanol i'r hyn a dybiwyd yn hirdymor. Mae adroddiad prisio ffurfiol yr Actiwari'n cynnwys meintoliad o'r prif risgiau o safbwynt yr effaith ar y sefyllfa gyllido.

| Ariannol                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Demograffig                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Mae'r risgiau ariannol fel a ganlyn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Y marchnadoedd buddsoddi'n methu â pherfformio'n unol â'r disgwyliadau</li> <li>• Polisiâu rheoli a gwarchod rhag risg yn methu â pherfformio'n unol â'r disgwyliadau</li> <li>• Rhagolygon y farchnad yn mynd yn wahanol i'r tybiaethau</li> <li>• Rheolwr Cronfeydd Buddsoddi'n methu â chyflawni'r targedau perfformiad yn y tymor hwy</li> </ul> | <p>Y rhain yw'r risgiau demograffig:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disgwyliad oes (hirhoedledd) yn newid yn y dyfodol mewn ffordd na ellir ei ragweld yn bendant. Mae hybu hirhoedledd yn un o'r nodau wrth lunio polisiâu llywodraeth genedlaethol a lleol. Golyga hynny, fodd bynnag, fod rhwymedigaethau cronfeydd pensiynau yn fwy.</li> <li>• Straen posib am fod nifer y bobl sy'n ymddeol oherwydd afiechyd yn fwy na'r</li> </ul> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ail-ddyrannu asedau mewn marchnadoedd ansefydlog efallai'n rhwymo'r Gronfa i golledion blaenorol</li> <li>• Chwyddiant cyflogau a phrisiau'n sylweddol fwy neu lai na'r hyn a ragwelwyd</li> <li>• Tanberfformiad yn y dyfodol yn deillio o gyfranogi o'r gronfa asedau ehangach felly yn cyfyngu ar benderfyniadau buddsoddi</li> <li>• Cyfraniadau'r cyflogwyr yn anfforddiadwy a/neu'n ansefydlog</li> <li>• Amcanion buddsoddi a/neu gyllido nid mwyach yn addas at y diben</li> <li>• Dim digon o asedau i dalu'r buddion</li> <li>• Colli incwm cyflogwyr a/neu bod cyflogwyr eraill yn dod yn rhwym i dalu eu diffygion</li> <li>• Unrhyw gyflogwr yn dod i derfyn heb rybudd o flaen llaw, gan greu'r gofyn i'r Gronfa dalu credyd ymadael swmpus sy'n effeithio ar y gofynion llif arian.</li> </ul> <p>Gallai unrhyw gynnydd yng nghyfraddau cyfraniadau cyflogwr (o ganlyniad i'r risgiau hyn) gael effaith yn ei dro ar ddarpariaeth gwasanaethau'r cyflogwr dan sylw a'i sefyllfa ariannol.</p> <p>Ychydig iawn y gellir ei wneud i leihau'r risgiau hyn mewn gwirionedd. Adolygir dyraniad asedau'r Gronfa yn gyson, fodd bynnag, a chaiff perfformiad y rheolwyr buddsoddiadau ei fonitro'n rheolaidd. Yn ogystal, bydd y fframwaith rheoli risg llwybr hedfan yn helpu i leihau'r risgiau ariannol allweddol dros amser.</p> | <p>hyn y lwfiwyd ar ei gyfer yn y tybiaethau prisio i'r cyflogwyr</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Patrwm dirywiol o bobl yn ymddeol yn gynnar (gan gynnwys y rhai hynny a gaiff ganiatâd oherwydd afiechyd)</li> <li>• Aeddfeddiad y Gronfa'n cyflymu'n annisgwyl (e.e. oherwydd toriadau pellach yn y gweithlu a/neu gyfyngiadau ar weithwyr newydd yn cael mynediad i'r Gronfa) gan greu llifau arian negyddol i bob pwrpas, a byrhau cyfnodau rhwymedigaethau.</li> </ul> <p>Nid yw ymddeoliadau cynnar oherwydd diswyddo neu ailstrwythuro'n effeithio ar ddiddyledrwydd y Gronfa gan na chodir tâl uniongyrchol ar eu cyfer.</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| Llywodraethu                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Rheoleiddio                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Y rhain yw'r risgiau llywodraethu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ansawdd data aelodaeth yn dirywio'n sylweddol oherwydd methiant y gweithdrefnau ar gyfer diweddaru'r wybodaeth, gan olygu fod rhwymedigaethau'n ymddangos yn fwy neu'n llai nag ydynt mewn gwirionedd</li> </ul> | <p>Y rhain yw'r prif risgiau rheoleiddio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Newidiadau yn y Rheoliadau, fel newid y pecyn buddion, er enghraifft, yr oedran ymddeol neu ddarpar aelodau newydd yn y cynllun</li> </ul> |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Newid strwythurol mewn aelodaeth cyflogwr yn ddarwybod i'r Awdurdod Gweinyddu (er enghraifft, gostyngiad mawr yn nifer y gweithwyr, nifer fawr o ymddeoliadau) sy'n golygu fod cyfraddau'r cyfraniadau wedi'u pennu'n rhy isel</li> <li>• Cyflogwr yn gwrthod aelodau newydd heb hysbysu'r Awdurdod Gweinyddu, a fyddai fel arfer yn cynyddu'r cyfraddau pe byddai'n gwybod hynny</li> <li>• Cyflogwr yn peidio â bodoli gyda chyllid annigonol neu fond digonol.</li> <li>• Unrhyw gyflogwr yn dod i derfyn heb rybudd o flaen llaw, gan greu'r gofyn i'r Gronfa dalu credyd ymadael swmpus sy'n effeithio ar y gofynion llif arian</li> <li>• Newidiadau yn aelodaeth y Pwyllgor.</li> </ul> <p>Wrth geisio lleihau'r risgiau hyn mae llawer yn dibynnu ar y wybodaeth y mae'r cyrff cyflogi'n ei darparu i'r Awdurdod Gweinyddu. Caiff trefniadau eu rheoli a'u monitro'n dynn (drwy ddefnyddio iConnect i drosglwyddo data gan gyflogwyr, er enghraifft), ond yn y rhan helaeth o achosion y cyflogwr, yn hytrach na'r Gronfa'n gyffredinol, sy'n ysgwyddo'r risg.</p> <p>Ceir holl fanylion y risgiau a'r dulliau sydd ar waith i'w rheoli yng nghofrestr risg y Gronfa.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Newidiadau yn y gofynion pensiwn cenedlaethol a/neu'r Rheolau Cyllid a Thollau.</li> </ul> <p>Mae holl staff llywodraeth leol â'r hawl i ymaelodi yn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a dylid hyrwyddo'r hawl hwnnw fel rhan werthfawr o'r contract cyflogaeth. Wrth i fwy o bobl ymaelodi, fodd bynnag, mae'r costau ariannol i'r cyflogwr yn cynyddu.</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Monitro ac Adolygu

Adolygir y Datganiad hwn yn llawn bob tair blynedd ar yr un pryd ag y cwblheir prisiad actiwaraid statudol, a phob tro y cynhelir adolygiad o gyfraddau cyflogwyr neu brisiad yn dros dro. Eir ati bob blwyddyn, fodd bynnag, i adolygu'r Datganiad yn llwyr neu'n rhannol er mwyn sicrhau fod yr holl baramedrau perthnasol yn dal yn addas at y diben, gan ystyried cyflwr yr economi ar y pryd, newidiadau mewn tueddiadau demograffig ac unrhyw newid mewn deddfwriaeth.

## Fframwaith Rheoli Risg Llwybr Hedfan: Strategaeth sy'n Dileu Risg

O 1 Ebrill 2014, mae Awdurdod Gweinyddu'r Gronfa wedi gweithredu Fframwaith Rheoli Arian a Risg ("CRMF") at ddiben rheoli amrywiol agweddau o risgiau ariannol y Gronfa. Mae'r CRMF yn cynnwys pedair elfen allweddol: Buddsoddi wedi'i Gymhell gan Atebolrwydd ("LDI"), Ecwiti Synthetig gyda Diogelwch, Mantoli Arian Cyfred, rheoli gwarantau cyfochrog.

Mae'r elfennau hyn yn helpu'r Gronfa i liniaru atebolrwydd, ecwiti a risg arian mewn dull sy'n effeithlon o ran cyfalaf.

Mae'r elfen LDI o'r CRMF yn helpu i reoli a chyfyngu ar risgiau chwyddiant a chyfraddau llog yn effeithiol gan y gall y ffactorau hyn arwain at newidiadau sylweddol i werthoedd atebolrwydd. Ar ddyddiad y prisiad, roedd lefel mantoli o fewn yr asedau oeddeutu 26% mewn perthynas â chyfraddau llog, a 42% mewn perthynas â chwyddiant, sy'n golygu i'r graddau mae'r atebolrwydd yn amrywio oherwydd y ffactorau hyn, bydd yr asedau yn neilltuo symudiadau gan y gyfran hon. Roedd lefel mantoli cyfradd llog wedi cynyddu oddeutu 50% ar 30 Medi 2022 a chafodd sbardunau newydd eu gweithredu i adlewyrchu'r gyfradd llog uwch ac amgylchedd arenillion y farchnad.

Y bwriad yw i'r Gronfa gynyddu cysylltiad yn yr hirdymor i gyflawni 80% o gyfran i gyfraddau llog a chwyddiant wrth i arenillion fod yn fwy deniadol drwy fframwaith sbardunau sy'n seiliedig ar gynnyrch y farchnad.

Cafodd y strwythur strategaeth llwybr hedfan cyllid cyffredinol ei adolygu fel rhan o'r adolygiad blynyddol o CRMF yn ogystal ag effaith ar y newidiadau diweddar mewn cyfraddau llog a rhagolygon chwyddiant. Mae crynodeb o'r sbardunau arenillion gwirioneddol diweddaraf uwchlaw CPI o fis Rhagfyr 2022 wedi'i ddangos isod (wedi'i rannu gan barhad atebolrwydd). Yn ymarferol, defnyddir pwyntiau sbardun ar wahân ar gyfer cyfraddau llog a chwyddiant.

| Sbardun | Targed<br>(% o asedau) | Arenillion gwirioneddol dros CPI (p.a.) |           |           |           |
|---------|------------------------|-----------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
|         |                        | 15mlynedd                               | 20mlynedd | 30mlynedd | 40mlynedd |
| 1       | 30%                    | 1.25%                                   | 1.25%     | 1.25%     | 1.25%     |
| 2       | 40%                    | 1.60%                                   | 1.60%     | 1.60%     | 1.60%     |
| 3       | 50%                    | 1.95%                                   | 1.95%     | 1.95%     | 1.95%     |
| 4       | 60%                    | 2.30%                                   | 2.30%     | 2.30%     | 2.30%     |
| 5       | 70%                    | 2.65%                                   | 2.65%     | 2.65%     | 2.65%     |
| 6       | 80%                    | 3.00%                                   | 3.00%     | 3.00%     | 3.00%     |

## Fframwaith Rheoli Risg: Monitro/Adolygu Sbardun

Darperir adroddiad cryno i'r Gronfa (bob mis a phob tri mis) sy'n cynnwys dadansoddiad 'goleuadau traffig' o brif elfennau'r CRMF. Mae lliw pob 'golau traffig' yn dangos a yw'r Llwybr Hedfan a'r cyfarwyddyd ar gyfer gwarchod asedau'n gweithredu'n unol â'r disgwyliadau ynteu a oes angen gweithredu.

Yn benodol, cyflwynwyd gweithdrefn ar wahân ar gyfer y Gronfa gyfan sy'n golygu os bydd lefel y cyllido yn gostwng mwy na 5% yn is na'r lefel cyllido "disgwyliedig" (ar sail rhagdybiaethau prisio), bydd y Panel Ymgynghorol yn cwrdd i drafod a yw'r strategaeth gyllido yn dal yn briodol. Mae'r Pwyllgor hefyd wedi cytuno i fabwysiadu sbardun lefel cyllid newydd o 110% yn gyson ar sail y cyllid prisiad, i gymell trafodaethau pellach ynglŷn â

chamau gweithredu posibl. Bydd hyn yn cael ei adolygu fel rhan o broses prisiad actiwaraid ac adolygu'r strategaeth fuddsoddi.

Mae strategaeth Diogelu Ecwiti Dynamig wedi bod ar waith ar gyfer y Gronfa ers 2018. Gwnaed hynny wedi i Grŵp Cyllid a Rheoli Risg y Gronfa gynnal dadansoddiad trylwyr ac ystyried gwerth am arian. Mae'r strategaeth yn diogelu yn erbyn gostyngiadau o fwy na 10% o sefyllfa'r farchnad ar gyfartaledd dros 12 mis ar oddeutu £400miliwn o ddatgeliad ecwiti o fewn y CRMF. Mae cost diogelu yn cael ei wrthbwysu gan gyfranogiad y Gronfa mewn colledion eto y tu hwnt i ostyngiad o 30% o lefelau'r farchnad ar gyfartaledd dros yr un cyfnod o 12 mis yn ogystal ag ildio rhywfaint o enillion posibl bob pythefnos. Er bod y strategaeth ddynamig yn fwy cymhleth i'w sefydlu na'r strategaeth sefydlog flaenorol, mae iddi fanteision fel a ganlyn:

1. Gwell gwarchodaeth rhag risgiau mewn marchnadoedd sy'n tueddu ar i fyni;
2. Disgwyliad o well enillion yn hirdymor wedi'u haddasu yn ôl risg (ar ôl ffioedd a chostau trafodion) heblaw am sefyllfaoedd eithafol; a
3. Gwell hyblygrwydd a llywodraethu cyson gan fod modd i'r strwythur addasu'n rhwydd wrth i'r gofynion newid, gan gynnwys dod â'r warchodaeth i ben.

Oherwydd goblygiadau gweithredu'r strategaeth hon yn ddyddiol, cytunwyd y byddai banc cyd-barti'n gwneud hynny, yn hytrach na rheolwr buddsoddi. Aeth Mercer drwy'r drefn o ddethol y banc cyd-barti gorau a chytunwyd y byddai JP Morgan yn gweithredu'r strategaeth drwy'r cyfrwng buddsoddi presennol, Insight Investment Management.

Mae'r Gronfa wedi gweithredu polisi gwarchod arian cyfred er mwyn sicrhau enillion ar sail dibrisiad sterling a lleihau'r risg o'r bunt yn cryfhau'n sylweddol. Gwarchodir 75% o'r holl asedau arian cyfred yn y portffolio ecwiti cyffredinol.

Manylir ymhellach ynglŷn â'r pwyntiau sbardun o safbwynt y lefel cyllido, gwarchodaeth yn y farchnad ecwitiâu a gwarchodaeth arian cyfred yn adroddiad perthnasol y Pwyllgor.

Bydd yr Awdurdod Gweinyddu'n monitro cynnydd y strategaeth gyllido rhwng pob prisiad actiwaraid llawn fel rhan o waith monitro'r Llwybr Hedfan fel y nodir uchod a'r adolygiadau cyllid rheolaidd. Os credir fod hynny'n briodol, adolygir y strategaeth gyllido a'r llwybr hedfan (ac eithrio'r drefn brisio bob tair blynedd), er enghraifft:

- os bu newid sylweddol yng nghyflwr y farchnad, a/neu wyriad yng nghynnydd y strategaeth gyllido
- os bu newidiadau sylweddol yn aelodaeth Cronfa Bensiynau Clwyd, neu fuddion y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol
- os bu newidiadau yn amgylchiadau unrhyw rai o'r awdurdodau cyflogi i'r fath raddau fel bod hynny'n effeithio ar y strategaeth gyllido neu'n creu'r gofyn i'w newid, fel cau'r cynllun i aelodau newydd, er enghraifft
- os talwyd unrhyw gyfraniadau arbennig swmpus i'r Gronfa
- os bu newidiadau perthnasol yn yr ISS
- os bu newid mewn Rheoliadau neu Ganllawiau sy'n effeithio ar bolisiau o fewn y strategaeth gyllido.

Prif egwyddor y technegau rheoli risg hyn yw rhoi mwy o sicrwydd o'r gwir arenillion buddsoddi o gymharu â chwyddiant CPI a/neu ddiogelu yn erbyn anwadalrwydd yn y sefyllfa ynghylch terfynu. Mewn geiriau eraill, maent wedi eu dylunio i leihau risg a darparu mwy o sefydlogrwydd/sicrwydd am ganlyniad cyllid ac yn y pen draw cyfraddau cyfraniad cyflogwr. Mae effaith y technegau hyn wedi'i ganiatau yn y cyfrifiadau prisiad actiwaraid a gallai gynnwys goblygiadau ar brisiadau actiwaraid yn y dyfodol a'r rhagdybiaethau sy'n cael eu mabwysiadu. Mae manylion pellach y fframwaith yn Natganiad y Strategaeth Fuddsoddi.

Wrth fonitro'r sefyllfa gyllido, os yw'r Awdurdod Gweinyddu o'r farn bod angen gweithredu mewn unrhyw ffordd, bydd yn cysylltu â'r awdurdodau cyflogi i ofyn am y wybodaeth ddiweddaraf a manylion unrhyw gamau adferol erbyn y prisiad nesaf, neu'n gynt os yw hynny'n briodol.

## Rheoli Arian a Hylifedd

Mae'r Awdurdod Gweinyddu yn monitro'r sefyllfa yn rheolaidd o ran gofynion llif arian y Gronfa i sicrhau y gellir talu buddion yn effeithiol a hefyd i ystyried yr effaith ar strategaeth fuddsoddi e.e. o ran rheoli cyfochrog. Mae'r dull monitro a llywodraethu wedi'i nodi yn y polisi llif arian a rheoli risg.

## Adran 4: Ymwadiad

Mae'r wybodaeth ynghlwm yn y datganiad hwn a'r polisiâu cysylltiedig yn cynnwys effaith ariannol a gweithredol ar holl gyflogwyr sy'n cyfrannu at Gronfa Pensiynau Clwyd. Mae'n hanfodol bod holl gyflogwyr presennol a phosibl yn ymwybodol o'r manylion a nodir yma.

Mae geirfa o'r termau allweddol a ddefnyddir ar gael ar ddiwedd y ddogfen hon.

Lluniwyd y Datganiad Strategaeth Gyllido hwn gan Gyngor Sir y Fflint (yr Awdurdod Gweinyddu) i bennu'r strategaeth gyllido ar gyfer Cronfa Bensiynau Clwyd ("y Gronfa"), yn unol â Rheoliad 58 o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 (fel y'u diwygiwyd) a chanllawiau a gyhoeddwyd gan Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth (CIPFA).

## Atodiad A: Dull Actiwaraid a Thybiaethau

### [Dychwelyd i Adran 1](#)

Crynodeb o ragdybiaethau allweddol y Gronfa gyfan a ddefnyddir i gyfrifo targed cyllido a chost croniadau yn y dyfodol ar gyfer prisiad actiwaraid 2022.

| Tybiaethau ariannol                     |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                         | Tybiaeth prisiad 2022                                                                      | Disgrifiad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Elw ar fuddsoddiadau/Cyfradd Ostyngol   | Sail cyllid parhaus: 4.60% p.a. (gwasanaeth blaenorol) a 5.10% p.a. (gwasanaeth y dyfodol) | Dod o'r enillion disgwylidig ar asedau'r Gronfa yn seiliedig ar y strategaeth hirdymor a nodir yn yr ISS, gan gynnwys lwfansau priodol a darbodus. Ar gyfer prisiad 2022, mae hyn yn seiliedig ar elw tybiedig o 1.5% y flwyddyn uwchlaw chwyddiant CPI (gwasanaeth y gorffennol) a 2.0% y flwyddyn uwchlaw chwyddiant CPI (gwasanaeth y dyfodol). Adolygir y gwir elw dan sylw o bryd i'w gilydd ar sail y strategaeth fuddsoddi, rhagolygon y farchnad a metrigau risg cyffredinol y Gronfa. |
|                                         | Terfynu ar sail risg leiaf: 1.7% y flwyddyn                                                | Dod o'r arenillion ar giltiau confensiynol Llywodraeth y DU. Adolygir y tybiaethau hyn yn gyson ar sail newidiadau yng nghyflwr y farchnad ar ddyddiad y daw'r corff cyflogi perthnasol i ben, ynghyd ag unrhyw newidiadau strwythurol neu ddeddfwriaethol eraill.                                                                                                                                                                                                                             |
| Chwyddiant (Mynegai Prisiau Defnyddwyr) | 3.10% y flwyddyn                                                                           | Mae chwyddiant RPI yn gostwng i adlewyrchu'r gwahaniaeth hirdymor disgwylidig rhwng mesurau RPI a CPI o chwyddiant (yn adlewyrchu proffil a pharhad atebolrwydd y Gronfa gyfan a diwygiad RPI 2030) a'i addasu i ddileu unrhyw afluniad cyflenwi/galw yn ogystal â rhagolygon Banc Lloegr. Roedd cyfanswm yr addasiad yn ostyngiad o 0.8% o'r farchnad yn awgrymu disgwyliadau RPI ar y dyddiad prisiad.                                                                                       |
| Codiadau cyflog (tymor hir)             | 4.35% y flwyddyn                                                                           | Buddion cyn 1 Ebrill 2014 (a 2014 i 2022 sail McCloud) - bydd y rhagdybiaeth ar gyfer codiadau cyflog real (codiadau cyflog sy'n uwch na chwyddiant prisiau) yn cael ei bennu gan lwfans o 1.25% y flwyddyn dros y rhagdybiaeth chwyddiant fel y disgrifir uchod. Mae hynny'n rhoi lle i gynyddu cyflogau oherwydd dyrchafiadau.                                                                                                                                                               |

|                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Codiadau cyflog (tymor byr)</b>             | Ble bo'n briodol, mae hyn 3% neu 4% y flwyddyn tan 31 Mawrth 2026.<br><br>Fel y nodir ar amserlen canlyniadau cyflogwr unigol.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Mae lwfans wedi'i wneud ar gyfer cyfyngiad ar dâl tymor byr ar gyfer rhai cyflogwyr.<br><br>Bydd y prisiad actiwaraid nesaaf yn datgelu i ba raddau y mae'r profiad yn wahanol i'r hyn a ragdybiwyd. |
| <b>Codiadau pensiwn ac ailbriso gohiriedig</b> | Tybir yn unol â'r dybiaeth chwyddiant CPI uchod (gan nodi na all codiadau pensiwn fod yn negyddol gan na ellir gostwng pensiynau). Yn y prisiad 2022, mae addasiad wedi'i wneud i'r rhwymedigaethau i ganiatau ar gyfer y chwyddiant hysbys ar gyfer y cyfnod 30 Medi 2021 i 31 Mawrth 2022, a ble bo'n faterol, bydd lwfans yn caniatáu i gael ei wneud ar gyfer chwyddiant pan fo'n codi wrth asesu sefyllfaoedd cyllid rhwng prisiadau. |                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Mynegeio buddion ECGA</b>                   | Tybir ei fod yn cyd-fynd â'r rhagdybiaeth chwyddiant Mynegai Prisiau Defnyddwyr uchod. Ar gyfer aelodau mewn cyflogaeth pensiynadwy, mae mynegeio buddion ECGA yn gallu bod yn llai na dim (e.e. gostyngiad mewn buddion).                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                      |
| <b>McCloud</b>                                 | Mae amcangyfrif rhesymol ar gyfer cost posibl McCloud wedi'i gynnwys o fewn canlyniadau priso 2022 ar gyfer pob cyflogwr. Mae hyn wedi'i gyfrif yn seiliedig ar y data a ddarperir ar gyfer prisiad 2022.                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                      |

## Tybiaethau Demograffig

### Marwolaeth / Disgwyliad Oes

Cyfrifir y dybiaeth ynghylch marwolaeth mewn dogfen ar wahân a ddarperir gan yr Actiwari. Wrth lunio rhagdybiaethau ymddeol bydd yr elfen farwolaeth yn seiliedig ar y wybodaeth ddiweddaraf ynglŷn â chynlluniau pensiwn a hunan-weinyddir a gyhoeddir gan yr Ymchwiliad Marwolaeth Parhaus (CMI), gan lwfio rhag gwelliannau mewn hyd oes yn y dyfodol a phrofiad y cynllun. Hefyd, mabwysiadwyd tybiaeth benodol ynglŷn â marwolaeth ar gyfer aelodau presennol sy'n ymddeol oherwydd afiechyd.

Ar gyfer yr holl aelodau, tybir y bydd y cynnydd cyflym mewn hirhoedledd a welwyd yn ystod y blynyddoedd diwethaf (nodwyd y dystiolaeth yn nadansoddiad CMI 2018) yn parhau yn y tymor hwy ac felly mae'r rhagdybiaethau'n dod yn seiliedig ar 'welliant' hirhoedledd yn y dyfodol yn unol ag amcanestyniadau'r Ymchwiliad Marwolaeth Parhaus, gyda thuedd o welliannau hirdymor o 1.75% y flwyddyn.

Fel dangosydd effaith, rydym wedi nodi disgwyliadau oes yn 65 oed yn seiliedig ar ragdybiaethau 2019 a 2022:



|                                      | Disgwyliad Oes Dyn 65 oed |      | Disgwyliad Oes Dyn 65 oed |      |
|--------------------------------------|---------------------------|------|---------------------------|------|
|                                      | 2019                      | 2022 | 2019                      | 2022 |
| <b>Pensiynwyr</b>                    | 22.4                      | 21.5 | 24.8                      | 23.9 |
| <b>Gweithredol ac yn 45 oed rŵan</b> | 24.0                      | 23.3 | 26.8                      | 26.0 |
| <b>Gohiriedig ac yn 45 oed rŵan</b>  | 22.6                      | 22.8 | 25.6                      | 25.6 |

Er enghraifft, disgwylir i bensiynwr gwrywaidd, sy'n 65 oed ar hyn o bryd i fyw hyd nes mae'n 86.5 oed. Tra byddai disgwyl i aelod gweithredol gwrywaidd 45 oed fyw hyd at 88.3 oed. Mae'r gwahaniaeth yn adlewyrchu'r cynnydd disgwyliedig mewn disgwyliad oes dros yr 20 mlynedd nesaf yn y tybiaethau uchod.

Adolygwyd marwolaeth cyn ymddeol hefyd, yn seiliedig ar y profiadau gydol y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

## Tybiaethau Ynghylch Disgwyliad Oes

Defnyddiwyd y tablau isod ar gyfer marwolaethau wedi ymddeol yn y prisiad hwn:

| Statws Cyfredol               | Math o Ymddeoliad | Tabl Marwolaethau                                            |
|-------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------|
| <b>Pensiynwr</b>              | Iechyd Arferol    | 114% S3PMA_CMI_2021 [1.75%]<br>105% S3PFA_M_CMI_2021 [1.75%] |
|                               | Dibynnydd         | 136% S3PMA_CMI_2021 [1.75%]<br>119% S3DFA_CMI_2021 [1.75%]   |
|                               | Afiechyd          | 143% S3IMA_CMI_2021 [1.75%]<br>170% S3IFA_CMI_2021 [1.75%]   |
| <b>Gweithredol</b>            | Iechyd Arferol    | 117% S3PMA_CMI_2021 [1.75%]<br>105% S3PFA_M_CMI_2021 [1.75%] |
|                               | Afiechyd          | 256% S3IMA_CMI_2021 [1.75%]<br>342% S3IFA_CMI_2021 [1.75%]   |
| <b>Gohiriedig</b>             | Pawb              | 125% S3PMA_CMI_2021 [1.75%]<br>111% S3PFA_M_CMI_2021 [1.75%] |
| <b>Dibynnydd yn y Dyfodol</b> | Dibynnydd         | 134% S3PMA_CMI_2021 [1.75%]<br>121% S3DFA_CMI_2021 [1.75%]   |

\* Mae'r tybiaethau disgwyliad oes yn defnyddio paramedr llyfnhau 7.5 ac ni chaniateir ar gyfer unrhyw welliannau tymor byr.

| Tybiaethau Demograffeg Eraill                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Cymudo</b>                                       | Tybiwyd y bydd holl aelodau sy'n ymddeol yn cymryd 75% o'r uchafswm o arian di-dreth sydd ar gael wrth ymddeol. Mae gan aelodau ddewis i gymudo rhan o'u pensiwn yn gyfnewid am gyfandaliad ar gyfradd o £12 mewn arian parod am bob £1 y flwyddyn o'r pensiwn a gaiff ei ildio.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Tybiaeth cyfran priod / partneriaethau sifil</b> | Mae hyn wedi'i adolygu a'i ddiweddarau yn seiliedig ar brofiad eang Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Materion Demograffig eraill</b>                  | Ar sail dadansoddiad yr Actiwari o brofiad y Gronfa, mae nifer yr ymddeoliadau oherwydd afiechyd, y cyfraddau tynnu pensiwn yn parhau yn unol â'r dybiaeth ynghylch y prisiad diwethaf. Yn ogystal â hynny, ni wneir lwfans ar gyfer pobl yn dewis y cynllun 50:50 yn y dyfodol. Os oes unrhyw aelod wedi dewis y cynllun 50:50 gwneir lwfans am hynny wrth asesu'r gyfradd am y tair blynedd nesaf.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Treuliau</b>                                     | Telir treuliau o'r Gronfa yn unol â'r Rheoliadau. Darperir ar gyfer hynny drwy ychwanegu 0.8% o'r tâl pensiynadwy at y cyfraniadau sy'n ofynnol gan y cyflogwyr. Ail-asesir yr ychwanegiad hwn ar bob prisiad ac fe'i cyfrifir drwy amcangyfrif lefel y treuliau ar gyfer y Gronfa o 1 Ebrill 2023 hyd 31 Mawrth 2026. Lwfiwyd yn benodol ar gyfer treuliau buddsoddi wrth bennu'r cyfraddau gostyngol. Yn ogystal, bydd unrhyw dreuliau sy'n briodol yn uniongyrchol i gyflogwyr penodol drwy'r tîm Cyswllt Cyflogwr, yn cael ei gynnwys yn yr asesiad o lwfans treuliau'r cyflogwr hwnnw o'r prisiad actiwaraid 2022. Bydd lwfans ar gyfer treuliau rhesymol hefyd yn cael ei gynnwys ar ôl terfynu cyfranogiad cyflogwr yn y Gronfa a chaiff ei ystyried fel rhan o'r prisiad terfynu. |
| <b>Buddion Dewisol</b>                              | Bydd costau a gyfyd yn sgil unrhyw ddewis gan gyflogwr i wella buddion aelodau drwy'r Gronfa yn destun cyfraniadau ychwanegol gan y cyflogwr dan sylw fel sy'n ofynnol gan y Rheoliadau. O ganlyniad, nid oes unrhyw lwfans ar gyfer buddion dewisol o'r fath wedi'i wneud yn y prisiad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

Mae adroddiad ffurfiol yr actiwari'n nodi manylion pellach ar y tybiaethau demograffig.

## Dull

Y dull actiwaraid a ddefnyddir wrth gyfrifo'r targed cyllido diddyledrwydd yw'r dull Rhagamcanu Unedau, sy'n golygu y caiff y codiadau cyflog a ragdybiwyd ar gyfer pob aelod eu rhagamcanu nes y tybir fod yr aelod dan sylw'n ymadael â'r gwaith pan fyddant farw, yn ymddeol neu'n ymddiswyddo. Mae'r dull hwn yn ei hanfod yn golygu bod modd derbyn aelodau newydd i'r cynllun ar y sail y bydd proffil oedran aelodaeth weithredol yn dal yn sefydlog. Felly, i'r cyflogwyr hynny nad ydynt yn derbyn aelodau newydd, mabwysiadir dull

arall sy'n lwfio o flaen llaw ar gyfer heneiddio a dirywiad yn y grŵp aelodaeth gaeedig bresennol dros gyfnod y dystysgrif cyfraddau ac addasiadau. Mae'n bosibl y gall cyflogwyr sy'n symud o agor i gau weld cynnydd mewn cyfraniadau o ganlyniad i'r newid hwn.

Mae'r rhagdybiaethau sydd i'w defnyddio wrth gyfrifo'r targed ariannu wedi'u nodi uchod. Yn sail i'r rhagdybiaethau hyn mae'r ddau daliad canlynol:

- bod disgwyl i'r Gronfa barhau hyd y gellir rhagweld, a
- bod perfformiad buddsoddi ffafriol yn gallu chwarae rhan werthfawr wrth sicrhau cyllid digonol yn y tymor hwy.

Fel hyn gall y Gronfa ystyried y tymor hwy wrth asesu'r cyfraniadau sy'n ofynnol gan gyflogwyr penodol.

Bydd yna gynllun cyllido ar gyfer pob cyflogwr. Wrth bennu'r gofynion cyfrannu, bydd yr Awdurdod Gweinyddu, yn seiliedig ar gyngor yr Actiwari, yn ystyried pa un a yw'r cynllun cyllido a fabwysiadwyd ar gyfer cyflogwr yn rhesymol debygol o fod yn llwyddiannus o ystyried amgylchiadau penodol y cyflogwr hwnnw (o bosibl yn cymryd i ystyriaeth unrhyw newidiadau perthnasol yn dilyn y dyddiad prisio hyd at 31 Mawrth 2023).

Wrth gynnal pob prisiad bydd Actiwari'r Gronfa'n asesu cyfraddau cyfraniadau pob cyflogwr neu grŵp o gyflogwyr ar wahân. Asesir y cyfraddau hyn gan ystyried profiadau ac amgylchiadau pob cyflogwr, ar sail yr egwyddor o beidio â chael unrhyw groes-gymhorthdal rhwng gwahanol gyflogwyr yn y Gronfa.

## Dulliadau a Rhagdybiaethau a Ddefnyddiwyd Wrth Gyfrifo Costau Croniad yn y Dyfodol (neu'r Gyfradd Sylfaenol)

Cyfrifir rhwymedigaethau gwasanaeth yn y dyfodol ar sail yr un rhagdybiaethau â'r targed cyllido, ac eithrio'r dybiaeth ariannol wahanol a ddefnyddir ar gyfer y gyfradd ostyngol. Un peth hollbwysig yma yw bod y Rheoliadau'n nodi mor ddymunol yw cadw'r "Gyfradd Sylfaenol" (sef y gyfradd ar gyfer gwasanaeth yn y dyfodol) mor sefydlog ag y bo modd, ac felly mae angen ystyried hyn wrth bennu'r rhagdybiaethau.

Gan y telir cyfraniadau gwasanaeth yn y dyfodol ar gyfer buddion a gronnir yn y dyfodol, wrth bennu'r Gyfradd Sylfaenol dylid ystyried cyflwr y farchnad yn y dyfodol, ac nid ar ddyddiad y prisiad yn unig. Yn ogystal, mae'r buddion cysylltiol sy'n cael eu hadeiladu yn cael eu talu allan dros derfyn y gorwel hwy na buddion a gronnwyd eisoes; felly gellir cyfiawnhau defnyddio enillion disgwyliedig ychydig yn uwch o'r strategaeth fuddsoddi.

## Cyfrannu Asedau Cyflogwr

Mae'r Gronfa'n gynllun pensiwn aml-gyflogwr nad yw'n unedol yn ffurfiol ac felly cyfrifir cyfrannau asedau cyflogwyr unigol ymhob prisiad actiwaraid. Golyga hynny fod angen gwneud rhai bras amcanion ynghylch amseriad llif arian a dyrannu enillion ar fuddsoddiadau (yn unol â'r strategaeth fuddsoddi briodol) wrth gyfrifo gan yr Actiwari yn seiliedig ar wybodaeth ariannol berthnasol, sy'n dod o gyfran asedau'r cyflogwr.

Defnyddir dull pro rata wrth briodoli perfformiad buddsoddi asedau'r Gronfa yn gyffredinol i bob cyflogwr unigol. Mae'r dull hwn i bob pwrpas yn golygu gweithredu strategaeth buddsoddi dybiannol ar gyfer y cyflogwr unigol sy'n union yr un fath â'r un a fabwysiadwyd ar gyfer y Cynllun yn gyffredinol, oni bai fod y cyflogwr a'r Gronfa yn cytuno fel arall gyda chymeradwyaeth yr Awdurdod Gweinyddu.

Ymhob adolygiad gwneir lwfans ar gyfer llifau arian i mewn ac allan o'r Gronfa ar gyfer pob cyflogwr, unrhyw symud aelodau rhwng cyflogwyr yn y Gronfa ac unrhyw elw buddsoddi a enillir ar sail y gyfran asedau, fel sy'n digwydd wrth gyfrifo cyfrannau asedau ymhob prisiad. Yn ogystal â hynny, gellid ailddatgan cyfran yr asedau ar sail newid mewn data neu bolisiau eraill.

Gwneir addasiadau eraill hefyd ar sail sefyllfaoedd cyllido cyrff heb eu priodoli y mae'n rhaid i'r holl gyflogwyr gweithredol eraill yn y Gronfa eu diwallu.

Mae'r polisi ar y dull asesu cyfran asedau'r cyflogwr ar gael ar gais.

[Dychwelyd i Adran 1](#)

## Atodiad B: Cynlluniau Adfer Diffyg a Neilltuo Gwarged

### [Dychwelyd i Adran 1](#)

Os yw lefel cyllido cyflogwr yn fwy neu'n llai na 100% ar y dyddiad prisio (hynny yw, bod asedau'r cyflogwr hwnnw yn fwy neu'n llai na'r rhwymedigaethau), bydd angen gweithredu cynllun addasu fel y gellir cyfrifo'r cyfraniadau eilaidd i bob cyflogwr. Mae'r cynllun addasu hwn angen cyfnod ar gyfer adennill y diffyg neu wario unrhyw warged e.e. y cyfnod adennill.

Mae'n un o brif amcanion y Gronfa y bydd cyflogwr yn targedu 100% o gyllid (e.e. diddyledrwydd llawn) dros gyfnod y cytunir i gynnal cynaliadwyedd cyfraniadau yn y tymor hwy yn amodol ar fforddiadwyedd y cyflogwyr sy'n cyfrannu o ystyried pwysau costau cystadleuol eraill, yn dibynnu ar farn yr Awdurdod Gweinyddu o gyfamod y cyflogwr a'r risg i'r Gronfa. Yn seiliedig ar gyngor yr Actiwari, mae rhagdybiaethau a pharamedrau'r DSG wedi eu pennu i geisio cyflawni hyn, ond nid oes unrhyw sicrwydd y bydd cyfraniadau yn parhau'n gynaliadwy mewn prisiau yn y dyfodol. Felly, mae cyflogwyr angen ystyried y cydbwysedd rhwng fforddiadwyedd cyfraniadau yn y tymor byr a chynaliadwyedd cyfraniadau yn yr hirdymor (mewn prisiau actiwaraid dilynol) yng nghyd-destun eu cyllidebau nawr ac yn y dyfodol wrth bennu lefel cyfraniadau. Gallai hyn arwain at gyflogwr yn penderfynu talu mwy na'r isafswm cyfraniadau a benderfynwyd o dan y DSG a fyddai'n cefnogi cynaliadwyedd/sefydlogrwydd cyfraniadau yn y dyfodol mewn prisiau yn y dyfodol.

## Cynlluniau Addasu Cyfraniad Cyflogwr: Egwyddorion Allweddol

Y cyfnod adennill cyfartalog ar gyfer y Gronfa gyffredinol yw 12 mlynedd yn y prisiad hwn, sydd blwyddyn yn fyrrach na'r cyfnod adennill cyfartalog o'r prisiad blaenorol. Yn dibynnu ar fforddiadwyedd ac ystyriaethau eraill, disgwylir i gyfnodau adennill cyflogwyr unigol ostwng yn y prisiad hwn hefyd.

Bydd y Gronfa'n pennu cyfnodau adennill mewn modd cyson ar draws y categorïau cyflogwyr lle bo modd. Bydd hyn yn pennu'r isafswm cyfraniad gofynnol a bydd cyflogwyr yn rhydd i ddewis unrhyw gyfnod adennill byrrach a chyfraniadau uwch os byddant yn dymuno.

Bydd cyfraniadau diffyg neu dros ben a delir i'r Gronfa gan bob cyflogwr fel arfer yn cael ei fynegi fel symiau £.

Mae'r Awdurdod Gweinyddu yn cynnal cyfrifoldeb llwyr am yr egwyddorion hyn i gyflogwyr unigol ar sail fforddiadwyedd a chryfder cyfamod ac mae'n bosibl yr ystyrir yn angenrheidiol gwyro o dan amgylchiadau eithriadol. Bydd cyflogwyr yn cael gwybod am eu cyfnod adfer unigol fel rhan o ddarpariaeth eu canlyniadau prisio unigol.

Wrth bennu'r union gyfnod adennill ar gyfer unrhyw gyflogwr penodol neu grŵp o gyflogwyr, gall yr Awdurdod Gweinyddu gymryd i ystyriaeth maint y diffyg cyllid; neu warged cynlluniau busnes y cyflogwr; asesiad o gyfamod ariannol y Cyflogwr, newidiadau yn sefyllfa ariannol ar ôl y dyddiad prisio a ystyrir yn rhesymol a diogelwch ffrydiau incwm yn y

dyfodol; ac unrhyw sicrwydd wrth gefn ar gael i'r Gronfa neu a gynigir gan y Cyflogwr fel trefniadau gwarantwr neu bond, llog ar asedau ac yn y blaen.

Mae'r Awdurdod Gweinyddu, ar ôl ymgynghori â'r cyflogwyr yn y Gronfa, wedi mabwysiadu'r amcanion canlynol ar gyfer pennu cyfraddau cyfraniadau cyflogwyr unigol sy'n deillio o brisiad actiwaraid 2022:

Bydd y cyfraniadau cyflogwr yn cael eu mynegi a'u hardystio fel dwy elfen ar wahân:

- y **Gyfradd Sylfaenol**: canran o'r holl gyflogau pensiynadwy a neilltuir ar gyfer talu costau buddion a gronnir yn y dyfodol yn ogystal â buddion ategol, marw yn y swydd ac afiechyd
- y **Gyfradd Eilaidd**: rhestr o gyfandaliadau ariannol a/neu % o addasiadau cyflog yn ystod 2023/26 mewn perthynas â gwarged neu ddiffyg cyflogwr (gan gynnwys addasiadau graddol).

**Y cyfraniadau a dystiwyd gan yr Actiwari fydd yr isafswm cyfraniadau sy'n daladwy gan y cyflogwr. Mae cyflogwr yn gallu dewis talu cyfraniadau ychwanegol bob blwyddyn os ydynt yn dymuno gwneud hynny.**

## Egwyddorion Cyffredinol:

- a) Os daw'n ofynnol i gynyddu (neu ostwng) cyfraniadau cyflogwyr o 1 Ebrill 2023, ar ôl cwblhau prisiad actiwaraid 2022, gellir cynyddu (neu ostwng) cyfradd y cyfraniadau sy'n daladwy ym mlwyddyn 2023/24 mewn camau dros gyfnod hyd at dair blynedd. Gweithredir unrhyw gynydd mewn cyfraniadau gwasanaeth yn y dyfodol mewn camau o 0.5% o leiaf o'r cyflog bob blwyddyn oni chytunir fel arall ar sail cyfanswm y cyfraniadau a delir dros gyfnod y dystysgrif. Os oes gwarged, fodd bynnag, neu os bu gostyngiad yn y cyfraniadau a delir i adennill diffyg cyflogwr ar adeg y prisiad, ni fyddai'r Gronfa o'r farn ei bod yn briodol mynd ati fesul cam i gynyddu'r cyfraniadau a delir mewn perthynas â chronni buddion yn y dyfodol.
- b) Nid yw'r Gronfa o'r farn ei bod yn briodol gostwng cyfraniadau o gymharu â'r cynllun cyllido sydd wedi'i sefydlu (gan ganiatáu ar gyfer mynegeo lle bo hynny'n berthnasol) os oes diffyg y parhau, oni bai fod yno reswm grymus o blaid gwneud hynny, a bydd angen cyfiawnhad pendant ar gyfer unrhyw ostyngiad ar sail fforddiadwyedd. Fel arfer ni fydd unrhyw gyflogwr nad yw ei gyfamod yn ddigon cryf yn hirdymor (yn ôl asesiad yr Awdurdod Gweinyddu) yn cael gostwng ei gyfraniadau os yw'r sefyllfa wedi gwella.
- c) Polisi'r Gronfa yw peidio caniatáu talu gweithiwr na chyfraniadau sylfaenol ymlaen llaw ac felly cyfraniadau diffyg yn unig y gellir eu talu ymlaen llaw.
- d) Bydd gwahanol batrymau cyfraniadau, ar sail fforddiadwyedd, yn cael eu hystyried yn ôl sefyllfa'r cyflogwr unigol, yn amodol ar dalu'r cyfraniadau'n llawn yn ystod y cyfnod 2023/26 y mae'r dystysgrif cyfraniadau'n berthnasol iddo. Dylai cyflogwyr gadw mewn cof y gallai newid eu patrwm cyfraniadau effeithio ar lefel y cyfraniadau a fydd yn ofynnol yn y dyfodol.

- e) Os bydd y cyfamod yn cael ei ystyried yn wan, mae'n bosibl y bydd cyfraniadau eilaidd yn cael eu gosod gan gyfeirio at darged cyllid uwch, yn amodol ar ddisgresiwn y Gronfa.
- f) I'r cyrff hynny y bernir fod ganddynt gyfamod gwannach, bydd angen i'r Awdurdod Gweinyddu gydbwyso lefel y risg a gofynion diddyledrwydd y Gronfa â chynnaladwyedd y sefydliad wrth bennu cynlluniau cyllido.
- g) I'r cyflogwyr hynny nad yw eu blynyddoedd ariannol yn dod i ben ar 31 Mawrth 2023 (ar 31 Gorffennaf 2023, er enghraifft), gall y Gronfa ganiatáu i'r cyflogwr ddal i dalu ei gyfraniadau ar sail y cynllun cyfredol hyd ddiwedd ei flwyddyn ariannol. Byddai'r cynllun cyfraniadau newydd yn dod i rym ar ôl y dyddiad hwnnw (hynny yw, ar 1 Awst 2023 os daw'r flwyddyn ariannol i ben ar 31 Gorffennaf 2023).
- h) Mae'n rhaid i gyflogwyr hysbysu'r Gronfa ar unwaith pan fyddant yn pennu dyddiad ar gyfer ymadael. Os yw'n briodol, neu ar gais Cyflogwr yn y Cynllun, bydd y Gronfa fel arfer yn adolygu eu cyfraniad ardystiedig gyda'r nod o sicrhau fod yr holl gostau wedi'u cyllido ar adeg ymadael. Rhoddir ystyriaeth i unrhyw drefniadau rhannu risg wrth adolygu cyfraddau cyfraniadau.
- i) Mae'r Awdurdod Gweinyddu'n cydnabod, er mai bach yw'r risg y mae'n ei beri i'r Gronfa'n gyffredinol, y gallai cyflogwyr wynebu cynnydd sylweddol yn eu cyfraniadau a allai amharu'n ddifrifol ar eu gallu i weithredu yn y dyfodol. Byddai'r Awdurdod Gweinyddu felly'n barod i ddefnyddio ei ddisgresiwn i dderbyn lefel fforddiadwy o gyfraniadau ar gyfer y sefydliad yn seiliedig ar dystiolaeth ar gyfer y tair blynedd 2023/2026. Y Gronfa yn unig sydd i benderfynu a ddylid gweithredu'r dewis hwn er mwyn rheoli risg yn effeithiol gydol y Gronfa. Ni fydd ond yn cael ei ystyried ar ôl darparu tystiolaeth briodol wrth asesu'r cyfamod yn ogystal â'r cyngor proffesiynol priodol. Fel arfer, rheolir hyn yn bennaf drwy addasu'r cyfnod adennill a/neu bennu cyfraniadau graddol/graddedig.
- j) Er gwaethaf yr egwyddorion uchod, mae gan yr Awdurdod Gweinyddu, mewn ymgynghoriad â'r Actiwari, y disgresiwn i ystyried pa un a ddylai unrhyw drefniadau eithriadol fod yn berthnasol mewn achosion arbennig.

## Os yw Cyflogwr Mewn Diffyg:

- k) Gan ddibynnu ar fforddiadwyedd, fel arfer cwtogir o leiaf tair blynedd ar gyfnodau adennill diffygion cyflogwyr yn y prisiad hwn o gymharu â'r un blaenorol. Gwneir hyn â'r nod o gyflawni diddyledrwydd llwyr mewn cyfnod tebyg (neu lai). Gan ystyried fforddiadwyedd ac elfennau eraill gellid addasu'r cyfnod ar gyfer cyflogwyr penodol os yw'r Awdurdod Gweinyddu o'r farn bod cyfiawnhad dros hynny.
- l) Ar gyfer cyflogwyr sydd wedi cau, bydd y cyfnod adennill diffyg yn gysylltiedig â'r oes gwaith ar gyfartaledd yn y dyfodol o'r aelodaeth weithredol.
- m) Bydd y cyfnod adennill diffyg yn cael ei nodi ar gyfer o leiaf y costau llog (bydd union gostau llog yn amrywio yn unol â pherfformiad buddsoddi) ar y diffyg.
- n) Gall cyflogwyr hefyd ddewis rhagdalau eu cyfraniadau (naill ai yn flynyddol neu daliad untro), a fyddai'n sicrhau arbediad arian parod yng nghyfnod y dystysgrif prisio.



## Os Oes Gan Gyflogwr Warged:

Ar gyfer unrhyw gyflogwyr a aseswyd gyda gwarged, bydd eu gofynion cyfrannu unigol yn cael eu haddasu i'r fath raddau fel bod unrhyw warged yn cael ei ddefnyddio (e.e. diddyled) dros yr un cyfnod a fabwysiadwyd ar gyfer y prisiad actiwaraid diwethaf, yn amodol ar isafswm cyfraniad cyflogwr o ddim e.e. ni all gwarged y cyfraniad eilaidd fod yn fwy na'r cyfraniadau cychwynnol sy'n daladwy yn ystod unrhyw flwyddyn y dystysgrif. Os disgwylir i gyflogwr adael y Gronfa cyn y cyfnod hwn, bydd gofynion cyfraniad wedi eu gosod i dargedu dim dyled gadael neu gredyd gadael yn daladwy.

[Dychwelyd i Adran 1](#)

## Atodiad C: Polisi Derbyn

### [Dychwelyd i Adran 1](#)

### Cyflwyniad

Mae'r atodiad yn manylu polisi'r Gronfa ar dderbyn aelodau i'r Gronfa ac yn pennu'r hyn y dylid ei ystyried yng nghyswllt cyrff derbyniedig cyfredol a blaenorol. Mae hefyd yn cynnwys y fethodoleg ar gyfer asesu gofynion cyfraniad parhaus.

- Mae'n ofynnol i gyrff derbyniedig gael "cytundeb derbyn" â'r Gronfa. Ar y cyd a'r Rheoliadau, mae'r cytundeb derbyn yn pennu amodau cyfranogiad y corff derbyniedig, gan gynnwys pa weithwyr (neu gategorïau o weithwyr) sy'n gymwys i fod yn aelodau o'r Gronfa.
- Mae gan Gyflogwyr y Cynllun a'u staff hawl statudol i gyfranogi o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac felly gallant ymaelodi â'r Cynllun ar unrhyw adeg, er bod yn rhaid i rai sefydliadau (Cyflogwyr Rhan 2) ddynodi cymhwyster eu staff.

Cedwir rhestr o'r holl gyrff cyflogi sy'n cyfranogi o Gronfa fel dogfen fyw a bydd yr Awdurdod Gweinyddu'n ei diwygio wrth i gyrff gael eu derbyn i'r Gronfa neu ymadael â hi.

### Derbyn i'r Gronfa

Cyn cael eu derbyn i'r Gronfa, mae'n ofynnol i bob Corff Derbyniedig asesu lefel y risg ar derfynu'r contract yn gynnar er boddhad yr Awdurdod Gweinyddu. Os nad yw'r Awdurdod Gweinyddu'n fodlon â'r asesiad risg a/neu swm y bond (fel sy'n ofynnol dan Reoliadau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol) bydd yn ystyried a phenderfynu a oes raid i'r corff derbyniedig ddarparu cyllid o flaen llaw ar gyfer terfynu ac yn asesu'r gofyniad am gyfraniadau ar sail dull a thybiaethau risg leiaf.

Ymysg y pethau y gall yr Awdurdod Gweinyddu eu hystyried wrth benderfynu a ddylid defnyddio'r dull risg leiaf mae:

- Ansicrwydd ynghylch ffynonellau ariannol y sefydliad, fel pan mae corff yn dibynnu ar incwm gwirfoddol neu elusennol, er enghraifft, neu pan nad oes unrhyw warant/cyllid wrth gefn yn allanol;
- A ddisgwylir y bydd cyfnod cyfranogi'r corff derbyniedig yn y Gronfa'n gyfyngedig;
- Oedran cyfartalog y gweithwyr a dderbynnir, ac a yw'r cynllun ar gau i aelodau newydd.

Er mwyn diogelu cyflogwyr eraill y Gronfa mae'n rhaid ceisio gwarant yn unol â Rheoliadau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol os penderfynwyd na fyddai'n ddymunol darparu bond.

### Cyrff Derbyniedig sy'n Darparu Gwasanaeth

Fel arfer bydd gan Gyrff Derbyniedig sy'n darparu gwasanaeth warantwr yn y Gronfa a fydd yn cynnal y rhwymedigaethau. Yn gyffredinol, felly, ni fydd y dull risg leiaf yn berthnasol i'r cyrff hyn yng nghyswllt cyllid a threfniadau terfynu.

Fel yr uchod, mae'n ofynnol i bob Corff Derbyniedig asesu lefel y risg ar derfynu'r contract yn gynnar er boddhad yr Awdurdod Gweinyddu. Byddai'r asesiad hwn fel arfer yn seiliedig ar gyngor yr Actiwari i'r Gronfa ar ffurf 'adroddiad asesu risg'. Gan mai Cyflogwr y Cynllun sydd i bob pwrpas yn warantwr ar gyfer y cyrff derbyniedig hyn yn y pen draw, mae'n rhaid iddo fod yn fodlon (ynghyd â'r Awdurdod Gweinyddu) uwchlaw lefel unrhyw fond sy'n ofynnol (os oes un). Os yw'r cytundebau bond yn bodloni'r Awdurdod Gweinyddu, adolygir swm y bond yn rheolaidd.

Os nad oes unrhyw gytundeb penodol arall rhwng y partïon fe bennir cyfnodau adennill diffyg i Gyrff Derbyniedig yn unol â pholisi cyffredinol y Gronfa fel y'i nodir yn Atodiad B.

Cofnodir unrhyw drefniadau rhannu risg y cytunwyd arnynt rhwng Cyflogwr y Cynllun a'r Corff Derbyniedig yn y cytundeb masnachol rhwng y ddwy ochr ac nid yn y cytundeb derbyn.

Os terfynir y Corff Derbyniedig, bydd unrhyw rwymedigaethau heb eu priodoli yn y Gronfa yn cael eu hysgwyddo gan y Cyflogwyr perthnasol yn y Cynllun (mae gwybodaeth bellach o fewn Atodiad D).

Ceir eithriad i'r polisi uchod pan nad yw'r gwarantwr yn gyflogwr sy'n cyfranogi o'r Gronfa, gan gynnwys sefyllfaoedd lle mae'r gwarantwr yn gyflogwr sy'n cyfranogi o Gronfa arall yn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Er mwyn diogelu cyflogwyr eraill yng Nghronfa Bensiynau Clwyd mewn sefyllfa felly, gallai'r Awdurdod Gweinyddu bennu trefniant i ariannu terfyniad y corff derbyniedig o flaen llaw, ac asesu'r gofyniad am gyfraniadau ar sail dull a thybiaethau risg leiaf.

## Ariannu Terfyniad o Flaen Llaw

Gall corff cyflogi ddewis neilltuo cyllid o flaen llaw ar gyfer terfynu; hynny yw, diwygio eu dull cyllido a mabwysiadu dull a thybiaethau risg leiaf. Byddai hynny'n lleihau'n sylweddol y risg o adael dyled ansicr i'r Gronfa wrth derfynu a allai fod yn un fawr. Fodd bynnag, mae hefyd yn debygol o arwain at gynnydd sylweddol mewn gofynion o ran cyfraniadau, pan asesir ar sail y risg lleiaf.

I unrhyw gyrff cyflogi sy'n cyllido ar sail strategaeth risg leiaf, gellir tybio fod strategaeth fuddsoddi dybiannol yn cyfateb i'r rhwymedigaethau os yw'r Awdurdod Gweinyddu'n cytuno i hynny ar sail cyngor yr Actiwari. Yn benodol, credydir cyfran dybiannol y corff cyflogi o asedau'r Gronfa ag elw buddsoddi yn unol â'r rhagdybiaethau cyllido risg leiaf a fabwysiadir, yn hytrach na'r elw buddsoddi gwirioneddol a gynhyrchwyd gan bortffolio asedau gwirioneddol y Gronfa gyfan. Mae'r Gronfa'n cadw'r hawl i addasu'r dull hwn mewn unrhyw achos lle gallai gael effaith sylweddol ar gyllid y Cynllun, neu'n dibynnu ar unrhyw amgylchiadau sy'n benodol i'r achos.

[Dychwelyd i Adran 1](#)

# Atodiad D: Polisi Terfynu, Hyblygrwydd a Thaliadau Ymadael a Chytundebau Gohirio Dyled

## [Dychwelyd i Adran 1](#)

Mae'r atodiad hwn yn manylu ynghylch polisi'r Gronfa ynglŷn â'r dull o asesu'r gofynion am gyfraniadau a thaliadau terfynu os daw cyfranogiad cyflogwr yn y Gronfa i ben.

## Ymadael â'r Gronfa

Oni bai eu bod yn dechrau DDA, bydd cyflogwr yn rhoi'r gorau i gymryd rhan yn y Gronfa pan fydd yr aelod gweithredol olaf yn gadael y Gronfa neu pan fydd rhybudd gwaharddiad yn dod i ben a'r cyflogwr yna'n dod yn "gyflogwr wedi gadael" o dan y Rheoliadau. Yna mae'n ofynnol i'r Gronfa gael prisiad actiwaraid o rwymedigaethau'r cyflogwr hwnnw mewn perthynas â buddion gweithwyr blaenorol y cyflogwr sy'n gadael ynghyd â thystysgrif cyfraniad terfynu sy'n dangos unrhyw ddyled gadael neu gredyd gadael, yn ddyledus gan neu i'r cyflogwr sy'n gadael.

Pan mae corff cyflogi'n terfynu am ba bynnag reswm, gall gweithwyr drosglwyddo i gyflogwr arall, boed hwnnw'n rhan o'r Gronfa neu beidio. Os nad ydynt yn gwneud hynny bydd y gweithwyr yn cadw hawliau pensiwn yn y Gronfa; hynny yw, naill ai buddion a ohiriwyd neu fuddion ymddeoliad uniongyrchol.

Yn ogystal ag unrhyw rwymedigaethau ar gyfer gweithwyr cyfredol bydd y Gronfa hefyd yn cadw rhwymedigaethau i dalu buddion i gyn-weithwyr; hynny yw, pensiynwyr ac aelodau gohiriedig cyfredol, ac eithrio pan mae'r holl gyfrifoldebau'n trosglwyddo i Gronfa arall gydag Awdurdod Gweinyddu gwahanol.

Os cyfyd rhwymedigaethau nas cyllidwyd ar eu cyfer a bod dim modd adennill y costau gan y corff cyflogi, fe'u telir fel arfer gan y Gronfa gyfan (hynny yw, yr holl gyflogwyr) oni bai fod yno warantwr neu gorff olynol yn y Gronfa.

## Polisi Terfynu

Dyma bolisi'r Gronfa ar gyfer cynlluniau taliadau terfynu/credyd:

1. Y sefyllfa diofyn yw bod taliadau gadael a chredyd gadael yn cael ei dalu ar unwaith yn llawn unwaith y bydd yr asesiad rhoi'r gorau wedi'i gwblhau gan yr Actiwari (ac unrhyw rybudd pennu wedi'i gyflwyno gan y Gronfa ble bo'n briodol). Bydd y driniaeth ar ôl terfynu yn dibynnu ar pa un a oes gan y cyflogwr warantwr o fewn y Gronfa, neu bod corff olynol yn bodoli i gymryd drosodd rhwymedigaethau'r corff cyflogi. Mae mwy o fanylion yn y tabl isod.
2. Yn ôl disgrisiwn yr Awdurdod Gweinyddu, cytunir ar gynlluniau rhandalu dros gyfnod penodol pan mae yna faterion fforddiadwyedd clir sy'n peryglu hyfywedd ariannol y sefydliad a gallu'r Gronfa i adfer y ddyled.

Bydd y tybiaethau a'r dull a ddefnyddir i asesu maint taliad/credyd sy'n daladwy ar ôl terfynu yn gyson gyda thybiaethau prisio blaenorol, a ddiweddarwyd ar gyfer arenillion,

diweddarwyd ar gyfer arenillion y farchnad a chwyddiant sy'n briodol ar y dyddiad rhoi'r gorau. Gyda'r eithriadau canlynol:

|                               | Cyflogwyr heb warantwr yn y Gronfa / gwarant dewis olaf yn unig                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Cyflogwyr gyda gwarantwr                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tybiaethau ariannol</b>    | Terfynu ar sail risg leiaf (oni bai bod yr Awdurdod Gweinyddu yn cytuno fel arall, yn seiliedig ar gyngor yr Actiwari). Gellir gwneud addasiadau hefyd i'r dybiaeth ynghylch chwyddiant i adlewyrchu lefel mantoli cyffredinol yn y Gronfa. Nod hyn yw diogelu'r cyflogwyr eraill ar y Cynllun gan y bydd rhwymedigaethau'r corff cyflogi, wrth derfynu, yn dod yn rhwymedigaethau heb eu priodoli o fewn y Gronfa, ac ni fydd modd troi at y cyflogwr hwnnw os cyfyd diffyg yn y dyfodol (ar ôl terfynu cyfranogiad). Bydd y tybiaethau yn seiliedig ar gromliniau arenillion llawn ac yn ystyried hyd llif arian/rhwymedigaethau estynedig y cyflogwr. | Os oes gan y corff cyflogi warantwr yn y Gronfa, fodd bynnag, neu fod corff olynol yn bodoli i dderbyn cyfrifoldeb am rwymedigaethau'r corff cyflogi, polisi Cronfa Bensiynau Clwyd yw defnyddio sail cyllido'r prisiad ar gyfer yr asesiad terfynu oni bai fod y gwarantwr yn dweud yn wahanol wrth Gronfa Bensiynau Clwyd. |
| <b>Tybiaethau demograffig</b> | Yn unol â'r tybiaethau a fabwysiadwyd ar gyfer prisiad 2022 ac eithrio lefel uchel o bwyll yn y tybiaethau ynghylch marwolaeth i ddiogelu gweddill y cyflogwyr ymhellach. Felly, bydd cyfradd gwelliant yn y cyfraddau marwolaeth yn cynyddu i 2.25% y flwyddyn. Adolygir hynny o bryd i'w gilydd yn sgil unrhyw newidiadau sylweddol mewn tueddiadau disgwyliad oes, a bydd yn destun adolygiad ffurfiol yn ystod y prisiad nesaf.                                                                                                                                                                                                                      | Yn unol â'r tybiaethau a fabwysiadwyd ar gyfer prisiad 2022 ar gyfer dibenion cyllid a chyfraniad parhaus. Adolygir hynny o bryd i'w gilydd yn sgil unrhyw newidiadau sylweddol mewn tueddiadau disgwyliad oes, a bydd yn destun adolygiad ffurfiol yn ystod y prisiad nesaf.                                                |
| <b>McCloud</b>                | Bydd amcangyfrif rhesymol ar gyfer cost posibl McCloud yn cael ei gynnwys. Bydd hyn yn cael ei gyfrif ar gyfer holl aelodau'r cynllun y cyflogwr sy'n gadael (yn adlewyrchu'r data sydd ar gael). Er mwyn osgoi amheuaeth, ni fydd unrhyw gyflogwr â hawl ddigolledu yn deillio o ddyfarniad McCloud, unwaith y cadarnheir y terfyniad a bod y taliadau wedi'u cwblhau.                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Costau Ychwanegol</b>                                       | Hefyd, gwneir lwfans rhesymol am dreuliau yng nghyswllt gweinyddu a materion eraill. Caniateir ar gyfer hynny yn yr asesiad terfynu olaf.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Polisi diofyn, unwaith y darparwyd y dystysgrif terfynu</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Os oes gwarged: bydd y Gronfa'n talu'r credyd ymadael i'r cyflogwr dan sylw ar ôl cwblhau'r broses derfynu (cyn pen chwe mis wedi'r dyddiad gadael, neu o fewn 6 mis i gwblhau'r asesiad terfynu gan yr Actiwari (os yn hwyrach), cyn belled nad oes unrhyw apeliadau wedi codi gyda'r Gronfa yn ystod yr amser hwn).</li> <li>Os oes diffyg: bydd y Gronfa'n gorchymyn fod y cyflogwr sy'n ymadael yn talu'r diffyg wrth ddiwedd i'r Gronfa fel cyfandaliad arian parod (oni bai fod yr Awdurdod Gweinyddu yn cytuno fel arall yn ôl eu disgrisiwn llwyr) ar ôl cwblhau'r broses derfynu.</li> </ul> | Yna bydd y gwarantwr neu'r corff olynol yn derbyn asedau a rhwymedigaethau'r corff cyflogi (ynghyd ag unrhyw warged neu ddiffyg) yn unol â'r polisi sylfaenol. (I Gyrff Derbyniedig, gelwir y broses hon yn "newyddu" y cytundeb derbyn.) Mewn rhai achosion, gallai fod yn ofynnol i'r cyflogwr dalu dyled ymadael cyn i'r gwarantwr dderbyn yr asedau a'r rhwymedigaethau, a bydd hyn yn cael ei ystyried yn ôl amgylchiadau pob achos. Ni fydd credyd ymadael yn daladwy oni bai y gwneir cais fel y nodir isod. |

Mae gan yr Awdurdod Gweinyddu hawl neilltuedig i amrywio'r driniaeth yn ôl amgylchiadau pob achos os yw'r sefyllfa'n cyfiawnhau hynny yn ôl cyngor yr Actiwari ar sail yr achosion y mae'r buddgyfranogwyr yn eu cyflwyno (ble bo'n briodol). Er enghraifft, gallai fod yn briodol addasu unrhyw daliad neu gredyd ymadael ar sail unrhyw drefniadau rhannu risg a sefydlwyd rhwng y cyflogwr sy'n ymadael a chyflogwyr eraill yn y Gronfa.

Yng nghyswllt derbyn yr asedau a rhwymedigaethau sy'n weddill, gallai hynny, â chytundeb y corff olynol, fod ar ffurf trosglwyddo'r asedau a rhwymedigaethau'n llwyr i'r corff olynol, gan gynnwys unrhyw ddiffyg cyllid wrth derfynu. Dan yr amgylchiadau hyn, ni fydd angen unrhyw daliad terfynu gan y corff cyflogi sy'n ymadael, gan y byddai'r diffyg yn cael ei adennill drwy gynllun adennill y corff olynol.

## Adolygu'r Polisi Terfynu

Fel y nodir yn y tabl uchod, i gyflogwyr heb warantwr, mae'r tybiaethau ariannol yn ymwneud ar hyn o bryd ag arenillion ar ddyled y Llywodraeth (a elwir yn Giltiau). Egwyddor y polisi terfynu a thybiaethau a ddefnyddir yw sicrhau (cyn belled â bo'n bosibl) bod yna ddigon o arian i dalu'r holl fuddion sy'n ddyledus mewn perthynas ag aelodau "amddifad" y cyflogwr sy'n gadael fel arall byddai'r cyflogwyr sy'n weddill o bosibl yn gorfod ariannu hyn drwy eu cyfraniadau mewn prisiau dilynol. Dyma pam bod y Gronfa yn cymryd barn mwy gofalus fel y nodir yn y polisi hwn. Ar gyfer cyflogwyr eraill, y polisi yw defnyddio'r tybiaethau cyllido parhaus priodol os yw'r rhwymedigaethau amddifad i gael eu cynnwys i gyd gan y gwarantwr yn y Gronfa (unwaith y bydd unrhyw dâl gadael yn cael ei dalu i/gan y cyflogwr yn dibynnu ar yr amgylchiadau).

Bydd y polisi yn cael ei adolygu fel mater o drefn ym mhob prisiad actiwari ond bydd hefyd yn cael ei adolygu ar adegau o ddigwyddiadau eithafol, fel symud yng nghyflwr y farchnad neu symud mewn polisi economaidd/cyllidol, fydd yn effeithio ar yr asedau neu rwymedigaethau'r cyflogwr sy'n gadael. Mae hyn er mwyn sicrhau bod y dull yn parhau'n briodol, o ystyried y risg sy'n gysylltiedig â chyllido'r rhwymedigaethau amddifad a adawyd ar ôl gan gyflogwr presennol yn cael ei drosglwyddo i gyflogwyr Cronfa eraill, ac yn y pen draw y trethdalwr. Mae hyn yn golygu y gall y tybiaethau (ariannol a demograffig) gael eu newid os bydd amgylchiadau yn gwarantu hynny. Bydd cyflogwyr yn cael eu hysbysu am unrhyw newid (a'r rhesymeg dros y newid) a byddai'r polisi yn cael ei ddiweddarau.

Mae gan y Gronfa hefyd y disgrisiwn i ddefnyddio dull gwahanol fesul achos gan gymryd i ystyriaeth holl ffactorau (ariannol a heb fod yn ariannol) sy'n ymwneud â'r cyflogwr sy'n gadael.

## Terfyniadau yn y Dyfodol

Mewn llawer o achosion, mae terfynu cyfranogiad cyflogwr yn ddigwyddiad y gellir ei ragweld, er enghraifft, oherwydd gall gweithrediadau'r sefydliad gael eu cynllunio i gael ei dirwyn i ben a/neu mae'r cytundeb mynediad i fod i ddod i ben. Dan y Rheoliadau, os daw'r Awdurdod Gweinyddu i wybod am amgylchiadau o'r fath, gall ddiwygio isafswm cyfraniadau cyflogwr fel nad yw gwerth asedau'r corff cyflogi yn sylweddol uwch nac yn sylweddol is na'i rwymedigaethau a ragwelir ar y dyddiad y daw i'r amlwg i'r Awdurdod Gweinyddu y bydd yn peidio â bod yn gyflogwr cyfranogol. Mewn achosion felly anogir cyrff cyflogi i gychwyn sgwrs â'r Gronfa er mwyn mynd ati cyn gynted â phosib i gynllunio ar gyfer terfynu. Pan roddir hysbysiad o derfynu o flaen llaw bydd y Gronfa'n dilyn gweithdrefnau i leihau'r risgiau mawr o ansefydlogrwydd yn swm y ddyled yn y cyfnod cyn terfynu cyfranogiad. Mae'r Gronfa'n cadw'r hawl i addasu'r dull hwn mewn unrhyw achos lle gallai gael effaith sylweddol ar gyllid y Cynllun, neu'n dibynnu ar unrhyw amgylchiadau sy'n benodol i'r achos.

## Rhybuddion Pennu (Cyflogwyr Gyda Gwarantwr)

Ble mae'r cyflogwr sy'n ymadael yn gyfrifol am ran yn unig o'r diffyg neu warged dros ben yn unol â chytundeb rhannu risg ar wahân, bydd trefn diofyn y Gronfa hefyd yn golygu y bydd unrhyw warged yn cael ei gynnal gan y Gronfa o blaid y cyflogwr/gwarantwr sy'n darparu hyn ar gontract allanol.

Yn syml, os nad yw cyflogwr sy'n ymadael yn gyfrifol am unrhyw gostau dan gytundeb rhannu risg yna ni thelir unrhyw gredyd ymadael yn unol â'r Rheoliadau, oni bai fod y Gronfa'n gwybod am ddarpariaethau'r cytundeb rhannu risg pan gyflwynir unrhyw achos a'i fod yn penderfynu y dylid talu credyd ymadael.

Os oes anghydfod, daw'r trefniadau canlynol i rym:

- Os oes gwarged, yn unol â'r Rheoliadau diwygio (Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Diwygio) 2020) bydd angen i'r cyrff dan sylw gyflwyno'u hachosion ger bron yr Awdurdod Gweinyddu os credant y dylid talu Credyd Ymadael y tu hwnt i'r polisi a nodir uchod, neu os ydynt yn amau penderfyniad yr Awdurdod



Gweinyddu. Bydd y Gronfa'n hysbysu'r cyrff dan sylw o'r wybodaeth sy'n ofynnol ar gyfer gwneud y penderfyniad a geisir.

- Os penderfyna'r Gronfa y dylid talu Credyd Ymadael yna bydd yn talu hwnnw'n syth i'r cyflogwr sy'n ymadael cyn pen chwe mis o'r dyddiad ymadael, neu o fewn chwe mis ar ôl i'r Actiwari gwblhau'r terfyniad (os yn hwyrach).
- Os oes diffyg, bydd y Gronfa er cysondeb yn mynd ati i'w adennill gan y cyflogwr sy'n ymadael yn y lle cyntaf, ond os nad yw hynny'n bosib adenillir y diffyg gan y gwarantwr, boed hynny drwy gasglu cyfraniadau ychwanegol neu drwy drefniant yn y prisiad nesaf, gan ddibynnu ar yr amgylchiadau.

Os gwneir cais bydd yr Awdurdod Gweinyddu'n darparu manylion yr hyn a ystyriwyd wrth benderfynu. Bydd rhybudd o'r penderfyniad credyd gadael yn cael ei ddarparu ynghyd â'r asesiad terfynu gan yr Actiwari mewn achosion ble mae yna gredyd ymadael. Bydd yr hysbysiad yn cynnwys yr wybodaeth ganlynol ac yn manylu ynghylch y gwahanol gamau o'r broses:

- 1) Manylion y cyflogwr sy'n ymwneud â'r broses (e.e. y cyflogwr sy'n ymadael a'r gwarantwr).
- 2) Manylion y cytundeb derbyn, contractau masnachol ac unrhyw ddiwygiadau yn y telerau a ddarparwyd i'r Awdurdod Gweinyddu a'u hystyried wrth benderfynu. Gwneir hynny ar sail yr egwyddor bod y cyflogwr yn gymwys i dderbyn unrhyw warged yn yr un modd ag y mae'n gyfrifol am ddiffyg. Mae hynny'n dibynnu ar y wybodaeth a ddarperir ac unrhyw drefniadau rhannu risg sydd ar waith.
- 3) Ardystiad terfynol yr Actiwari o'r credyd ymadael.
- 4) Penderfyniad yr Awdurdod Gweinyddu ar sail y wybodaeth a ddarparwyd.
- 5) Manylion y drefn apelio pe byddai un o'r cyrff yn anghytuno â'r penderfyniad ac yn dymuno cyflwyno'i achos ger bron yr Awdurdod Gweinyddol.

## Polisi ar Gyfer Hyblygrwydd Wrth Dalu Dyledion Ymadael a Chytundebau Gohirio Dyled

Fel rheol mae'n rhaid talu taliadau ymadael yn llawn ar unwaith, (addaswyd ar gyfer llog ble bo'n briodol) oni bai fod yno gytundeb rhannu risg wedi'i sefydlu â chyflogwr gwarantu yn y Gronfa sy'n golygu nad yw'r cyflogwr sy'n ymadael yn gyfrifol am unrhyw daliad (fel y manylwyd uchod). Yng nghyswllt credyd ymadael defnyddir y broses uchod i benderfynu.

O dan y Rheoliadau, mae gan y Gronfa ddisgresiwn llwyr o ran pa un a yw'n cytuno i roi DDA ar waith cyn belled â'i fod yn dilyn y drefn a nodwyd yn y Rheoliadau.

Os gwna gyflogwr gais i ad-dalu dyled ymadael dros gyfnod penodedig, (e.e. drwy Gytundeb Lledaenu Dyled (CLID)) neu os dymuna sefydlu trefniant Gohirio Dyled â'r Gronfa, mae'n rhaid iddo wneud hynny'n ysgrifenedig gan nodi'r rhesymau dros wneud y cais.

Os bydd unrhyw eithriad bydd gofyn bod yr Awdurdod Gweinyddu wedi asesu a yw'r ddyled ymadael lawn yn fforddiadwy ac a oes budd o'r Gronfa (ac felly i'r trethdalwyr) wrth

fabwysiadu'r naill ddull neu'r llall. Wrth asesu hyn bydd yr Awdurdod Gweinyddu'n ystyried cyfamod y cyflogwr, a oes angen unrhyw ernes i ategu'r trefniadau, ac a oes ernes ar gael.

Y cyflogwr a fydd yn ysgwyddo unrhyw gostau sy'n gysylltiedig â'r asesiad (gan gynnwys unrhyw gyngor actiwaraid, cyfreithiol a chyfamodol sydd ei angen), a bydd yn ofynnol talu'r rheiny o flaen llaw neu'n cynnwys yn y cynllun cyfraniadau neu'r taliad dyled ymadael, gan ddibynnu ar amgylchiadau'r cyflogwr.

## Polisi ar Gyfer Ymestyn Taliadau Ymadael

Wrth ddilyn y broses isod penderfynir a yw cyflogwr yn gymwys i ymestyn ei daliad ymadael dros gyfnod penodol drwy CLID.

1. Bydd yr Awdurdod Gweinyddu yn gofyn am wybodaeth ariannol gan y cyflogwr gan gynnwys cyfrifon blynyddol, cyfrifon rheoli, cyllidebau, rhagolygon llif arian ac unrhyw wybodaeth berthnasol arall i'w defnyddio fel rhan o'u hadolygiad cyfamod. Fel rhan o hyn, bydd yr Awdurdod Gweinyddu'n ceisio cyngor Actiwari'r Gronfa yn ogystal ag ymgynghorwyr arbenigol ar gyfamodau, y gyfraith a meysydd eraill. Os na ddarperir y wybodaeth dan sylw, mabwysiadir y polisi arferol o fynnu taliad ar unwaith.
2. Ar ôl darparu'r wybodaeth, bydd yr Awdurdod Gweinyddu (ar y cyd ag Actiwari'r Gronfa ac ymgynghorwyr cyfreithiol a chyfamodol lle bo angen) yn adolygu cyfamod y cyflogwr i benderfynu a oes budd i'r Gronfa o ganiatáu iddo ymestyn ei ddyled ymadael dros gyfnod penodol. Gan ddibynnu ar hyd y cyfnod a maint y ddyled, gallai'r Gronfa ofyn am ernes i ategu'r cynllun taliadau cyn llofnodi cytundeb i ymestyn y taliadau ymadael.
3. Gall y cynllun talu fod ar ffurf taliadau nad ydynt yn unffurf; er enghraifft, cyfandaliad ar y dechrau a chyfres o daliadau yn ystod y cyfnod a gytunir. Bydd y taliadau sy'n ofynnol yn cynnwys lwfans ar gyfer llog oherwydd talu'n hwyr.
4. Gall y broses gychwynnol i benderfynu pa un a ddylai dyled ymadael gael ei ledaenu gymryd hyd at 3 mis o dderbyn y data felly mae'n bwysig bod cyflogwyr sy'n gofyn am ledaenu'r taliadau dyled ymadael yn hysbysu'r Gronfa mewn da bryd.
5. Os cytunir y gellir ymestyn y taliadau ymadael yna bydd yr Awdurdod Gweinyddu'n meithrin cyswllt â'r cyflogwr i drafod y materion a ganlyn:
  - a. Y cyfnod a bennir (bydd hyn yn dibynnu ar hyd at uchafswm o bum mlynedd heblaw mewn eithriadau eithriadol).
  - b. Y taliad cychwynnol a'r taliadau blynyddol sy'n ddyledus a sut fydd y rhain yn newid ar hyd y cyfnod.
  - c. Y cyfraddau llog sy'n berthnasol a'r costau sy'n gysylltiedig â'r cynllun taliadau a luniwyd.
  - d. Swm yr ernes sydd ei angen i ategu'r cynllun taliadau (os oes angen o gwbl) a'r math o ernes e.e. bond, cyfrif ysgrow ac yn y blaen.
  - e. Cyfrifoldebau'r cyflogwr yn ystod y cyfnod ymestyn taliadau ymadael, gan gynnwys darparu'r wybodaeth ddiweddaraf a'r digwyddiadau a fyddai'n sbarduno adolygiad o'r sefyllfa.

- f. Barn yr Actiwari, arbenigwyr cyfreithiol, arbenigwyr cyfamod ac unrhyw arbenigwyr eraill fel y bo'r angen.
  - g. Y wybodaeth am y cyfamod y bydd angen ei chyflwyno'n rheolaidd fel y gall y cynllun taliadau barhau.
  - h. Yr amgylchiadau lle gellid adolygu'r cynllun taliadau neu fynnu taliad ar unwaith (er enghraifft, pan mae newid sylweddol yn y cyfamod neu'r amgylchiadau).
6. Ar ôl i'r Awdurdod Gweinyddu benderfynu fe nodir y trefniant ar ddu a gwyn gan gynnwys unrhyw drefniadau ategol.
  7. Gan ddibynnu ar amgylchiadau'r cyflogwr, bydd gofyn talu unrhyw gostau o flaen llaw neu'u cynnwys yn y cynllun cyfraniadau.

## Cyflogwyr sy'n Cyfranogi Heb Aelodau sy'n Cyfrannu

Yn hytrach na thalu'r ddyled ymadael gall cyflogwr gyfranogi o'r Gronfa heb unrhyw aelodau'n cyfrannu, a defnyddio "Cytundeb Gohirio Dyled" (CGD) os yw'r Awdurdod Gweinyddu'n caniatáu hynny. Byddai'n rhaid i'r cyflogwr wneud cais ysgrifenedig i'r Awdurdod Gweinyddu ar gyfer hynny.

Bydd y broses a ganlyn yn penderfynu a fydd y Gronfa yn cytuno i ganiatau i'r cyflogwr sefydlu trefniant o'r fath:

- 1) Bydd yr Awdurdod Gweinyddu yn gofyn am wybodaeth ariannol ddiweddaraf gan y cyflogwr gan gynnwys cyfrifon blyneddol, cyfrifon rheoli, cyllidebau, rhagolygon llif arian ac unrhyw wybodaeth berthnasol arall i ddangos y cynnydd ariannol a ddisgwyllir gan y sefydliad. Os na ddarperir y wybodaeth dan sylw yna ni fydd yr Awdurdod Gweinyddu'n sefydlu Cytundeb Gohirio Dyled.
- 2) Ar ôl darparu'r wybodaeth hon, bydd yr Awdurdod Gweinyddu'n ystyried yn gyntaf a fyddai sefydlu cytundeb â'r cyflogwr er pennaf fudd y Gronfa a'r cyflogwyr eraill. Bydd y penderfyniad hwn yn seiliedig ar adolygiad cyfamod y cyflogwr i benderfynu pa un a all y cyflogwr fforddio'r ddyled ymadael (naill ai ar unwaith neu drwy gytundeb lledaenu dyled) bryd hynny (yn seiliedig ar gyngor gan yr Actiwari, cyfamod ac ymgynghorydd cyfreithiol ble bo'r angen). Os bydd y ddyled ymadael yn cael ei hystyried yn fforddiadwy yna ni fydd Cytundeb Gohirio Dyled yn berthnasol i'r cyflogwr.
- 3) Gall y broses gychwynnol i benderfynu pa un a ddylai CGD fod yn berthnasol gymryd hyd at 3 mis, o dderbyn y wybodaeth sydd ei hangen felly mae cyflogwr sy'n dymuno gwneud cais i'r Awdurdod Gweinyddu sy'n dechrau cytundeb o'r fath angen gwneud y cais cyn y dyddiad ymadael posibl (er enghraifft, pan fydd aelodaeth weithredol y Cyflogwr wedi gostwng o dan 5 aelod a'i fod yn ymddangos yn debyg y gallai terfynu ddechrau o fewn y 6-9 mis nesaf).
- 4) Os bydd asesiad yr Awdurdod Gweinyddu'n cadarnhau nad yw'r ddyled ymadael bosib yn fforddiadwy, bydd yr Awdurdod Gweinyddu'n cynnal trafodaethau â'r cyflogwr ynghylch manylion posib unrhyw Gytundeb Gohirio Dyled ar sail templed y Gronfa, a fydd yn seiliedig ar yr egwyddorion a bennir yng nghanllawiau Bwrdd

Ymgynghorol y Cynllun ar wahân. Fel rhan o hynny, trafodir y materion canlynol gyda'r nod o ddod i gytundeb:

- a. Pa ernes y gall y cyflogwr ei chynnig tra bydd yn dal yn y Gronfa. Fel rheol ni fydd yr Awdurdod Gweinyddu'n sefydlu trefniant o'r fath oni bai ei fod yn ffyddiog y gall y cyflogwr gefnogi'r trefniant yn y dyfodol. Os darperir ernes gellir hefyd adolygu'r cyfnod adennill a threfniadau ariannol eraill.
- b. A ddylid gwneud taliad arian parod cychwynnol i'r Gronfa er mwyn lleihau'r ddyled bosib.
- c. A fyddai gofyn diwygio'r gyfradd gyfraniadau eilaidd hyd at y prisiad nesaf.
- d. Y wybodaeth ariannol y bydd yn ofynnol ei chyflwyno'n rheolaidd fel y gall y cyflogwr aros yn y Gronfa, ac unrhyw drefniadau monitro eraill y bydd eu hangen.
- e. Barn yr Actiwari, arbenigwyr cyfreithiol, arbenigwyr cyfamod ac unrhyw arbenigwyr eraill.
- f. Y cyfrifoldebau y byddai'r cyflogwr yn eu hysgwyddo tra bydd yn dal yn y Gronfa.
- g. Yr amgylchiadau a fyddai'n creu'r gofyn i weithredu cynllun adennill diwygiedig ac adolygu'r cyfraniadau eilaidd yn sgil hynny (er enghraifft, darparu ernes).
- h. Yr amgylchiadau a fyddai'n creu'r gofyn i amrywio hyd y cytundeb gohirio dyled (os yw'n briodol), gan gynnwys terfynu'r cytundeb (er enghraifft, os yw gallu'r cyflogwr i dalu wedi dirywio'n sylweddol, neu'n debygol o wneud yn y deuddeg mis nesaf). Os terfynir y cytundeb gallai fod yn ofynnol talu taliad (neu gredyd) ymadael. Mae'r amgylchiadau a fedrai achosi hynny'n cynnwys dileu unrhyw ernes, neu newid sylweddol yn y cyfamod a ddaw i'r amlwg wrth asesu a monitro.
- i. Yr amgylchiadau lle byddai'r cyflogwr yn gallu amrywio'r trefniant, er enghraifft, taliad arian parod ychwanegol.

Yna bydd yr Awdurdod Gweinyddu'n penderfynu a yw sefydlu Cytundeb Gohirio Dyled â'r cyflogwr er pennaf les y Gronfa, ac yn cadarnhau'r telerau angenrheidiol.

- 5) I'r cyflogwyr hynny sy'n llwyddo i sefydlu Cytundeb Gohirio Dyled, caiff y gofynion cyfrannu eu hadolygu fel rhan o bob prisiad actiwaraid, neu yn y cyfamser os bodlonir unrhyw rai o'r meini prawf a gytunir yn y Cytundeb Gohirio Dyled.
- 6) Bydd y costau sy'n gysylltiedig â cheisio cyngor a llunio'r Cytundeb Gohirio Dyled yn cael eu trosglwyddo i'r cyflogwr fel rhan o'r trefniant a'r gofynion cyfrannu. Gan ddibynnu ar amgylchiadau'r cyflogwr, bydd gofyn talu unrhyw gostau o flaen llaw neu eu cynnwys yn y cynllun cyfraniadau.

[Dychwelyd i Adran 1](#)

## Atodiad E: Adolygu Cyfraniadau Cyflogwyr Rhwng Prisiadau

### Dychwelyd i Adran 1

Mae'r Awdurdod Gweinyddu yn gallu adolygu cyfraniadau cyflogwyr rhwng prisiadau. Mae gan yr Awdurdod Gweinyddu a'r cyflogwyr yr hyblygrwydd canlynol:

1. Gall yr Awdurdod Gweinyddu adolygu cyfraniadau cyflogwr os bu newid sylweddol yn rhwymedigaethau'r cyflogwr hwnnw.
2. Gall yr Awdurdod Gweinyddu adolygu cyfraniadau cyflogwr os bu newid sylweddol yng nghyfmod y cyflogwr.
3. Gall cyflogwr wneud cais i'r Awdurdod Gweinyddu am adolygu ei gyfraniadau os yw'n credu bod naill ai pwynt 1 neu bwynt 2 yn berthnasol iddo. Byddai'n ofynnol i'r cyflogwr dalu costau unrhyw adolygiad ar ôl cwblhau'r cyfrifiadau, ac ni chaniateir iddo wneud dim mwy na dau gais rhwng dyddiadau prisiadau actiwaraid (ac eithrio mewn amgylchiadau eithriadol a gyda chymeradwyaeth yr Awdurdod Gweinyddu).

Os yw sefyllfa gyllido cyflogwr yn newid yn sylweddol oherwydd newid mewn asedau'n unig (a newidiadau mewn rhagdybiaethau actiwaraid), polisi cyffredinol y Llywodraeth yw na chaniateir adolygu cyfraniadau y tu allan i gylch prisio llawn. Byddai newidiadau mewn asedau'n berthnasol, fodd bynnag, wrth ystyried a yw cyflogwr yn gallu cyflawni ei rhwymedigaethau i'r Gronfa wedi newid sylweddol yn ei gyfamod (gweler pwynt 2. uchod).

Bydd yr Awdurdod Gweinyddu yn ymgynghori â'r cyflogwr cyn adolygu eu cyfraniadau, gan gynnwys egluro'r rheswm dros gynnal yr adolygiad.

Er mwyn osgoi unrhyw amwysedd, gallai unrhyw adolygiad o'r cyfraniadau arwain at ddim newid a bod y cyfraniadau'n parhau fel y'u pennwyd yn asesiad prisio diweddaraf yr actiwari. Ni chynhelir adolygiad o'r cyfraddau'n agos at ddyddiad asesiad prisio nesaf yr actiwari fel arfer, dim ond mewn amgylchiadau eithriadol. Er enghraifft:

- Ni chynhelir adolygiad o gyfraniadau oherwydd newid ym mhroffil yr aelodaeth yn y chwe mis cyn prisio ar gyfer y Dystysgrif Cyfraddau ac Addasiadau.
- Os bu newid sylweddol yn y cyfamod, fodd bynnag, rhoddir ystyriaeth i gynnal adolygiad yn ôl amgylchiadau pob achos, cyn penderfynu a ddylid cynnal un a phryd y byddai unrhyw newid mewn cyfraniadau'n dod i rym. Wrth wneud hynny rhoddir sylw i'r agosrwydd at y prisiad actiwaraid a gweithrediad y cyfraniadau ar sail y prisiad hwnnw.

### Sefyllfaoedd Lle Gellid Adolygu Cyfraniadau

Gellid adolygu cyfraniadau os yw'r Awdurdod Gweinyddu'n cael gwybod am unrhyw un o'r sefyllfaoedd canlynol. Hysbysir y cyflogwyr os bydd hynny'n digwydd.

Rhoddir ystyriaeth hefyd i effaith unrhyw newid mewn cyfraniadau un cyflogwr ar y cyflogwyr eraill ac ar y Gronfa'n gyffredinol wrth benderfynu a ddylid mynd ati i adolygu cyfraniad.

## **Newidiadau arwyddocaol yn rhwymedigaethau'r cyflogwr**

Mae hyn yn cynnwys y sefyllfaoedd canlynol, ymysg eraill:

1. Newidiadau arwyddocaol yn aelodaeth y cyflogwr a fydd yn cael effaith sylweddol ar ei rwymedigaethau, megis:
  - a. Ailstrwythuro'r cyflogwr
  - b. Sefydlu trefniant arwyddocaol i ddarparu gwasanaeth drwy contract allanol neu drosglwyddo staff i gyflogwr arall (nid o reidrwydd yn rhan o'r Gronfa)
  - c. Trosglwyddiad swmpus y mae'r cyflogwr yn ei dderbyn neu yn ei dalu
  - d. Newidiadau arwyddocaol eraill yn yr aelodaeth, megis diswyddiadau, codiadau cyflog sylweddol, ymddeoliadau oherwydd afiechyd (i'r cyflogwyr hynny nad ydynt yn rhan o'r trefniant daliedig) neu nifer fawr o achosion o dynnu arian
  - e. Ble mae cydgrynhoi symudiadau aelodau yn cwtogi terfyn y gorwel disgwylidig ar gyfer cyfrannu'n barhaus at y Gronfa
2. Dau gyflogwr neu fwy yn uno, gan gynnwys dod â gwasanaethau'n fewnol a throsglwyddo gwasanaethau
3. Cyflogwr yn gwahanu'n ddau o gyflogwyr unigol neu fwy

Wrth asesu'r pwyntiau sbardun o dan a) uchod, ni fydd yr Awdurdod Gweinyddu yn ystyried adolygu ond os disgwylir newid yn y rhwymedigaethau sy'n fwy na [5%] o'u holl rhwymedigaethau. Mewn rhai achosion gallai hynny olygu bod cyfamod y cyflogwr yn newid hefyd.

Ni fydd unrhyw adolygiad o'r gyfradd ond yn ystyried effaith y newid mewn rhwymedigaethau (gan gynnwys, os yw'n berthnasol, unrhyw danariannu yng nghyswllt costau straen pensiynau) gan ystyried y cyfraddau ar gyfer cyfraniadau Sylfaenol ac Eilaidd.

## **Newidiadau arwyddocaol yn rhwymedigaethau'r cyflogwr**

Mae hyn yn cynnwys y sefyllfaoedd canlynol, ymysg eraill:

1. Bod cyflogwr yn darparu, dileu neu amharu ar ernes, bond, gwarant neu fath arall o indemniad rhag ei rwymedigaethau i'r Gronfa. Er mwyn osgoi amwysedd, mae hynny'n cynnwys darparu ernes i unrhyw drefniant pensiwn arall (e.e. banciau) a fedrai amharu ar yr ernes a ddarparwyd i'r Gronfa.
2. Newid sylweddol yng nghryfder ariannol y cyflogwr yn y tymor byr neu'r rhagolwg ariannol yn y tymor hwy (dylai fod tystiolaeth ar gael i gyfiawnhau hynny), gan gynnwys pan mae cyflogwr yn rhoi'r gorau i weithredu neu'n mynd yn fethdalwr.
3. Ble mae cyflogwr yn dangos ymddygiad sy'n awgrymu newid yn eu gallu a/neu barodrwydd i dalu cyfraniadau i'r Gronfa.

Mewn rhai amgylchiadau, bydd newid mewn rhwymedigaethau hefyd yn arwain at newid yng ngallu cyflogwr i gyflawni ei rwymedigaethau.

Er yn y rhan fwyaf o achosion, bydd diwygio'r cyfamod yn rheolaidd yn amlygu rhai o'r prif newidiadau gan gyflogwr, mewn rhai amgylchiadau bydd yn ofynnol i gyflogwyr gytuno i roi

gwybod i'r Awdurdod Gweinyddu am unrhyw newidiadau sylweddol. Mewn achosion felly fe hysbysir cyflogwyr ar wahân a bydd yr Awdurdod Gweinyddu'n pennu'r gofynion (mae enghraifft o'r fframwaith digwyddiadau hysbysadwy wedi'i gynnwys yn Atodiad G.

Ceisir gwybodaeth ychwanegol gan y cyflogwr er mwyn penderfynu a oes angen adolygu'r cyfraniadau. Gallai hynny gynnwys adolygu cyfrifon blynyddol, cyllidebau, rhagolygon ac unrhyw fanylion penodol mewn cynlluniau ailstrwythuro. Fel rhan o hyn, bydd yr Awdurdod Gweinyddu yn ceisio cyngor Actiwari'r Gronfa yn ogystal ag ymgynghorwyr arbenigol ar gyfamodau, y gyfraith a meysydd eraill.

Ble bydd adolygiad o'r cyfraniad yn cael ei sbarduno gan newid sylweddol yng nghyfamod cyflogwr, byddai unrhyw adolygiad o gyfradd y cyfraniadau'n cynnwys ystyried y sefyllfa ariannol ddiwygiedig (yn barhaus a hefyd ar sail terfynu) ac fel arfer byddai hynny'n galluogi newidiadau mewn gwerth asedau wrth ystyried a fedr y cyflogwr gwrdd â'i rwymedigaethau yn barhaus ac ar sail terfynu (os yw hynny'n berthnasol). Gallai hynny wedyn arwain at gymryd y camau canlynol:

- bod y cyfraniadau'n newid neu'n aros yr un fath, gan ddibynnu ar y canlyniad a/neu;
- darparu ernes i gynyddu'r cyfamod i'r Gronfa a/neu;

Yn achos cyflogwr a allai adael y Gronfa, mae yna ddarpariaeth statudol ar gyfer newid cyfraddau rhwng prisiadau ond mae'n annhebygol y bydd y grym hwn yn cael ei alw heblaw mewn amgylchiadau eithriadol.

## Y Broses ar Gyfer Adolygu Cyfraniadau a'r Canlyniad Posib

Pan mae un o'r sefyllfaoedd a restrir yn digwydd bydd yr Awdurdod Gweinyddu yn dechrau trafodaeth gyda'r cyflogwr i gadarnhau manylion yr hyn sydd wedi digwydd ac unrhyw fwriad sydd gan yr Awdurdod Gweinyddu i adolygu cyfraniadau. Yn y pen draw, yr Awdurdod Gweinyddu sydd i benderfynu a ddylid adolygu cyfraniadau o ganlyniad i un o'r sefyllfaoedd uchod a hynny wedi derbyn unrhyw gyngor angenrheidiol gan ei Actiwari neu ymgynghorydd arbenigol ynghylch y gyfraith neu gyfamodau.

Mae hyn hefyd yn berthnasol pan mae cyflogwr yn hysbysu'r Awdurdod Gweinyddu o'r sefyllfa ac yn gwneud cais i adolygu'r cyfraniadau. Bydd yn ofynnol i'r cyflogwr gytuno i dalu unrhyw gostau proffesiynol a gweinyddol yng nghyswllt yr adolygiad. Bydd yn ofynnol i'r cyflogwr egluro'r sail resymegol a'r achos o blaid yr adolygiad drwy gyfnewid gwybodaeth addas cyn i'r Awdurdod Gweinyddu ystyried y mater.

Bydd yr Awdurdod Gweinyddu yn ystyried a yw'n briodol defnyddio'r data diweddaraf am yr aelodaeth yn ystod yr adolygiad (er enghraifft, lle disgwylir y bydd y newid yn y data'n cael effaith sylweddol ar y canlyniad) ac a yw'n ofynnol i'r cyflogwr ddarparu unrhyw wybodaeth ategol.

Yn ogystal ag adolygu cynllun cyfraniadau'r cyflogwr, efallai y bydd yr adolygiad yn bwrw golwg ar rannau eraill o'r strategaeth gyllido os yw cyfamod y cyflogwr wedi newid, er enghraifft, bydd y Gronfa'n ystyried pethau fel:



- A ddylid addasu'r gyfradd cyfraniadau Sylfaenol er mwyn galluogi unrhyw newid yn y proffil
- A ddylid addasu'r gyfradd cyfraniadau Eilaidd, gan gynnwys a yw hyd y cyfnod adennill a bennwyd yn ystod y prisiad diwethaf yn parhau yn briodol. Gallai hyn arwain at ymestyn y cyfnod adennill os yw'r dystiolaeth yn dangos nad oes modd adennill y diffyg mewn pryd mwyach a bod yr estyniad er pennaf fudd y trethdalwyr, gan ystyried unrhyw ernes a allai fod ar gael; yr Awdurdod Gweinyddu yn unig sydd i benderfynu hynny.

Gall adolygu'r cyfraniadau gymryd hyd at 3 mis ar ôl dyddiad cadarnhau'r cyflogwr bod yr adolygiad yn mynd yn ei flaen, er mwyn casglu'r data angenrheidiol.

Bydd unrhyw newid yng nghyfraniadau cyflogwr yn dod i rym ar y dyddiad a gytunir rhwng y cyflogwr a'r Gronfa. Bydd yr Atodlen i'r Dystysgrif Cyfraddau ac Addasiadau a luniwyd yn y prisiad diwethaf yn cael ei ddiwygio ar sail unrhyw newid mewn cyfraniadau.

Fel rhan o'r broses, bydd yr Awdurdod Gweinyddu yn ystyried pa un a yw'n briodol ymgynghori gydag unrhyw gyflogwyr eraill yn y Gronfa cyn gweithredu'r cyfraniadau diwygiedig. Gallai'r Awdurdod Gweinyddu ei hystyried yn briodol gwneud hynny mewn sefyllfaoedd fel pan mae cyflogwr arall yn gweithredu fel gwarantwr yn y Gronfa, lle byddai ymgynghori â'r gwarantwr yn rhan o'r drefn o adolygu cyfraniadau.

Bydd yr Awdurdod Gweinyddu yn cytuno ar weithdrefn gymesur ar gyfer parhau i fonitro ac adolygu'r sefyllfa o bryd i'w gilydd ar ôl rhoi'r cynllun cyfraniadau diwygiedig ar waith. Bydd yn ofynnol i'r Cyflogwr ddarparu gwybodaeth i'r Gronfa i ategu hynny, a bydd natur y wybodaeth honno'n dibynnu'n rhannol ar y rhesymau dros fwrw ymlaen gydag adolygu'r cyfraniadau.

[Dychwelyd i Adran 1](#)

## Atodiad F: Polisi Asesu Monitro Cyfamod

### [Dychwelyd i Adran 1](#)

Cyfamod yw rhwymedigaeth gyfreithiol ac atebolrwydd ariannol cyflogwr i gwrdd â'r rhwymedigaethau buddion diffiniedig yn y Gronfa nawr ac yn y dyfodol. Mae cyfamod cyflogwr yn cael ei asesu a'i fonitro'n rheolaidd i ddeall cryfder presennol cyfamod y cyflogwr a sut y gallent newid yn y dyfodol. Mae hyn yn bwysig i gynorthwyo'r Gronfa i benderfynu ar y lefel o risg briodol wrth lunio'r strategaeth fuddsoddi, targedau cyllid cyflogwr a ble bo'r angen, cynlluniau adfer cyflogwr. Felly, mae dealltwriaeth gadarn o gyfamod cyflogwyr yn rhan hanfodol o'r dull integredig i reoli risg y Gronfa.

Mae cyfamod cyflogwyr yn gallu newid yn sydyn ac felly mae asesu cyfamod cyflogwyr o safbwynt gyfreithiol ac ariannol yn weithgaredd parhaus. Mae'r Gronfa yn cynnwys fframwaith sydd wedi datblygu'n dda ac yn gymesur i fonitro cyfamod cyflogwr a nodi newidiadau mewn cyfamod. Mae'r Gronfa yn gallu defnyddio arbenigedd ymgynghorwyr cyfamod allanol pan fo'r angen.

### Meini Prawf Risg

Gallai'r meini prawf adolygu ar gyfer fforddiadwyedd ac adfer cyfraniadau cyflogwr gynnwys:

- Natur diwydiant y cyflogwr a'r rhagolygon ar ei gyfer
- Sefyllfa gystadleuol y cyflogwr a'i faint cymharol
- Gallu a chyflawniadau blaenorol y rheolwyr
- Polisi ariannol y cyflogwr
- Proffidoldeb, llif arian a gallu ariannol i fodloni cyfraniadau (parhaus ac wrth adael)
- Statws credyd y cyflogwr
- Sefyllfa'r economi yn gyffredinol
- Agweddau cyfreithiol

Ni fyddai'r cyfan i gyd yn berthnasol wrth asesu risg y cyflogwr o fewn y Gronfa; yn hytrach defnyddir dull cymesur i ystyried y meini prawf uchod, gan roi mwy o ffocws i'r canlynol:

- Graddfa'r rhwymedigaethau i'r cynllun pensiwn o gymharu â swm llif arian gweithredol y cyflogwr
- Y flaenoriaeth a roddir i'r cynllun pensiwn o gymharu â chyllid corfforaethol
- Amcangyfrif o'r swm a allai fod ar gael i'r cynllun pe byddai'r cyflogwr yn mynd yn fethdalwr, yn ogystal â'r tebygolrwydd o hynny.

### Asesu Cyfamod y Cyflogwr

Mae cryfder cyfamod y cyflogwr yn gallu amrywio'n fawr dros gyfnodau cymharol fyr, ac felly mae'n hanfodol ei fonitro a'i asesu'n gyson. Caiff cyfamodau'r cyflogwyr eu hasesu a'u monitro'n wrthrychol a chymesur ac ystyrir eu gallu i gwrdd â'u rhwymedigaethau yn y tymor byr a'r tymor hir wrth bennu strategaeth gyllido'r cyflogwr unigol.

Wrth asesu cyfamod cyflogwr canolbwyntir ar gadarnhau'r manylion canlynol:

- Y math o gorff cyflogi a'i wreiddiau
- Natur y cytundebau cyfreithiol ac i ba raddau y gellir eu gorfodi
- P'un a sefydlwyd bond neu beidio, a lefel y bond os oes un
- P'un a ddylid gorfodi cynllun adennill cyflymach
- P'un a oes dewis i alw asedau amodol i mewn
- A oes angen monitro cyllid parhaus a chyllid terfynu cyn y prisiad actiwaraid nesa?

Mae cryfder cyfamod y cyflogwr yn gallu amrywio'n fawr dros gyfnodau cymharol fyr, ac felly maen hanfodol ei fonitro a'i asesu'n gyson.

Bydd cyfamod y cyflogwr yn cael ei asesu'n wrthrychol ac ystyrir ei allu i gwrdd â'i rwymedigaethau yng nghyd-destun amlygiad y Gronfa i risg ac anwadlwydd ar sail yr wybodaeth sydd ar gael yn gyhoeddus a/neu wybodaeth y mae'r cyflogwr yn ei darparu. Mae monitro cryfder y cyfamod ynghyd â'r sefyllfa gyllido (gan gynnwys ar sail terfynu) yn galluogi'r Gronfa i ragweld problemau cyflogwyr â chyllido a mynd ati'n rhagweithiol i gynllunio rhagddynt. Er mwyn monitro cryfder cyfamod cyflogwr yn wrthrychol, ochr yn ochr â'r risg i'r Gronfa, adolygir nifer o fetrigau ariannol sylfaenol i ddatblygu trosolwg o sefydlogrwydd y cyflogwr a rhoddir sgôr drwy ddefnyddio trefn sgorio Coch / Oren / Gwyrdd (COG).

Cynhelir ymchwil i gefndir cyflogwyr ac yn ogystal, gellir cysylltu â chyflogwyr i gasglu mwy o wybodaeth. Canolbwyntir ar fonitro cyflogwyr yn gyson ac ymdrin â lliniaru ar risg yn rhagweithiol yn hytrach nac adweithiol. Mae'r sgôr risg cyffredinol yn deillio o gyfuno'r asesiad o'r cyfamod â'r sefyllfa gyllido. Cymerir camau os bydd y metrigau hyn yn cwrdd â sbardunau penodol yng nghyswllt y lefel gyllido, sgôr y cyfamod a'r sgôr risg cyffredinol.

## Amllder Gwaith Monitro

Bydd sefyllfa gyllido a chyfradd cyfrannu pob cyflogwr sy'n cymryd rhan yn y Gronfa yn cael ei hadolygu'n fanwl yn ystod prisiad actiwaraid teirblwydd a bydd yn parhau i gael ei fonitro rhwng prisiadau (gan gynnwys ar sail terfynu) yn defnyddio system ar-lein a ddarperir i swyddogion gan Actiwari'r Gronfa. Mae'n bwysig, serch hynny, adolygu cryfder ariannol cyflogwyr yn rheolaidd fel bod modd asesu'r metrigau ariannol yn drylwyr. Mae swyddogion yn defnyddio system ar-lein a ddarperir gan Actiwari'r Gronfa i fonitro'r sefyllfa gyllido (gan gynnwys ar sail terfynu).

Bydd cyflogwyr sy'n destun adolygiad manylach, lle fod meini prawf risg yn cael eu sbarduno, yn cael eu hadolygu bob chwe mis o leiaf, ond yn fwy realistig gyda ffocws chwarterol.

Mewn rhai amgylchiadau, bydd yn ofynnol i gyflogwyr gytuno i hysbysu'r Awdurdod Gweinyddu am unrhyw newidiadau materol yn y cyfamod. Ble bo hyn yn briodol, bydd cyflogwyr yn cael eu hysbysu ar wahân. Mae'r gofynion digwyddiad hysbysadwy wedi eu cynnwys yn Atodiad G.

## Rheoli Risg Cyfamodau

Wrth reoli risg y Gronfa canolbwyntir ar adnabod ac ymdrin â risgiau ac mae hyn yn broses barhaus ac esblygol a fydd yn para gydol cyfnod strategaeth y Gronfa. Bydd amryw ddulliau fydd yn cael eu harchwilio gyda chyflogwyr penodol fel y bo'r angen, gan gynnwys (ymysg eraill):

1. Gwarant Rhiant a/neu Fond Indemnio
2. Trosglwyddo i strategaeth buddsoddi ac ar sail actiwaraidd mwy darbodus (e.e. y sail terfynu)
3. Codi'r targed cyllido, cwtdogi ar gyfnodau adennill a chynyddu cyfraniadau arian parod
4. Strategaethau ar gyfer ymadael dan reolaeth
5. Asedau amodol a/neu ernes o fath arall fel cyfrifon ysgrow.

[Dychwelyd i Adran 1](#)

## Atodiad G: Fframwaith Digwyddiadau Hysbysadwy

### [Dychwelyd i Adran 1](#)

Mae'r Gronfa yn monitro cyfamod ei gyflogwyr yn rheolaidd. Er yn y rhan fwyaf o achosion, bydd diweddarau'r cyfamod yn rheolaidd yn amlygu rhai o'r prif newidiadau gan gyflogwr, mewn rhai amgylchiadau bydd yn ofynnol i gyflogwyr gytuno i roi gwybod i'r Awdurdod Gweinyddu am unrhyw newidiadau sylweddol. Mae hyn yn unol â'r canllaw a gyhoeddwyd gan Fwrdd Cynghori'r Cynllun yn ddiweddar ('Canllaw i Awdurdodau Gweinyddu') sy'n argymhell y dylai Awdurdodau Gweinyddu gynnwys proses digwyddiadau hysbysadwy o fewn ei bolisiau.

Ystyrir ei fod er budd pennaf y cyflogwr i hysbysu'r Gronfa am unrhyw ddigwyddiadau hysbysadwy sy'n digwydd. Bydd hyn yn galluogi'r Gronfa i weithio gyda'r cyflogwr i ddod o hyd i ddatrysiad effeithiol, yn arbennig yn ystod adeg o newid neu ofid ariannol a chadw budd y cyflogwr, y Gronfa, yr aelodau a gwarantwr (os oes un yn bodoli) mewn golwg. Mae ymgysylltu buan bob amser yn fwy effeithlon ac effeithiol i bawb na chamau ôl-weithredol.

Drwy beidio hysbysu'r Gronfa am ddigwyddiad hysbysadwy, mae'n bosibl y bydd yn cael ei ystyried fel cam bwriadol i guddio'r wybodaeth neu ohirio'r Gronfa rhag cymryd camau. Os bydd y Gronfa yn ymwybodol o ddigwyddiad na chyfathrebwyd yn agored fel rhan o'r polisi hwn, maent yn cadw'r hawl i weithredu un neu fwy o gamau a nodir isod heb gydsyniad y cyflogwr.

Yn achos cyflogwyr a warantwyd, mae'r polisi hwn yn berthnasol i'r cyflogwr a'r gwarantwr.

Mae digwyddiad hysbysadwy yn ddigwyddiad neu amgylchiadau sydd, ym marn y Gronfa yn gallu effeithio ar un neu fwy o'r canlynol:

- sail y cyflogwr ar gyfer cyfranogiad parhaus yn y Gronfa
- gallu'r cyflogwr i dalu ei gyfraniadau parhaus i'r Gronfa\*
- gallu'r cyflogwr i dalu ei ddyled terfynu i'r Gronfa os bydd yn rhoi'r gorau i gyfrannu at y Gronfa\*

\* Byddai'r amodau hyn hefyd yn berthnasol ble mae cyflogwr a'r Gronfa wedi dechrau Cytundeb Gohirio Dyled gan ganiatau cyfranogiad parhaus fel Cyflogwr Gohiriedig heb aelodau yn cyfrannu.

Mae'r polisi hwn yn gosod rhestr o ddigwyddiadau nodweddiadol sydd, os yn berthnasol, yn gorfod eu hysbysu i'r Gronfa o fewn cyfnod amser rhesymol. Nid yw'r rhestr yn gyflawn a gellir ei haddasu o dro i dro. Byddai'r Gronfa yn ystyried 10 diwrnod gwaith yn rhesymol yn y mwyafrif o achosion. Mewn rhai achosion, mae'n bosibl y bydd angen hysbysu cyn i'r digwyddiad gael ei gynnal a manylir hyn o fewn yr adrannau perthnasol isod. Bydd y Gronfa yn sicrhau bod holl wybodaeth yn cael ei thrin yn gyfrinachol.

## Digwyddiadau y Dylid eu Hysbysu i'r Gronfa

Mae'r Gronfa yn ystyried unrhyw newid a fyddai'n andwyol i naill ai allu'r cyflogwr i gyllido eu rhwymedigaethau pensiwn neu hyfywedd parhaus y cyflogwr i fod yn 'faterol' a 'sylweddol'.

Mae digwyddiadau nodweddiadol y dylid rhoi gwybod amdanynt i'r Gronfa yn cynnwys y canlynol:

### Newidiadau arwyddocaol yn aelodaeth/rhwymedigaethau'r cyflogwr

Mae hyn yn cynnwys y sefyllfaoedd canlynol, ymysg eraill:

- i. Newidiadau arwyddocaol yn aelodaeth y cyflogwr a fydd yn cael effaith sylweddol ar ei rhwymedigaethau, megis:
  - a. Ailstrwythuro'r cyflogwr sy'n cynnwys newidiadau sylweddol mewn staffio
  - b. Sefydlu trefniant arwyddocaol i ddarparu gwasanaeth drwy gontract allanol neu drosglwyddo staff i gyflogwr arall (nid o reidrwydd yn rhan o'r Gronfa)\*
  - c. Trosglwyddiad swmpus staff i'r cyflogwr, neu o'r cyflogwr i gynllun pensiwn arall\*
  - d. Newidiadau arwyddocaol eraill yn yr aelodaeth, megis diswyddiadau, codiadau cyflog sylweddol, ymddeoliadau oherwydd afiechyd neu nifer fawr o achosion o dynnu arian\*
  - e. Penderfyniad fydd yn cyfyngu aelodaeth weithredol y cyflogwr yn y dyfodol\*
- ii. Dau gyflogwr neu fwy yn uno, gan gynnwys dod â gwasanaethau'n fewnol a throsglwyddo gwasanaethau\*
- iii. Cyflogwr yn gwahanu'n ddau o gyflogwyr unigol neu fwy\*
- iv. Pryderon am weithgaredd twyll a all gynnwys agweddau pensiynau

\*Yn yr enghreifftiau hyn, mae'r Gronfa angen rhybudd ymlaen llaw am ddigwyddiadau o leiaf 14 diwrnod cyn dechrau ymgynghori â staff ynglŷn â newidiadau arfaethedig i bensiynau aelodau. Bydd y Gronfa yn sicrhau bod holl wybodaeth yn cael ei thrin yn gyfrinachol.

### Newidiadau arwyddocaol yng nghyfamod y cyflogwr

- i. **Newidiadau sylweddol yng nghryfder / diogelwch ariannol y cyflogwr.**

Newid materol yng nghryfder ariannol uniongyrchol cyflogwr neu ragolygon ariannol tymor hwy. Mae hyn yn cynnwys y sefyllfaoedd canlynol, ymysg eraill (ble bo'n briodol):

- a. Mae rhagolygon cyflogwr yn nodi llai o fforddiadwyedd cyfraniadau.
- b. Gostyngiad sylweddol mewn cyllid (e.e. gostyngiad mewn grantiau, cyllid llywodraeth ganolog neu ffrwd incwm arall).
- c. Darparu diogelwch i unrhyw barti arall gan gynnwys trefniadau pensiwn amgen a benthycwyr.
- d. Amhariad ar ddiogelwch, bond neu warant a ddarparwyd gan gyflogwr i'r Gronfa yn erbyn eu rhwymedigaethau.

- e. Gwerthu neu drosglwyddo asedau sylweddol, ble mae gwerth llyfr net neu werth gwerthiant yn fwy na 10% o asedau net y cyflogwr.
- f. Cynnydd sylweddol mewn paratoi (e.e. derbyn dyled ychwanegol er mwyn ariannu ei weithredoedd)
- g. Mae'r cyflogwr wedi torri'r trefniadau ar daliadau
- h. Torrwyd cyfamod bancio (neu arall) neu mae'r cyflogwr wedi cytuno i hepgor gyda'r benthycwr
- i. Mae swyddogion y cyflogwr yn ceisio cyngor cyfreithiol yng nghyd-destun parhau i fasnachu a/neu'r potensial o fasnachu anghyfiawn.
- j. Mae cyflogwr yn mynd yn fethdalwr

## ii. Newid yn amgylchiadau'r cyflogwr

Mae hyn yn cynnwys y sefyllfaoedd canlynol, ymysg eraill ble bo'n briodol:

- a. Y cyflogwr yn uno gyda sefydliad arall
- b. Y cyflogwr yn caffael sefydliad arall neu'n rhoi'r gorau i reolaeth
- c. Cyflogwr yn dechrau dod â'r gwaith i ben neu'n rhoi'r gorau i fasnachu
- d. Newid sylweddol ym model busnes y cyflogwr
- e. Newid yn statws cyfreithiol y cyflogwr (i gynnwys materion a all newid cymhwyster fel cyflogwr cynllun o dan y Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol).
- f. Y cyflogwr yn ymwybodol o amheuaeth/union dwyll sylweddol neu anghysondeb ariannol
- g. Y cyflogwr yn ymwybodol o gamau cyfreithiol neu gamau sylweddol yn y llys yn eu herbyn
- h. Mae uwch staff wedi eu hatal neu euogfarn
- i. Ymchwiliad rheoleiddiol a/neu sancsiwn gan reoleiddwyr eraill
- j. Diffyg achrediad gan gorff proffesiynol, statudol neu reoleiddio

Yn yr enghreifftiau a nodwyd uchod, mae'r Gronfa angen rhybudd ymlaen llaw o'r digwyddiadau hyn (e.e. ar y pryd bod yna benderfyniad mewn egwyddor yn hytrach nag unwaith y bu'r digwyddiad). Bydd y Gronfa yn sicrhau bod holl wybodaeth yn cael ei thrin yn gyfrinachol.

## Pa Wybodaeth Ddylid ei Darparu i'r Gronfa?

Bydd y wybodaeth ofynnol yn amrywio yn dibynnu ar y sefyllfa sydd wedi codi. Y cam cyntaf fydd anfon e-bost neu gysylltu â'r Gronfa i'w hysbysu am y digwyddiad.

## Pa Gamau Fydd y Gronfa yn eu Cymryd ar ol Cael ei Hysbysu?

Ble bydd un o'r digwyddiadau a restrwyd yn digwydd, bydd y Gronfa yn cynnal trafodaeth gyda'r cyflogwr i egluro manylion y digwyddiad. Os bydd angen, derbynnir cyngor gan Actiwari'r Gronfa, ymgynghorwyr arbenigol cyfreithiol neu gyfamod. Yn dibynnu ar ganlyniad adolygiad y Gronfa o'r sefyllfa, mae camau posibl y gellir eu cymryd o ganlyniad fel a ganlyn:

- a) Nid oes angen gweithredu ymhellach



- b) Cais mwy manwl am wybodaeth bellach a monitro parhaus
- c) Bydd y Gronfa yn adolygu'r ddogfennaeth a ddarparwyd ac yn ymateb ar gamau nesaf
- d) Adolygiad o gyfraniadau'r cyflogwr
- e) Adolygiad o'r cyfnod adfer a ddefnyddiwyd i gyfrif cyfraniadau eilaidd
- f) Adolygiad o'r sefyllfa derfynu a thrafodaethau gyda'r cyflogwr o ran sut fydd hyn yn derbyn sylw
- g) Adolygiad o unrhyw gytundebau gohirio dyled os yn briodol

Bydd cyflogwyr yn cael eu hysbysu am bob cam drwy gydol y broses.

[Dychwelyd i Adran 1](#)

## Atodiad H: Trefniadau Yswiriant

### [Dychwelyd i Adran 1](#)

### Gorolwg ar y Trefniadau

Gall ymddeoliadau oherwydd afiechyd fod yn ddruod i gyflogwyr, yn enwedig felly cyflogwyr bach lle gallai un neu ddau o ymddeoliadau oherwydd afiechyd fynd â hwy ymhell uwchlaw'r "cyfartaledd" sy'n ymhyg yn y tybiaethau ar gyfer y prisiad.

I rai cyflogwyr yn y Gronfa (yn dilyn trafodaethau gydag Actiwari'r Gronfa) sefydlodd yr Awdurdod Gweinyddu drefniant yswiriant afiechyd i dalu'r holl gostau ymddeol ar sail afiechyd drwy gydgrynhoi'r risgiau hyn ar gyfer cyflogwyr cymwys. Nod y trefniant yw bod cyflogwyr llai o faint, lle gallai ymddeoliad un neu ragor o'u gweithwyr ar sail afiechyd gael effaith sylweddol ar eu sefyllfa gyllido, yn talu premiwm i'r Gronfa o fewn cyfradd eu cyfraniadau gwasanaeth yn y dyfodol. Bu hyn yn berthnasol i bob ymddeoliad ar sail afiechyd ers 1 Ebrill 2017.

Mae'r trefniant yswiriant mewnol yn gweithredu fel a ganlyn:

- Mae'r cyflogwyr cymwys yn talu "premiymau" i'r cynllun daliedig ac mae Actiwari'r Gronfa yn olrhain y rheiny ar wahân wrth wneud y cyfrifiadau ar gyfer prisio. Caiff y premiymau eu cynnwys yng nghyfradd sylfaenol y cyflogwr. Y premiwm ar gyfer 2023/26 yw 0.6% o'r tâl pensiynadwy blyneddol.
- Yna, defnyddir y trefniant yswiriant daliedig i gwrdd â chostau straen (uwchlaw'r premiwm a delir) sy'n deillio o aelodau gweithredol a gohiriedig yn ymddeol ar sail afiechyd; hynny yw, fel nad oes unrhyw effaith gychwynnol ar y sefyllfa ddiffyg ar gyfer cyflogwyr yn y trefniant yswiriant daliedig.
- Pennir y premiymau ar sail y disgwyliad y byddant yn ddigonol i dalu'r costau a gyfyd yn y tair blynedd wedi'r dyddiad prisio. Os caiff unrhyw breimiymau dros ben uwchlaw costau eu cronni yn y trefniant yswiriant, bydd rhain yn cael eu defnyddio i'w gosod yn erbyn profiad niweidiol yn y dyfodol ac/ neu breimiymau is yn ôl disgrisiwn yr Awdurdod Gweinyddu'n seiliedig ar gyngor yr Actiwari.
- Mewn achos o brofiad gwael ar hyd cyfnod prisio bydd y cyflogwyr eraill yn y Gronfa'n gwarantu rhag unrhyw ddiffyg yn y gronfa ddaliedig, i bob pwrpas. Serch hynny, addasir y premiymau yn y dyfodol er mwyn adennill unrhyw ddiffyg dros gyfnod rhesymol o amser gyda'r nod o gadw'r premiymau mor sefydlog â phosib i gyflogwyr. Dros amser, felly, dylai'r trefniant daliedig gyllido ei hun a sicrhau nad oes amrywiadau yng nghyfraniadau gofynnol y cyflogwyr hynny sydd yn y trefniant daliedig.
- Adolygir y premiymau sy'n daladwy rhwng prisiadau gan ddibynnu ar brofiad a'r tueddiadau a ddisgwylir yng nghyswllt afiechyd. Fe'u haddasir hefyd os oes unrhyw newidiadau ym muddion y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Cânt eu cynnwys yng nghyfraddau'r cyflogwyr ymhob prisiad, neu pan mae cyflogwr newydd yn ymuno â'r Gronfa.

## Cyflogwyr sy'n Rhan o'r Trefniant

Mae'r cyflogwyr (yn rhai presennol a rhai newydd) a gaiff eu cynnwys yn y trefniant daliedig yn cynnwys:

- Cyrff Derbyniedig cymunedol eu natur
- Cynghorau Tref a Chymuned

Hysbyswyd y cyflogwyr hynny o'u cyfranogiad. Bydd cyflogwyr newydd sy'n ymuno â'r Gronfa ac sy'n perthyn i'r categorïau uchod yn cael eu cynnwys hefyd. Gall yr Awdurdod Gweinyddu benderfynu, os credir ei fod yn fuddiol i'r cyfamod hirdymor ac iechyd ariannol cyflogwr, cynnwys cyflogwyr penodol (nad ydynt yn perthyn i'r categorïau a restrir uchod) yn y trefniant daliedig. Mae'r Awdurdod Gweinyddu hefyd yn medru eithrio unrhyw gyflogwr er mwyn rheoli risg cyflogwyr yn y Gronfa.

I bob cyflogwr arall nad ydynt yn rhan o'r trefniant daliedig, ymdrinnir ag ymddeoliadau yn yr un mod ag y gwneir ar hyn o bryd. Felly mae'r Gronfa yn parhau i fonitro costau straen ymddeol ar sail afiechyd yn unol â'r lwfans a wnaed yn y rhagdybiaethau actiwaraid. Unwaith y mae'r costau'n mynd yn fwy na'r hyn a ganiateir eir ati i'w hadennill gan y cyflogwr. Gwneir hynny fel arfer wrth wneud y prisiad nesaf, ond gallai ddigwydd yn gynt wrth adolygu'r cyfraniadau, gan gynnwys pan ddaw cyfranogiad cyflogwr i ben.

## Cyfrifoldebau Cyflogwr

Ar wahân i'r gweithdrefnau rheoleiddio sydd ar waith i sicrhau y cedwir rheolaeth briodol ar ymddeoliadau oherwydd afiechyd, dylai **cyrff cyflogi fod yn gwneud popeth y gallant i wneud yn siŵr bod prosesau cadarn ar waith i bennu cymhwysedd ymddeol oherwydd afiechyd.**

Bydd y Gronfa a'r Actiwari yn monitro nifer yr ymddeoliadau y mae pob cyflogwr ar y trefniant yswiriant yn eu caniatáu dros amser. Os yw cyflogwr yn cael nifer anarferol o weithwyr yn ymddeol oherwydd afiechyd, rhoddir ystyriaeth i'r trefniadau llywodraethu ar gyfer y meini prawf cymhwyster y mae'r cyflogwr yn eu defnyddio, ac mae'n bosib y byddai'n ofynnol i'r cyflogwr dan sylw dalu'r costau'n llwyr neu'n rhannol os bernir nad oedd y trefniadau llywodraethu'n ddigon trylwyr.

[Dychwelyd i Adran 1](#)

# Atodiad I: Rhestr Termiau

## [Dychwelyd i Adran 1](#)

**Prisiad Actiwaraidd:** ymchwiliad gan Actiwari i allu'r Gronfa i gyflawni ei rwymedigaethau. Ar gyfer y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, bydd Actiwari'r Gronfa'n asesu lefel cyllido pob cyflogwr sy'n cyfranogi ac yn cytuno ar y cyfraddau cyfraniadau ar y cyd â'r Awdurdod Gweinyddu er mwyn ariannu costau buddion newydd a gwneud iawn am unrhyw ddiffygion fel y nodir yn Natganiad y Strategaeth Gyllido ar wahân. Mae gwerth yr ased yn seiliedig ar werthoedd y farchnad ar ddyddiad y prisio.

**Awdurdod Gweinyddu:** y cyngor sydd â'r cyfrifoldeb statudol dros gynnal y Gronfa ac sy'n gyfrifol am bob agwedd ar ei rheoli a'i gweithredu.

**Cyrrff Derbyn:** Math penodol o gyflogwr o dan y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol nad yw'n gymwys yn awtomatig i gyfranogi yn y Gronfa, ond caniateir iddynt ymuno os ydynt yn bodloni'r meini prawf perthnasol a bennir yn y Rheoliadau.

**Meincnod:** llinyn mesur y bernir perfformiad y gronfa ar ei sail.

**Buddion:** Manylir ynghylch y buddion y mae Cronfa Bensiynau Clwyd yn eu darparu yn y ddeddfwriaeth berthnasol, sef y Rheoliadau y cyfeirir atynt o fewn y DSG. Gwarantir y buddion sy'n daladwy o'r Gronfa drwy statud ac felly gwneir addewid sicr i'r aelodau ynghylch eu pensiynau.

Mae'r Gronfa'n drefniant buddion diffiniedig â buddion sydd a wnelont yn bennaf â chyflogau terfynol gan yr aelodau sy'n cyfranogi hyd at 1 Ebrill 2014, ac ar ffurf Enillion Cyfartalog Gyrfawedi'u Hailbrisio wedi hynny. Cynigir hefyd ddewis "Cynllun 50:50" lle gall aelodau ddewis cronni dim ond 50% o'r buddion llawn a thalu 50% o'r cyfraniad arferol.

**Tybiaeth Amcangyfrif Gorau:** tybiaeth lle mae tebygolrwydd 50/50 y cyflawnir y canlyniad.

**Bondiau:** benthyciadau a roddir i ddyroddwr (llywodraeth neu gwmni yn aml) sy'n ymrwymo i ad-dalu'r benthyciad ar ddyddiad diweddarach y cytunir arno. Mae'r term yn cyfeirio'n gyffredinol at fondiau corfforaethol neu fondiau'r llywodraeth (giltiau).

**Cynllun Enillion Cyfartalog Gyrfawedi'u Hailbrisio:** ers 1 Ebrill 2014 mae'r buddion y mae aelodau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn eu cronni yn fuddion ar ffurf Enillion Cyfartalog Gyrfawedi'u Hailbrisio. Bob blwyddyn bydd aelodau'n cronni buddion pensiwn sy'n gyfwerth ag 1 rhan o 49 o'u cyflog pensynadwy yn y flwyddyn honno. Mae pob pensiwn blyneddol a gronnir yn cynyddu ar sail chwyddiant (yn unol â'r newid blyneddol yn y Mynegai Prisiau Defnyddwyr) ar hyd y cyfnod nes ymddeol.

**CMI:** Mae'r cwmni cyfyngedig 'Continuous Mortality Investigation' (CMI) yn ymchwilio i brofiadau o farwoldeb a chlefyddedd y gall actiwariaid ei ddefnyddio wrth asesu gofynion cyllido cronfeydd pensiynau a chyrrff eraill.

**MPD:** acronym ar gyfer "Mynegai Prisiau Defnyddwyr". Mae'r Mynegai Prisiau Defnyddwyr yn fodd o fesur chwyddiant drwy gyfrifo prisiau basged o nwyddau a asesir yn flynyddol. Defnyddir gwahanol nwyddau a gwasanaethau o gymharu â'r Mynegai Prisiau Manwerthu. Mae disgwyl i brisiau'r nwyddau hyn gynyddu llai gyda chwyddiant, heb fod mor ansefydlog.

Mae codiadau pensiwn yn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn gysylltiedig â'r newid blyneddol yn y Mynegai Prisiau Defnyddwyr.

**Mynegai Prisiau Defnyddwyr a Chostau Tai:** Mesur amgen MPD sy'n cynnwys costau tŷ perchnogion preswyl a Threth y Cyngor (sydd heb eu cynnwys yn y MPD).

**Asedau Amodol:** asedau a gynhelir gan gyflogwyr yn y Gronfa y gellir galw arnynt gan y Gronfa os na fydd y cyflogwr yn gallu talu'r ddyled sy'n ddyledus adeg terfynu. Bydd y telerau yn cael eu gosod mewn cytundeb ar wahân rhwng y Gronfa a'r cyflogwr.

**Cyfamod:** cryfder ariannol y cyflogwr fel y'i haseswyd. Mae cyfamod cryf yn arwydd o fwy o allu (a pharodrwydd) i dalu rhwymedigaethau pensiynau yn yr hirdymor. Mae cyfamod gwannach yn golygu ei bod yn ymddangos y gallai'r cyflogwr ei chael yn anodd cwrdd â'i holl rhwymedigaethau pensiwn yn y tymor hwy, neu fod cyfyngiadau ar fforddiadwydd yn y tymor byr.

**Cytundeb Gohirio Dyled:** Cytundeb ysgrifenedig rhwng yr Awdurdod Gweinyddu a chyflogwr sy'n ymadael â'r Gronfa fel bod y cyflogwr hwnnw'n gohirio ei rhwymedigaeth i gyflwyno tâl ymadael a dal i wneud cyfraniadau ar y gyfradd Eilaidd fel y'i haseswyd hyd oni therfynir y Cytundeb Gohirio Dyled.

**Cyflogwr Gohiriedig:** Cyflogwr sydd wedi sefydlu Cytundeb Gohirio Dyled â'r Gronfa.

**Diffyg:** y swm y mae gwerth rhwymedigaethau'r Gronfa am wasanaeth a roddwyd yn fwy na gwerth asedau'r Gronfa. Mae a wnelo hyn â'r asedau a rhwymedigaethau a gronwyd hyd yn hyn, a diystyrir unrhyw bensiwn a gronnir yn y dyfodol (gan y tybir y bydd cyfraniadau yn y dyfodol yn ariannu hynny i bob pwrpas).

**Cyfnod Adennill Diffyg:** y cyfnod o amser y bwriedir talu'r diffyg presennol ynddo. Bydd cyfnod byrrach yn golygu mwy o gyfraniad blyneddol ac un hwy'n golygu cyfraniad llai.

**Deilliadau:** Offerynnau ariannol cysylltiedig â pherfformiad asedau penodol y gellir eu defnyddio i chwyddo neu leihau datgeliad i'r asedau hynny.

**Cyfradd Disgownt:** y gyfradd llog a ddefnyddir i drosi swm o arian parod, fel taliadau buddion a fydd yn digwydd yn y dyfodol, er enghraifft, i'r gwerth presennol. Po fwyaf yw'r gostyngiad, po leiaf yw'r rhwymedigaethau, ac fel arall.

**Straen Ymddeoliad Cynnar:** cost ychwanegol i gyflogwr cynllun o ganlyniad i ganiatau i Aelod Cynllun 55 oed neu hŷn i ymddeol cyn Oed Ymddeol Arferol a derbyn pensiwn llawn yn seiliedig ar gronni gwasanaeth dyddiad ymddeol heb ostyngiad actiwaraid llawn.

**Cyfradd Gyfraniadau Sylfaenol y Cyflogwr:** cyfradd y cyfraniadau sy'n ofynnol i dalu costau'r buddion sy'n cronni yn y dyfodol, gan gynnwys buddion ategol, marw yn y swydd ac afiechyd yn ogystal â chostau gweinyddu. Mynegir hyn ar ffurf canran o'r cyflog pensiwnadwy, gan ddiystyru unrhyw warged neu ddiffyg yng nghyswllt gwasanaeth yn y gorffennol, ond gan ystyried unrhyw amgylchiadau sy'n benodol i'r cyflogwr, fel ei broffil aelodaeth, y strategaeth gyllido a fabwysiadwyd ar gyfer y cyflogwr dan sylw, y dull actiwaraid a ddefnyddiwyd a/neu gyfamod y cyflogwr. Y Gyfradd Gyfraniadau Sylfaenol i'r Gronfa gyfan yw'r cyfartaledd pwysedig (yn ôl cyflogresi) Cyfraddau Cyfraniadau Sylfaenol yr holl gyflogwyr unigol.

**Cyfradd Gyfraniadau Eilaidd y Cyflogwr:** addasiad yn y Gyfradd Sylfaenol ar sail unrhyw ddiffyg neu warged yn y gorffennol, er mwyn cyfrifo'r gyfradd y mae'n ofynnol i bob cyflogwr ei thalu. Gellid mynegi'r gyfradd Eilaidd fel addasiad canrannol yn y Gyfradd Sylfaenol, a/neu addasiad arian parod ym mhob un o'r tair blynedd sy'n dechrau ar 1 Ebrill yn y flwyddyn ar ôl yr un y mae'r dyddiad prisio ynddi. Manylir ynghylch y Gyfradd Eilaidd ar y Dystysgrif Cyfraddau ac Addasiadau. Y gyfradd y mae'n ofynnol i'r cyflogwr ei thalu mewn gwirionedd yw cyfanswm y cyfraddau Sylfaenol ac Eilaidd. Datgelir y Cyfraddau Eilaidd ar gyfer y gronfa gyfan ym mhob un o'r tair blynedd hefyd. Cyfrifir y rhain ar ffurf cyfartaledd pwysedig yn seiliedig ar y gronfa gyflogau lawn ar gyfer cyfraddau canrannol ac fel cyfanswm ar gyfer addasiadau arian parod.

**Cyrff Cyflogi:** unrhyw sefydliad sy'n cyfranogi o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, gan gynnwys cyrff derbyniedig a chyflogwyr y cynllun.

**Ecwiti:** cyfranddaliadau mewn cwmni sy'n cael eu prynu a'u gwerthu ar gyfnewidfa stoc.

**Diogelu Ecwiti:** contract yswiriant sy'n darparu diogelwch yn erbyn cwympiadau mewn marchnadoedd ecwiti. Gan ddibynnu ar y strwythur prisio gellid ariannu hynny drwy ildio rhywfaint o'r cynnydd posib yng ngwerth y buddsoddiad yn sgil enillion mewn marchnadoedd soddgyfrannau.

**Credyd Ymadael:** y swm sy'n daladwy o'r Gronfa i gyflogwr sy'n ymadael mewn sefyllfa lle mae'r cyflogwr dan sylw'n benderfynol o fod â gwarged wrth derfynu ei gyfranogiad, yn seiliedig ar asesiad terfynu gan Actiwari'r Gronfa.

**Llwybr Hedfan:** fframwaith sy'n diffinio proses ddileu risg lle y lleiheir amlygrwydd i asedau twf pan mae'n fforddiadwy gwneud hynny; hynny yw, pan gyflawnir "sbardunau" er bod disgwyl cyflawni'r targed ariannu cyffredinol yn y pen draw.

**Lefel Cyllido Neu Ddiddyledrwydd:** y gymhareb rhwng gwerth asedau'r Gronfa a gwerth rhwymedigaethau'r Gronfa wedi'i mynegi ar ffurf canran.

**Datganiad y Strategaeth Gyllido:** dogfen lywodraethu allweddol sy'n egluro sut y bydd yr Awdurdod Gweinyddu'n rheoli cyfraniadau'r cyflogwyr i'r Gronfa.

**Giltiau:** benthyciadau a wneir i Lywodraeth y Deyrnas Gyfunol y mae'r Llywodraeth yn ymrwymo i'w had-dalu ar ddyddiad diweddarach y cytunir arno. Pennir y "cwpon" (hynny yw, swm y llog a delir fel rhan o gytundeb y benthyciad) a swm y setliad terfynol drwy gytundeb ar ddechrau cyfnod y benthyciad.

**Adran Actiwari'r Llywodraeth:** yr adran sy'n gyfrifol am roi cyngor actiwaraid i gleientiaid yn y sector cyhoeddus. Mae'n adran anweinidogol o Drysorlys Ei Fawrhydi.

**Gwarant / Gwarantwr:** addewid ffurfiol gan drydydd parti (y gwarantwr) y bydd yn bodloni unrhyw rwymedigaethau pensiwn na fodlonwyd gan gyflogwr penodol. O gael gwarantwr gall y Gronfa, er enghraifft, ystyried cyfamod y cyflogwr i fod mor gryf ag un ei warantwr.

**Mantoli:** strategaeth sydd â'r nod o leihau ansefydlogrwydd cyllid. Gwneir hyn drwy fuddsoddi mewn asedau sy'n cyflawni gwir arenillion sy'n cyfateb i'r lefelau a gytunwyd, fel bod yr asedau'n efelychu'r newid mewn rhwymedigaethau.

**Cyfradd Mantoli:** Lefel y warchodaeth ar ffurf canran o'r rhwymedigaethau. Gall fod a wnelo hyn â chyfraddau llog, cyfraddau chwyddiant neu gyfraddau enillion go iawn.

**Cronfa Afiechyd Ddaliedig:** cronfa dybiannol sydd â'r nod o ddiogelu cyflogwyr penodol rhag costau afiechyd gormodol yn gyfnewid am breimiwm yswiriant cytunedig. Mae'n gweithio fel polisi yswiriant; mae cyflogwyr sy'n rhan o'r trefniant daliedig yn talu premiwm ac yn gyfnewid mae'r cynllun yn talu unrhyw gostau afiechyd a gyfyd yn y dyfodol ymysg aelodau'r cyflogwr, ar yr amod y bodlonir meini prawf y polisi.

**Giltiau Mynegai-Gysylltiol:** benthyciadau a wneir i Llywodraeth y Deyrnas Gyfunol y mae'r Llywodraeth yn ymrwymo i'w had-dalu ar ddyddiad diweddarach y cytunir arno. Addasir y cwpon (hynny yw, y llog a delir fel rhan o gytundeb y benthyciad) a swm y setliad terfynol yn unol â newidiadau yn chwyddiant y Mynegai Prisiau Manwerthu fel eu bod yn cadw eu 'gwir' werth dros amser ac er mwyn gochel rhag effeithiau posib chwyddiant.

**Y Strategaeth Fuddsoddi:** trefn hirdymor o ddyrannu asedau mewn amryw ddosbarthiadau gan ystyried amcanion y Gronfa a'r ymagwedd at risg.

**Cyflogwr Gosod:** cyflogwr sy'n gosod rhan o'i wasanaethau/gweithlu ar gytundeb allanol gyda chyflogwr arall, sydd fel arfer yn contractwr. Bydd y contractwr yn cyfrannu at fuddion y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a gronnir gan yr aelodau hynny sy'n trosglwyddo, ond yn y pen draw bydd y cyfrifoldeb dros dalu am y buddion hynny'n dychwelyd i'r cyflogwr gosod.

**Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol:** trefniant pensiynau yn y sector cyhoeddus, wedi'i sefydlu drwy Reoliadau'r Llywodraeth, ar gyfer gweithwyr mewn llywodraeth leol. Mae'r Rheoliadau hyn hefyd yn pennu cymhwyster, cyfraddau cyfraniadau'r aelodau, cyfrifiadau buddion a rhai gofynion penodol ynghylch trefniadau llywodraethu.

**Rhwymedigaethau:** gwerth presennol yr holl fuddion ar sail cyfrifiad yr actiwari; hynny yw, llif arian y cynllun o bob aelod o'r Gronfa, a gronnwyd hyd yma neu yn y dyfodol. Caiff y rhwymedigaethau ar gyfer y buddion a gronnir hyd y dyddiad prisio eu cymharu â gwerth presennol asedau'r Gronfa ar y farchnad er mwyn pennu'r lefel diffyg a chyllido/diddyledrwydd. Gellir asesu rhwymedigaethau ar sail amryw dybiaethau actiwaraidd gan ddibynnu beth yw diben y prisiad.

**Buddsoddiadau a Gymhellir gan Rwymedigaethau:** dull o fuddsoddi sy'n gymysgedd o amryw giltiau, sy'n golygu y gall y Gronfa ddiogelu rhan o'i hasedau rhag newidiadau mewn rhwymedigaethau er mwyn gwarchod rhag newidiadau mewn cyfraddau llog a/neu ddisgwyliadau'r farchnad ynghylch chwyddiant y Mynegai Prisiau Manwerthu.

**Effeithlonrwydd Cost Hirdymor:** mae hwn yn fesur o faint mae polisiâu'r Gronfa yn mynd i'r afael â'r angen i gydbwyso pwysau cyllideb uniongyrchol gyda rhoi baich dyled gormodol na ddymunir ar genedlaethau'r dyfodol.

**Aeddfedrwydd:** term cyffredinol i ddisgrifio Cronfa (neu safle cyflogwr mewn Cronfa) lle mae aelodau'n nes at ymddeoliad (neu fod mwy ohonynt eisoes wedi ymddeol) a gorwel y cyfnod buddsoddi'n fyrrach. Mae goblygiadau i hynny yng nghyswllt y strategaeth fuddsoddi ac felly hefyd y strategaeth gyllido.

**Dyfarniad McCloud:** Mae hyn yn cyfeirio at yr achosion cyfreithiol cysylltiedig Sargeant a McCloud, lle dyfarnwyd fod y trefniadau diogelu trosiannol (a ddarparwyd i aelodau hyn pan ddiwygiwyd cynlluniau pensiynau gwasanaethau cyhoeddus yn 2014/15) yn gwahaniaethu'n anghyfreithlon ar sail oedran.



**Aelodau:** Yr unigolion hynny sydd wedi cronni (ac sydd efallai'n dal i gronni) buddion yn y Gronfa. Fe'u rhennir yn aelodau gweithredol (aelodau sy'n weithwyr ar hyn o bryd), gohiriedig (cyn-weithwyr nad ydynt wedi ymddeol eto) a phensiynwyr (cyn-weithwyr sydd bellach wedi ymddeol, a dibynyddion cyn-weithwyr a fu farw).

**Sail Risg Leiaf:** dull o bennu'r gyfradd ostyngol a ddefnyddir wrth asesu rhwymedigaethau ar sail enillion y farchnad o fuddsoddi mewn bondiau'r Llywodraeth, yn seiliedig ar hyd priodol y rhwymedigaethau dan asesiad. Gellir defnyddio hwn fel meincnod i asesu lefel gwytnwch ar arenillion buddsoddi yn y dyfodol yn y strategaeth gyllido ac felly lefel awch am risg mewn dewis o strategaeth fuddsoddi Cronfa. Mabwysiadir y dull hwn fel arfer pan mae cyflogwr yn ymadael â'r Gronfa.

**Rhwymedigaethau Heb eu Priodoli:** rhwymedigaethau yn y Gronfa nad oes yr un cyflogwr yn gyfrifol amdanynt. Yn y pen draw, rhaid i holl gyflogwyr eraill y Gronfa warantu rhwymedigaethau heb eu priodoli.

**Rhwymedigaethau Gwasanaeth yn y Gorffennol:** dyma werth presennol y buddion y mae'r aelodau wedi'u cronni hyd y dyddiad prisio. Asesir hyn ar sail cyfres o dybiaethau y mae'r Awdurdod Gweinyddu a'r Actiwari'n cytuno arnynt.

**Canraddau:** sgôr cymharol (mewn canfedau) unrhyw ystod benodol. Er enghraifft, wrth ystyried enillion disgwylidig byddai sgôr canraddol o 75 yn dangos y byddai'r enillion yn fwy na'r swm a nodir mewn 25% o achosion, ac yn llai mewn 75% o achosion.

**Pennu Cyfraniadau Graddol / Fesul Cam:** pan mae gofynion cyfrannu hirdymor cyflogwr yn cynyddu / gostwng, gellir cynyddu'r cyfraniadau'n raddol / fesul cam dros gyfnod y cytunir arno. Gallai'r camau/graddau fod yn hafal neu gellir sefydlu trefniant unigryw i bob cyflogwr.

**Cydgrynhoi:** gellir rhoi cyflogwyr mewn grwpiau â'i gilydd er mwyn cyfrifo cyfraddau cyfraniadau (hynny yw, pennu'r un gyfradd gyfraniadau ar gyfer pob cyflogwr yn y grŵp dan sylw). Gallai fod yn ofynnol, serch hynny, i bob cyflogwr unigol yn y grŵp dalu ei gyfran ei hun o unrhyw ddiffyg yn y pen draw, neu (os cytunir yn ffurfiol) gellid trosglwyddo diffygion rhwng un cyflogwr â'r llall.

**Rhagdalau:** cyflogwyr yn talu eu cyfraniadau i'r Gronfa'n gynt na'r dyddiad y mae'r Actiwari wedi'i bennu. Gostyngir y swm a delir o gymharu â'r swm ardystiedig i gydnabod y taliad cynnar.

**Gwerth Presennol:** gwerth y taliadau buddion a ragwelir, wedi'u disgowntio'n ôl i'r dyddiad prisio.

**Cyfradd sylfaenol cyfraniad y cyflogwyr:** gweler y diffiniad o Gyfradd Gyfraniadau Sylfaenol y Cyflogwr.

**Proffil:** mae proffil aelodaeth neu rwymedigaethau cyflogwr yn cyfateb i amryw fesuriadau o aelodau'r cyflogwr hwnnw; hynny yw, gweithwyr presennol a chyn-weithwyr. Mae hynny'n cynnwys y gyfran ohonynt sy'n aelodau gweithredol, aelodau gohiriedig neu'n bensiynwyr; yr oedran ar gyfartaledd ymhob categori; symiau amrywiol cyflogau neu bensiynau; hyd gwasanaeth yr aelodau gweithredol o gymharu â'u cyflogau, ac yn y blaen.

**Tybiaeth Ddarbodus:** tybiaeth y mae tebygolrwydd mwy na 50/50 o'i gwireddu; hynny yw, mae'r canlyniad yn fwy tebygol o fod yn fwy na'r hyn a dybir ac nid yn llai. Mae'n ofynnol yn



ôl y Ddeddfwriaeth a'r Canllawiau bod y tybiaethau a wneir yn gyffredinol ar gyfer prisiad actiwaraidd yn rhai darbodus.

**Tystysgrif Cyfraddau ac Addasiadau:** dogfen ffurfiol sy'n ofynnol dan Reoliadau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, y mae'n rhaid ei diwygio o leiaf unwaith bob tair blynedd wedi cwblhau'r prisiad ffurfiol. Yr actiwari sy'n gwneud hynny, gan gadarnhau'r cyfraniadau y bydd yn ofynnol i bob cyflogwr (neu grŵp o gyflogwyr) eu talu i'r Gronfa yn y tair blynedd nes y prisiad nesaf.

**Gwir Gyfradd Enillion neu Wir Gyfradd Disgownt:** cyfradd enillion neu ostyngiadau heb gynnwys chwyddiant y Mynegai Prisiau Defnyddwyr.

**Cynllun Adennill:** os yw lefel cyllido unrhyw gyflogwr yn fwy neu'n llai na 10% ar y dyddiad prisio (hynny yw, bod asedau'r cyflogwr hwnnw'n fwy neu'n llai na'r rhwymedigaethau), efallai y bydd angen cynllun adennill er mwyn dychwelyd i lefel cyllido o 100% dros gyfnod penodol; hynny yw, adennill y diffyg neu wario unrhyw waged ("y cyfnod adennill", fel y'i diffinnir yn Natganiad y Strategaeth Gyllido). Bydd y cynllun adennill yn pennu'r cyfraniadau eilaidd y mae'n ofynnol i'r cyflogwr eu talu yn ystod y cyfnod adennill. Gall cyfraniadau eilaidd fod yn bositif neu'n negyddol (hynny yw, eu gosod yn erbyn costau a fydd yn cronni yn y dyfodol) ond cyfyngir ar swm y cyfraniadau negyddol. Bydd cyfraniadau eilaidd yn berthnasol, fel y nodir ym mholisi'r Gronfa.

**Sail Gyllido neu Sail Bwrdd Cynghori'r Cynllun Pensiynau Llywodraeth Leol:** cyfres o dybiaethau actiwaraidd y mae Bwrdd Cynghori'r Cynllun Pensiynau Llywodraeth Leol yn eu pennu. Y diben yw pennu'r sefyllfa gyllido ar gyfer dull safonedig fel bod modd cymharu â Chronfeydd eraill y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, ac i gynorthwyo â'r "adolygiad Adran 13" y mae Adran Actiwari'r Llywodraeth yn ei gynnal. Er enghraifft, roedd Sylfaen y Bwrdd Cynghori ar 31 Mawrth 2019 yn seiliedig ar gyfradd disgownt wirioneddol uwchlaw'r Mynegai Prisiau Defnyddwyr o 2.4% y flwyddyn, ac felly gall fod yn sylweddol wahanol i'r tybiaethau actiwaraidd a ddefnyddir wrth gyfrifo diddyledrwydd sefyllfa gyllido'r Gronfa a chanlyniadau cyfraniadau ar gyfer cyflogwyr.

**Cyrff Rhestredig:** mathau o gyflogwyr sydd wedi'u diffinio'n benodol yn Rheoliadau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, ac y mae'n rhaid cynnig iddynt fod yn aelodau o'u Cronfa leol yn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae'r rhain yn cynnwys Cynghorau, colegau, prifysgolion, awdurdodau heddlu a thân ac yn y blaen, ac eithrio cyflogwyr y mae yno gynlluniau pensiwn sector cyhoeddus gwahanol ar eu cyfer (er enghraifft, athrawon, swyddogion yr heddlu a'r gwasanaeth tân, darlithwyr prifysgol).

**Cyflogwyr y Cynllun:** cyflogwyr sydd â'r hawl statudol i gyfranogi o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Ni fyddai angen i'r sefydliadau hynny (a nodir yn Rhan 1, Atodlen 2 o Reoliadau 2013) ddynodi cymhwyster, fel sy'n ofynnol i Gyflogwyr Rhan 2 yn y Cynllun.

**Prisiad Adran 13:** yn unol ag Adran 13 o Ddeddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2014, comisiynwyd Adran Actiwari'r Llywodraeth i gynghori'r Adran Cymunedau a Llywodraeth Leol ynghylch adolygu prisiadau actiwaraidd 2022 ar gyfer y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Drwy hyn, felly, asesir holl Gronfeydd y Cynllun yn ôl cyfres safonedig o dybiaethau.

**Cyfradd Gyfraniadau Eilaidd y Cyflogwr:** addasiad yn y Gyfradd Sylfaenol ar sail unrhyw ddiffyg neu waged yn y gorffennol, er mwyn cyfrifo'r gyfradd y mae'n ofynnol i bob cyflogwr ei thalu. Gellid mynegi'r gyfradd Eilaidd fel addasiad canrannol yn y Gyfradd Sylfaenol, a/neu addasiad arian parod ym mhob un o'r tair blynedd sy'n dechrau ar 1 Ebrill yn y flwyddyn ar ôl yr un y mae'r dyddiad prisio ynddi. Manylir ynghylch y Gyfradd Eilaidd ar y Dystysgrif Cyfraddau ac Addasiadau. Y gyfradd y mae'n ofynnol i'r cyflogwr ei thalu mewn gwirionedd yw cyfanswm y cyfraddau Sylfaenol ac Eilaidd.

**Lefel Cyllido neu Ddiddyledrwydd:** y gymhareb rhwng gwerth asedau'r Gronfa a gwerth rhwymedigaethau'r Gronfa wedi'i mynegi ar ffurf canran.

**Targed Cyllido Diddyledrwydd:** asesiad o werth presennol y buddion a gaiff eu talu yn y dyfodol. Y targed cyllido a ddymunir yw cyflawni lefel diddyledrwydd o 100%; hynny yw, bod yr asedau'n hafal i'r rhwymedigaethau gwasanaeth a gronnwyd ar y dyddiad prisio, wedi'u hasesu ar sail busnes gweithredol.

**Costau Straen:** y costau sy'n codi pan fydd aelod yn ymddeol cyn eu dyddiad ymddeol arferol ac yn derbyn eu pensiwn ar unwaith heb ostyngiad actiwaraid. O ran y Gronfa, ble nad yw'r ymddeoliad wedi'i achosi gan salwch, mae'r costau hyn yn cael eu hanfonebu yn uniongyrchol i gyflogwr yr aelod sy'n ymddeol ar y dyddiad ymddeol a'u trin gan y Gronfa fel cyfraniadau ychwanegol. Mae'r costau yn cael eu cyfrifo gan yr Actiwari.

**Sail Cyllido Prisiad:** y tybiaethau ariannol a demograffig sy'n sail ar gyfer pennu gofynion cyfraniadau'r cyflogwyr. Mae'r gyfradd ostyngol berthnasol a ddefnyddir wrth brisio gwerth presennol y rhwymedigaethau'n cyfateb i'r gyfradd enillion ddisgwyliedig ar fuddsoddiadau'r Gronfa. Mae hyn yn cynnwys disgwyliad y bydd perfformiad yn rhagori ar giltiau yn y tymor hir mewn dosbarthiadau asedau eraill ym meddiant y Gronfa.

**Cynllun 50/50:** yn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth leol mae aelodau gweithredol yn cael dewis cronni llai o fuddion yn y Cynllun 50/50, yn gyfnewid am dalu llai o gyfraniadau.

[Dychwelyd i Adran 1](#)



[cronfabensiynaclwyd.org.uk](http://cronfabensiynaclwyd.org.uk)

**Cronfa Bensiynau Clwyd, Neuadd y Sir, Yr Wyddgrug, Sir y Fflint, CH7 6NA**

Cyngor Sir y Fflint yw awdurdod gweinyddu Cronfa Bensiynau Clwyd ac rydym ni'n defnyddio eich data personol yn unol â'r ddeddfwriaeth Diogelu Data i ddarparu gwasanaeth gweinyddu pensiynau i chi. I gael rhagor o wybodaeth am sut rydym yn defnyddio eich data, gyda phwy rydym yn ei rannu, a'r hawliau sydd gennych mewn perthynas â'ch data, darllenwch yr Hysbysiad Preifatrwydd ar ein gwefan.